國防大學

99年度施政績效（自評）報告

提報日期：100年1月24日

壹、前言：

一、本校以培養國家戰略、軍事戰略、野戰戰略、國防科技、軍法、國防管理與軍備、軍事社會科學等各階層領域領導暨學術研究人才為宗旨，發展國軍建軍用兵思想及相關準則，建立國防與軍事戰略等重大事務決策研究機制與能量，以強化國防智庫功能；辦理軍官養成基礎教育、進修教育、一般深造教育及戰略戰術教育課程，奠定國防指揮領導、科技管理研發與軍事社會科學發展之基石，培育國軍各單位各階層所需之領導和專業人才。

本校遵國防部99年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編定99年度施政計畫，其目標及重點如次：

(一)賡續推動教學任務：逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提昇學習成效，並依教育目標及重點，培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

(二)推展國防專業學術研究：發展各學院專業學術領域，建立國防軍事專業性、整合性之學術研究與教育機制。

(三)行政及學術資源數位管理與服務：整合全校行政與學術資訊系統，建立及發展資訊安全、網頁網路、軟硬體設施等作業規範，建構多功能數位化學習環境，供教學與研究使用。

(四)加強軍事教育與學術交流：邀請國內、外專業人士蒞校演講、座談、參訪，並派員赴國內、外參訪、受訓與學術交流。

(五)配合「精進案」實施人力精簡與組織調併：整併所屬單位進行「水平整合」、「垂直整合」及「人力調整」作業。

(六)有效運用國防預算達成施政目標：依公款法用原則，嚴格管制及落實執行，節約經常支出，以有限之資源達成施政計畫與預算執行目標。

二、遵奉部頒實施計畫，訂定本校「施政績效評估」機制，藉以驗證本校各

項衡量指標策略績效目標達成情形、達成目標值，由本校「施政績效評估作業小組」就各策略績效目標，實施追蹤考核，以驗證 99 年度整體施政成效；本校納編相關單位併採「統計比較」、「資料審查」及「實況督考」等方式執行評估，每月就各面向策略績效目標達成實施驗證，並找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施外，並持續列管，並納入100-103年度策進重點。

三、外在環境分析及施政目標達成概況：

(一)外在環境分析：

1. 面對全球戰略環境的急劇變遷及科技武器的日益精進，對戰爭思維及型態帶來無限的衝擊；再加上中共對我國家安全賡續造成的威脅與日俱增。國軍為保持高素質人員優勢，國防大學的教育發展必須採取前瞻性與積極性的作為，方能孕育出優質的國軍幹部，維持國軍人員素質的優勢，以肆應現代化的高科技戰爭。

2. 當前共軍正因其經濟之成長，相對投注於國防經費不斷增加，連動大規模軍事變革、武器自行研發及採購先進及高性能武器之有形戰力外，幹部素質之提升、部隊訓練、戰術戰法無形戰力精進，要求也更趨嚴格。預判共軍戰力將加速增強，使其對台用武的行動方案更為靈活可能性亦將大幅升高，對我國防安全構成嚴重的威脅。

3. 未來作戰必然是朝「資電優勢、科技先導」型態發展，三軍聯合作戰走向「資訊化」、「平台化」，其內涵包括網戰、電子戰及指管戰等範疇，故須以強化聯合作戰機制，體化聯合作戰發展趨勢為重點；並結合我國資訊科技產業之優勢，在面對國防預算緊縮、尖端武器裝備獲得期程過長的不利情況下，有效整合國軍指、管、通、資、情、監、偵及傳統武器裝備系統，以因應未來敵可能之攻擊行動，以確保我國家國土及人民之安全。

4. 現行軍事教育植基於國軍使命、未來十年建軍構想、五年兵力整建計畫及教育目標等四構面，依「為用而育、計畫培養」的宗旨，循「打、才、選、育」思維，以「思想、武德、武藝」為內涵，「哲學、科學、兵學」為重心，審視「科技武器更新」及「戰爭型態改變」等環境因素，並就「檢討教育目標」、「精進教育體制」及「精實教育內涵

」等方面，縝密規劃，培養文武兼備、術德合一的優質幹部，期以構建一支「量適、質精、戰力強」的現代化勁旅。

5. 隨時代發展國防事務朝多元發展，使國軍軍事深造教育亦朝向「專業深化、職能廣化」轉型。國防大學設立的宗旨即在培育國軍幹部，使之成為具有哲學、科學、兵學內涵之跨世紀優質軍事幹部。而學校教育的主要目標是「為戰而訓」、「戰訓合一」及「針對敵情練兵」，培養術德兼備，具備高度愛國信念的軍事專業人才。教育的核心是「智慧化」、「知彼化」、「多元化」、「國際化」。而未來目標則朝向「綜合安全觀」、「強化聯戰能力」、「發揮統合戰力之作戰方式」等方向發展，以成為國內外軍事學術之研究重鎮，具備不可取代性。

（二）施政目標達成概況：

1、精銳新國軍：

(1)推動精簡政策具體成果：

依國軍「精進案」整體規劃，完成本校99年度員額精簡，計上校8員、中校10員、少校6員、上尉13員、中尉3員、上兵2員，合計42員，目標達成度100％。

A、99年5月11日國略軍編字第0990000509號，精簡教務處中校教育參謀官1員。

B、99年10月21日國略軍編字第0990001159號，精簡學務處上尉保防官、率真醫務所精簡上兵衛生兵1員、復興崗醫務所精簡上兵衛生兵1員、教務處精簡2員(上尉教育行政官1、中尉教育行政官1)、總務處精簡2員(上尉人事官1、上尉補給勤務官1)、電子計算機中心精簡2員(中校資訊系統設計官1、中校資訊參謀官1)、主計室精簡上尉預算財務官1員、研究發展室精簡4員(上校副主任1、中校研究發展官1、少校教育行政官1、上尉教育行政官1)、體育室精簡上尉教官1員、政戰作戰學院：政治學系精簡上校教師1員、新聞學系精簡聘七教師1員、多媒體製作中心精簡上尉一般政戰官1員、教學支援中心精簡2員(中校訓練計畫官1員、少校教育行政官1員)、理工學院：教學支援中心精簡3員(中校教育參謀官1員、少校行政官1員、中尉教育行政官1員)、兵器系統中心精簡2員(少校研究發展行政官1員、中尉研究發展官1員) 、國防科學研究所精簡3員(聘七教師2員、聘六教師1員)、應用化學及材料科學學系「應用化學組」精簡少校教師1員、環境資訊及工程學系「軍事工程組」精簡2員(聘七教師1員、聘四助教1員)、電機電子工程學系「光電工程組」精簡聘四助教1員、動力及系統

工程學系「車輛及運輸工程組」精簡3員(中校教師2員、聘四助教1員)、「造船及海洋工程組」精簡聘四助教1員、機電能源及航太工程學系「機械工程組」精簡2員(聘七教師1員、聘四助教1員)、管理學院：國防管理教育訓練中心「後勤管理組」精簡上校教官1員、學員生大隊精簡2員(中校教育參謀官1員、少校教育參謀官1員)，合計41員。

(2)推動學術交流、提升學術地位：

A、99年度計畫舉辦「第11屆國家安全與軍事戰略學術研討會」等國內學術研討會計7場次，實際舉辦8場次。

B、99年度計畫與「醒吾技術學院」及「國立政治大學」簽訂校際聯盟，年度內與「國立政治大學」完成校際聯盟簽訂；另「醒吾技術學院」，雙方本已達成共識，但本校考量以「校」或「院」層級與其簽署之適當性再審慎評估，而暫緩實施(將延至100年)，故年度內未能符合預劃目標簽訂2個單位。

C、本項99年度目標值為80％，實際執行率為88％，目標達成度100％。

(3)兵棋推演訓練成果：

99年度完成「深造教育聯合期末兵推」及「戰研所政軍兵推」各1次，目標達成度100％。

(4)準則、教案編修成果：

99年度辦理準則、教案編修計84件，已完成案數計84件，目標達成度100％。

2、推動全募兵：

(1)周全法制作業：

99年度完成「本校99學年度博、碩士班招生簡章」、「本校辦理國防部99年度大專程度義務役預備軍士官考選命題計畫」及「本校辦理國防部99年度志願役專業預備軍士官班考選命題計畫」等3件計畫策頒，目標達成度100％。

(2)招募目標達成：

99年度本校正期班招生員額計有理工學院278員、政戰學院189員、管理學院164員，共計631員；實際招生人數，計理工學院268員、政戰學院187員、管理學院163員，共計618員，年度目標值96％，實際達成度98％，目標達成度100％。

3、重塑精神戰力：

(1)貫徹行政中立（制度)：

A、99年度實施有關行政中立宣導共計12次。

B、99年度本校無違反行政中立及涉法情事，目標達成度100％。

(2)官兵對「貫徹軍隊國家化」相關規定與法治理念之瞭解程度：

A、各校區主官（管）對所屬實施「貫徹軍隊國家化」相關規定與法治理念宣教。

B、各校區年度辦理抽測2次。

(3)肅貪防弊暨風紀維護督訪建議事項改善比率：

A、99年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」輔導檢查計36場次，目標達成度100%：

(A)校本部年度辦理16場次。

(B)理工學院年度辦理8場次。

(C)管理學院年度辦理5場次。

(D)政戰學院年度辦理7場次。

B、99年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」之宣導計19場次，較計畫目標達成12場次超前，目標達成度100%：

(A)校本部配合每月電視教學實施「軍紀維護」之宣教，年度計辦理6場次。

(B)理工學院配合每月電視教學實施「軍紀維護」之宣教，年度計辦理6場次。

(C)政戰學院配合每月電視教學實施「軍紀維護」之宣教，年度計辦理6場次。

(D)校本部實施「肅貪防弊暨風紀維護」之宣教，年度計辦理1場次。

(4)人員安全查核作業人數比率：

99年預計完成查核人數計3,500人次，實際完成查核人數計3,615員，執行率達100%

4、完善軍備機制：

(1)軍備人員完訓比率及證照率：

99年採購管理正規班召訓50員，獲得專案管理證照及基礎採購人員證照人數50員，達成度100%。

(2)軍備交流合作：

99年度完成法國武獲管理訓練課程、軍備交流會議(研討軍備策略規劃美國防獲得大學新增訓練需求)、華美後勤策略方針案效益後勤中階訓練、前瞻國防管理策略與思維研討會2場。

(3)軍備專業議題研究成果：

99年度完成「國軍從事非軍事安全作為之角色」(國管戰略99年班期末專題)、「國軍裝備全壽期後勤管理機制之展望」專書(國管戰略99年班期末專題)、國管指參班99年班法制及武獲組軍事專題研究計10篇、「運用多屬性決策分析於AH-64D直升機效益後勤支援策略方案」專文乙篇。

5、加強友盟合作：

(1)辦理國內外研討會：

A、國際學者邀訪講座：99年度計舉辦3次6場次，每場次參加人員約300員。邀請講座外賓分別為美國德州奧斯汀大學電腦科學系維泰利．薛馬帝柯夫教授(Prof. Vitaly Shmatikov)、英國倫敦

國王學院戰爭研究學系軍事社會學克里斯朵福·丹戴克教授（Prof. Christopher Dandeker）、美國知名之歷史學家、作家及戰略分析專家柯普尼先生（Mr. Gregory Copley）、日本小川雄二郎博士（Dr.Yujiro Ogawa）、瑞典安全暨發展政策學會ISDP及國防研究機構FOI資深研究員卡里斯·尼瑞尼克斯將軍（MG（ret.）Karlis Neretnieks）及以色列海法大學亞洲事務研究學系教授葉茲赫克·希格博士（Dr. Yitzhak Shichor）等6員。

分別就：網路安全及未來雲端運算之網管安全、專業軍事教育改革與創新之趨勢、災難緊急救援與災害風險管理、全球化趨勢之轉變與其對未來戰略規劃之衝擊、我國海軍未來規劃與作戰行動優先重點與環境背景、瑞典在冷戰時期的全民國防、以色列不對稱作戰之經驗與對臺灣之戰略意涵、瑞典面對蘇聯(俄羅斯)威脅的不對稱作戰等議題進行意見交換。

每次講座計分三天舉行，實施方式包含專題講演（含問題研討）、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將其外賓稿件製成中英合輯出版，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

B、研討會：99年度計舉辦「2010年雲端運算運用於國防事務研討會」1場次，並將結案報告呈國防部核備，成果豐碩。

C、本項實際執行率超越年度計畫達成目標，目標達成度100％。

(2)出國參訪：

99年出國參訪及出席國際會議預計50人次，實際參加人次計68人次，目標達成度100％。

(3)邀（來）訪：

A、邀訪對象為：瓜地馬拉國防部、多明尼加國防部、瑞典國防研究院、美國空軍戰爭學院、約旦指參學院、美國德州奧斯汀大學、英國倫敦大學、美國太平洋司令部、印度國防部、瑞典國防大學、以色列海法大學、美國國防大學、澳洲洛伊國際政策研究中心、美國亞太安全研究中心、印度外交部等15場次，105人，目標達成度100％。

B、學術研討議題分別為：東亞及太平洋戰區戰略平衡動態、美國陸軍轉型及領導統禦、資訊網路安全、專業軍事教育與戰略研究、災難救援與災害風險管理、國際戰略、國防兵力與不對稱作戰規劃、中共解放軍發展現況、中共菁英政治之影響力與因應作為、中共軍事與國防之發展及思維、台海情勢與亞太區域安全、我國國防政策、我國國軍發展及建軍備戰之現況。

6、優化官兵照護：

(1) 提倡部隊關懷文化，增進兩性和諧氛圍：

A、計畫策頒：依部頒計畫完成本校推動性別主流化執行計畫(99至102年度)。

B、持續推動性別平等委員會：每半年召開乙次性別平等委員會會議，年度分別於3月22日及12月14日各辦理1場次，計召開2場次。

C、辦理性別意識培力：內利用專家演講、莒光日教學、軍法教育等課程辦理性別意識培力，以提昇個人追求並落實性別平等之能力，年度計辦理26小時，參加人數5,094人次。

D、性別影響評估：本校配合國防部辦理性別影響評估作業，年度內無發生相關案次，故未辦理違失檢討作業。

E、性別預算：已納入全校年度營舍修繕工程內執行。

F、性別統計：年度配合國防部執行成效辦理統計作業1次。

(2)推動醫療保健措施：

A、醫療服務每月統計營區就醫人次，年度計服務22,228人次。

(A)校本部年度計服務4,511人次。

(B)理工學院年度計服務6,374人次。

(C)復興崗校區（管理、政戰學院）年度計服務11,343人次。

B、醫療服務滿意度問卷調查，施測結果全校平均得分達99%。

C、本項年度目標達成度100%。

(3)推動多元心理保健工作：

年度辦理心理衛生教育6場次，目標達成度100%。

A、校本部年度計辦理3場次。

B、理工學院年度計辦理1場次。

C、管理學院年度計辦理1場次。

D、政戰學院年度計辦理1場次。

7、培育優質國軍：

(1)官兵參與公餘進修成果：

A、本項衡量標準為：單位志願役官、士官(兵) 參加公餘進修人數/單位志願役官、士官(兵)現有人數。

B、99年度本校軍職人數為1,064員，所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計91員，公餘進修執行率為8.5%。

C、本項目年度目標值為4%，執行率為8.5%，目標達成度100%。

(2)官兵參與證照培訓成果：

本校年度志願役軍官、士官(兵)參與證照培訓計送訓5員，完訓後均取得相關班次專長證照，目標達成度100%。

8、健全危機處理機制：

(1)危機處理裝備籌獲情形：

年度計區分「率真校區」及「復興崗校區」兩校區，完成校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補達100%，分述如后：

A、99年度率真校區計辦理校園監視設備更新籌補案，執行預算14萬2,500元。

B、99年度復興崗校區計辦理案校園監視設備更新籌補案，執行預算39萬2,737元。

(2)實際危機處理情形：

按防範危機事件率計分，如未發生危機事件給滿分：

A、99年度本校無發生危機事件。

B、99年度本校防範危機事件採取之作為計有：

(A)營區安全（值日官講習）宣導:計2次。

(B)後勤危安（車輛、機工具、用電、消防及械彈）防範宣導：計14次。

9、提升研發能量：

(1)各類研究計畫獲得：

A、各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數110件，實際申請97件，目標達成度88%。

B、各類產、官、學合作研究計畫案計畫獲得件數70件，實際獲得91件，目標達成度100%。

C、本項年度目標值75%，目標達成度100%。

(2)各類智權獲得：

A、各類專利計畫申請件數預計10件，實際34件。

B、各類專利計畫獲得件數預計4件，實際8件。

C、本項目標達成度100%。

10、提升資產效益、妥適配置政府資源：

(1)各機關年度經常門預算與決算賸餘百分比：

A、本校99年度經常門預算計4億5,359萬523元整，其中因受梅姬颱風影響停止實施召集訓練，相關動員經費繳回1,640萬4,151元整，另98年度因履約延遲保留38萬元整（保留預算已於99年5月執行完畢），年度實際執行預算計4億3,756萬6,372元整。

B、〔經常門預算數（437,566,372）－經常門決算數（417,267,769）〕／經常門預算數（437,566,372）＊100%＝4.63%，大於原訂目標值0.7%，目標達成度100%。

(2)各機關年度資本門預算執行率：

A、本校99年度資本門預算計1億3,939萬9,371元整，98年度因履約延遲保留200萬元整（保留預算已於99年10月執行完畢），合計99年執行資本門預算1億4,139萬9,371元整。

B、〔99年度資本門實支數（133,654,048）＋資本門應付未付數（3,517,600）＋資本門賸餘數（4,227,723）〕/（資本門預算數141,399,371）＊100%＝100%，目標達程度100%。

(3)各機關中程施政目標、計畫與歲出概算規模之配合程度：

本校99年度中程施政目標、計畫與歲出概算所需經費總數在中程歲出概算總額度範圍內，年度未超出規定範圍5%，規模統計如下：

區　　分	99概算額度（單位：千元）	99法定額度（單位：千元）	差異比%
人員維持	1,173	1,187	-1.18%
作業維持	432,387	433,895	-0.35%
軍事投資	85,034	84,064	1.14%
合　　計	518,594	519,146	-0.39%

(4)各機關概算優先順序之排序與政策優先性之配合度：

99年度各項歲出計畫均完成排序，並配合國防部財力指導完成年度概算編制，各計畫均經單位依施政重點擬定執行基本要項管制執行。

11、提升人力資源素質與管理效能：

(1)績效管理制度：

A、每季辦理獎勵人評會乙次：

99年度第一至三季獎勵人評會，依作業期程分別於4、7、9月份召開，並完成獎點運用作業，餘各項獎勵點數亦配合年度工作執行及考績作業陸續完成運用，各項獎勵點數迄第四季獎勵人評會前，均已運用完畢，故第四季未辦理獎勵人評會。

B、上、下半年度各辦理公文書作業講習 3 場次，年度共計辦理 6 場次：

(A)99年上半年區分4個梯次（5月5及12日）分別就中正嶺、復興崗及率真校區等3個校區實施文書處理與檔案管理作業講習；計完訓412人次。

(B)99年下半年區分4個梯次（12月1至3日）分別於中正嶺、復興崗及率校區等3個校區實施文書處理與檔案管理作業講習；計完訓414人次。

C、99 年度公文誤失檢查每月辦理 1 次，共 12 次（其中 12 月無缺失）。

(2)機關年度預算員額增減率：

本校年度內無規劃新增員額需求數，本項衡量標準為【(前年度－本年度預算員額數）÷本年度預算員額數】×100％；本校98年度預算員額數為1,425人，99年度為1,383人，【(1,425-1,383）÷1,383】×100％＝3.04％，符合目標達成度要求。

(3)依法足額進用身心障礙人員及原住民人數：

A、98 年 7 月 11 日施行之「身心障礙者權益保障法」第 38 條第 1 項，凡員工總人數在 34 人以上者，進用身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%，惟依同條第 3 項規定，員工員額經核定為員額凍結或列為出缺不補者，不計入員工總人數，合先敘明。

B、本校組織規程明訂不得再進用一般聘雇人員（員額凍結），是以

本校編制內聘雇人員 87 員，業經勞委會同意不列入員工總人數計算。

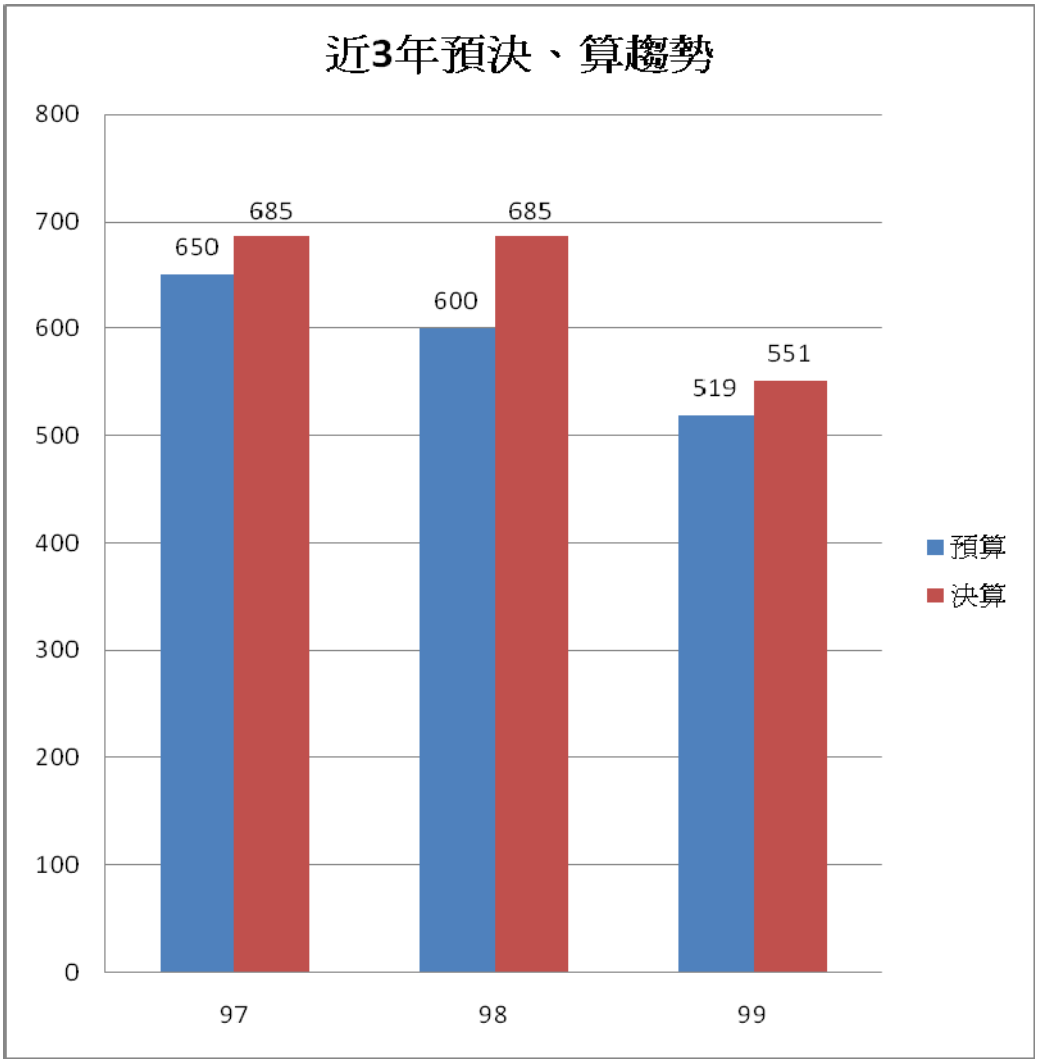
C、本校員工總人數僅需列計文職教師部分（公保人數）154 人，已進用身障人數 4 人，達法定人數規定。

(4)鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質：

99年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數目標值300篇，年度實際發表論文、專題研究及校內研討會報告計439篇，目標達成度100%。

貳、機關預算及人力

一、預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算 \ 年度		97	98	99
普通基金（公務預算）	預算	650	600	519
	決算	685	613	551
特種基金	預算	——	——	——

	決算	——	——	——
合　　計	預算	650	600	519
	決算	685	613	551

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

近3年國防預算呈現緩降趨勢，主係受限於中央政府總預算整體額度不足，政府實施節約措施所致，主要縮減國軍作業維持及武器裝備購置經費。99年較98年預算減少主要係配合國防部整體作維經費通刪10%，後續基礎學院整體規劃案尚未通過故充實學校教育投資預算相對減少等所致。

(二)預、決算落差原因分析：

係於年度執行國防部各項考選作業及聘雇人員勞健保等專案。

三、機關實際員額

項目＼年度	97	98	99
人事費佔預算比例（%）	7%	7%	7%
職　　員	1,101	1,097	1,064
約　聘　僱　人　員	329	328	319
警　　員	——	——	——
技　工　工　友	——	——	——
合　　計	1,430	1,425	1,383

參、目標達成情形暨投入成本（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）

一、關鍵績效指標

（一）績效目標：精銳新國軍

1.衡量指標：推動精簡政策具體成果

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

完成99年度員額精簡，計上校8員、中校10員、少校6員、上尉13員、中尉3員、上兵2員，合計42員。

（1）99年5月11日國略軍編字第0990000509號，精簡教務處中校教育

參謀官1員。

（2）99年10月21日國略軍編字第0990001159號，精簡學務處上尉保防官、率真醫務所精簡上兵衛生兵1員、復興崗醫務所精簡上兵衛生兵1員、教務處精簡2員(上尉教育行政官1、中尉教育行政官1)、總務處精簡2員(上尉人事官1、上尉補給勤務官1)、電子計算機中心精簡2員(中校資訊系統設計官1、中校資訊參謀官1)、主計室精簡上尉預算財務官1員、研究發展室精簡4員(上校副主任1、中校研究發展官1、少校教育行政官1、上尉教育行政官1)、體育室精簡上尉教官1員、政戰作戰學院：政治學系精簡上校教師1員、新聞學系精簡聘七教師1員、多媒體製作中心精簡上尉一般政戰官1員、教學支援中心精簡2員(中校訓練計畫官1員、少校教育行政官1員)、理工學院：教學支援中心精簡3員(中校教育參謀官1員、少校行政官1員、中尉教育行政官1員)、兵器系統中心精簡2員(少校研究發展行政官1員、中尉研究發展官1員) 、國防科學研究所精簡3員(聘七教師2員、聘六教師1員)、應用化學及材料科學學系「應用化學組」精簡少校教師1員、環境資訊及工程學系「軍事工程組」精簡2員(聘七教師1員、聘四助教1員)、電機電子工程學系「光電工程組」精簡聘四助教1員、動力及系統工程學系「車輛及運輸工程組」精簡3員(中校教師2員、聘四助教1員)、「造船及海洋工程組」精簡聘四助教1員、機電能源及航太工程學系「機械工程組」精簡2員(聘七教師1員、聘四助教1員)、管理學院：國防管理教育訓練中心「後勤管理組」精簡上校教官1員、學員生大隊精簡2員(中校教育參謀官1員、少校教育參謀官1員)，合計41員。

2.衡量指標：推動學術交流、提升學術地位

項目	99年度
原訂目標值	80%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）99年度計畫舉辦「第11屆國家安全與軍事戰略學術研討會」等國內學術研討會計7場次，實際舉辦8場次。

（2）99年度計畫與「醒吾技術學院」及「國立政治大學」簽訂校際聯盟，年度內與「國立政治大學」完成校際聯盟簽訂；另「醒吾技術學院」，雙方本已達成共識，但本校考量以「校」或「院」層級與其簽署之適當性再審慎評估，而暫緩實施(將延至100年)，故年度內未能符合預劃目標簽訂2個單位。

（3）本項99年度目標值為80%，實際執行率為88%，目標達成度100%。

3.衡量指標：兵棋推演訓練成果

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度完成「深造教育聯合期末兵推」及「戰研所政軍兵推」各1次。

4.衡量指標：準則、教案編修成果

項目	99年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度辦理準則、教案編修計84件，已完成案數計84件，目標達成度100%。

（二）績效目標：推動全募兵

1.衡量指標：周全法制作業

項目	99年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度完成「本校99學年度博、碩士班招生簡章」、「本校辦理國防部99年度大專程度義務役預備軍士官考選命題計畫」及「本校辦理國防部99年度志願役專業預備軍士官班考選命題計畫」等3件計畫策頒，目標達成度100%。

2.衡量指標：招募目標達成

項目	99年度
原訂目標值	96%

達　　成　　度	100%
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度本校正期班招生員額計有理工學院278員、政戰學院189員、管理學院164員，共計631員；實際招生人數，計理工學院268員、政戰學院187員、管理學院163員，共計618員，年度目標值96%，實際達成度98%，目標達成度100%。

（三）績效目標：重塑精神戰力

1.衡量指標：貫徹行政中立（制度）

項目	99年度
原訂目標值	100%
達　　成　　度	100%
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）99年度實施有關行政中立宣導共計12次。

（2）99年度本校無違反行政中立及涉法情事，目標達成度100%。

2.衡量指標：官兵對「貫徹軍隊國家化」相關規定與法治理念之瞭解程度

項目	99年度
原訂目標值	90%
達　　成　　度	100%
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）各校區主官（管）配合各項集會時機對所屬實施「貫徹軍隊國家化」相關規定與法治理念宣教。

（2）各校區年度辦理抽測2次。

3.衡量指標：肅貪防弊暨風紀維護督訪建議事項改善比率

項目	99年度
原訂目標值	90%
達　　成　　度	100%
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）99年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」輔導檢查計36場次，目標達成度100%：

A、校本部年度辦理16場次。

B、理工學院年度辦理8場次。

C、管理學院年度辦理5場次。

D、政戰學院年度辦理7場次。

（2）99年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」之宣導計19場次，較計畫目標達成12場次超前，目標達成度100%：

A、校本部配合每月電視教學實施「軍紀維護」之宣教，年度計辦理6場次。

B、理工學院配合每月電視教學實施「軍紀維護」之宣教，年度計辦理6場次。

C、政戰學院配合每月電視教學實施「軍紀維護」之宣教，年度計辦理6場次。

D、校本部實施「肅貪防弊暨風紀維護」之宣教，年度計辦理1場次。

4.衡量指標：人員安全查核作業人數比率

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年預計完成查核人數計3,500人次，實際完成查核人數計3,615員，目標達成度100%。

（四）績效目標：完善軍備機制

1.衡量指標：軍備人員完訓比率及證照率

項目	99年度
原訂目標值	95%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年採購管理正規班召訓50員，獲得專案管理證照及基礎採購人員證照人數50員，達成度100%。

2.衡量指標：軍備交流合作

項目	99年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度完成法國武獲管理訓練課程、軍備交流會議(研討軍備策略規劃美國防獲得大學新增訓練需求)、華美後勤策略方針案效益後勤中階訓練、前瞻國防管理策略與思維研討會2場。

3.衡量指標：軍備專業議題研究成果

項目	99年度
原訂目標值	80%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度完成「國軍從事非軍事安全作為之角色」(國管戰略99年班期末專題)、「國軍裝備全壽期後勤管理機制之展望」專書(國管戰略99年班期末專題)、國管指參班99年班法制及武獲組軍事專題研究計10篇、「運用多屬性決策分析於AH-64D直升機效益後勤支援策略方案」專文乙篇。

（五）績效目標：加強友盟合作

1.衡量指標：辦理國內外研討會

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）國際學者邀訪講座：99年度計舉辦3次6場次，每場次參加人員約300員。邀請講座外賓分別為美國德州奧斯汀大學電腦科學系維泰利．薛馬帝柯夫教授（Prof. Vitaly Shmatikov)、英國倫敦國王學院戰爭研究學系軍事社會學克里斯朵福．丹戴克教授（Prof. Christopher Dandeker)、美國知名之歷史學家、作家及戰略分析專家柯普尼先生（Mr. Gregory Copley)、日本小川雄二郎博士（Dr.Yujiro Ogawa)、瑞典安全暨發展政策學會ISDP及國防研究機構FOI資深研究員卡里斯．尼瑞尼克斯將軍（MG（

ret.）Karlis Neretnieks）及以色列海法大學亞洲事務研究學系教授葉茲赫克·希格博士（Dr. Yitzhak Shichor）等6員。
分別就：網路安全及未來雲端運算之網管安全、專業軍事教育改革與創新之趨勢、災難緊急救援與災害風險管理、全球化趨勢之轉變與其對未來戰略規劃之衝擊、我國海軍未來規劃與作戰行動優先重點與環境背景、瑞典在冷戰時期的全民國防、以色列不對稱作戰之經驗與對臺灣之戰略意涵、瑞典面對蘇聯(俄羅斯)威脅的不對稱作戰等議題進行意見交換。
每次講座計分三天舉行，實施方式包含專題講演（含問題研討）、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將其外賓稿件製成中英合輯出版，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

（2）研討會：99年度計舉辦「2010年雲端運算運用於國防事務研討會」1場次，並將結案報告呈國防部核備，成果豐碩。

（3）本項實際執行率超越年度計畫達成目標，目標達成度100%。

2.衡量指標：出國參訪

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年出國參訪及出席國際會議預計50人次，實際參加人次計68人次，目標達成度100%。

3.衡量指標：邀（來）訪

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）邀訪對象為：瓜地馬拉國防部、多明尼加國防部、瑞典國防研究院、美國空軍戰爭學院、約旦指參學院、美國德州奧斯汀大學、英國倫敦大學、美國太平洋司令部、印度國防部、瑞典國防大學、以色列海法大學、美國國防大學、澳洲洛伊國際政策研究中心、美國亞太安全研究中心、印度外交部等15場次，105人，目標達成度100%。

（2）學術研討議題分別為：東亞及太平洋戰區戰略平衡動態、美國陸軍轉型及領導統禦、資訊網路安全、專業軍事教育與戰略研究、災難救援與災害風險管理、國際戰略、國防兵力與不對稱作戰規劃、中共解放軍發展現況、中共菁英政治之影響力與因應作為、中共軍事與國防之發展及思維、台海情勢與亞太區域安全、我國國防政策、我國國軍發展及建軍備戰之現況。

（六）績效目標：優化官兵照護

1.衡量指標：提倡部隊關懷文化，增進兩性和諧氛圍

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）計畫策頒：依部頒計畫完成本校推動性別主流化執行計畫(99至102年度)。

（2）持續推動性別平等委員會：每半年召開乙次性別平等委員會會議，年度分別於3月22日及12月14日各辦理1場次，計召開2場次。

（3）辦理性別意識培力：內利用專家演講、莒光日教學、軍法教育等課程辦理性別意識培力，以提昇個人追求並落實性別平等之能力，年度計辦理26小時，參加人數5,094人次。

（4）性別影響評估：本校配合國防部辦理性別影響評估作業，年度內無發生相關案次，故未辦理違失檢討作業。

（5）性別預算：已納入全校年度營舍修繕工程內執行。

（6）性別統計：年度配合國防部執行成效辦理統計作業1次。

2.衡量指標：推動醫療保健措施

項目	99年度
原訂目標值	91%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）醫療服務每月統計營區就醫人次，年度計服務22,228人次。

A、校本部年度計服務4,511人次。

B、理工學院年度計服務6,374人次。

C、復興崗校區（管理、政戰學院）年度計服務11,343人次。

（2）醫療服務滿意度問卷調查，施測結果全校平均得分達99%。

（3）年度目標達成度100%。

3.衡量指標：推動多元心理保健工作

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

年度辦理心理衛生教育6場次，目標達成度100%。

（1）校本部年度計辦理3場次。

（2）理工學院年度計辦理1場次。

（3）管理學院年度計辦理1場次。

（4）政戰學院年度計辦理1場次。

（七）績效目標：培育優質國軍

1.衡量指標：官兵參與公餘進修成果

項目	99年度
原訂目標值	4%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本項衡量標準為：單位志願役官、士官(兵) 參加公餘進修人數/單位志願役官、士官、兵現有人數。

（2）99年度本校軍職人數為1,064員，所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計91員，公餘進修執行率為8.5%。

（3）本項目標達成度100%。

2.衡量指標：官兵參與證照培訓成果

項目	99年度
原訂目標值	25%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

本校年度志願役軍官、士官(兵)參與證照培訓計送訓5員，完訓後均取得相關班次專長證照，目標達成度100%。

（八）績效目標：健全危機處理機制

1.衡量指標：危機處理裝備籌獲情形

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

年度計區分「率真校區」及「復興崗校區」兩校區，完成校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補達100%，分述如后：

（1）99年度率真校區計辦理校園監視設備更新籌補案，執行預算14萬2,500元。

（2）99年度復興崗校區計辦理案校園監視設備更新籌補案，執行預算39萬2,737元。

2.衡量指標：實際危機處理情形

項目	99年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

按防範危機事件率計分，如未發生危機事件給滿分：

（1）99年度本校無發生危機事件。

（2）99年度本校防範危機事件採取之作為計有：

A、營區安全（值日官講習）宣導:計2次。

B、後勤危安（車輛、機工具、用電、消防及械彈）防範宣導：計14次。

二、共同性指標

（一）績效目標：提升研發能量

1.衡量指標：各類研究計畫獲得

項目	99年度
原訂目標值	75%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數110件，實際申請

97件，目標達成度88%。

（2）各類產、官、學合作研究計畫案計畫獲得件數70件，實際獲得91件，目標達成度100%。

（3）本項年度目標值75%，目標達成度100%。

2.衡量指標：各類智權獲得

項目	99年度
原訂目標值	40%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）各類專利計畫申請件數預計10件，實際34件。

（2）各類專利計畫獲得件數預計4件，實際8件。

（二）績效目標：提升資產效益、妥適配置政府資源

1.衡量指標：各機關年度經常門預算與保留決算賸餘百分比

項目	99年度
原訂目標值	0.7%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本校99年度經常門預算計4億5,359萬523元整，其中因受梅姬颱風影響停止實施召集訓練，相關動員經費繳回1,640萬4,151元整，另98年度因履約延遲保留38萬元整（保留預算已於99年5月執行完畢），年度實際執行預算計4億3,756萬6,372元整。

（2）〔經常門預算數（437,566,372）－經常門決算數（417,267,769）〕／經常門預算數（437,566,372）＊100%＝4.63%，大於原訂目標值0.7%，目標達成度100%。

2.衡量指標：各機關年度資本門預算執行率

項目	99年度
原訂目標值	95%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本校99年度資本門預算計1億3,939萬9,371元整，98年度因履約延遲保留200萬元整（保留預算已於99年10月執行完畢），合計99

年執行資本門預算1億4,139萬9,371元整。

（2）〔99年度資本門實支數（133,654,048）＋資本門應付未付數（ 3,517,600）＋資本門賸餘數（4,227,723）〕/（資本門預算數141,399,371）＊100%＝100%，目標達程度100%。

3.衡量指標：各機關中程施政目標、計畫與歲出概算規模之配合程度

項目	99年度
原訂目標值	4
達成度	4
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

本校99年度中程施政目標、計畫與歲出概算所需經費總數在中程歲出概算總額度範圍內，年度未超出規定範圍5%，規模統計如下：

區分	99概算額度（單位：千元）	99法定額度（單位：千元）	差異比%
人員維持	1,173	1,187	-1.18%
作業維持	432,387	433,895	-0.35%
軍事投資	85,034	84,064	1.14%
合計	518,594	519,146	-0.39%

4.衡量指標：各機關概算優先順序之排序與政策優先性之配合度

項目	99年度
原訂目標值	4
達成度	4
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度各項歲出計畫均完成排序，並配合國防部財力指導完成年度概算編制，各計畫均經單位依施政重點擬定執行基本要項管制執行。

（三）績效目標：提升人力資源素質與管理效能

1.衡量指標：績效管理制度

項目	99年度
原訂目標值	1
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）每季辦理獎勵人評會乙次：99年度第一至三季獎勵人評會，依作業期程分別於4、7、9月份召開，並完成獎點運用作業，餘各項獎勵點數亦配合年度工作執行及考績作業陸續完成運用，各項獎勵點數迄第四季獎勵人評會前，均已運用完畢，故第四季未辦理獎勵人評會。

（2）上、下半年度各辦理公文書作業講習3場次，年度共計辦理6場次：

A、99年上半年區分4個梯次（5月5及12日）分別就中正嶺、復興崗及率真校區等3個校區實施文書處理與檔案管理作業講習；計完訓412人次。

B、99年下半年區分4個梯次（12月1至3日）分別於中正嶺、復興崗及率校區等3個校區實施文書處理與檔案管理作業講習；計完訓414人次。

（3）99年度公文誤失檢查每月辦理乙次，年度共辦理12次（其中12月無缺失）。

2.衡量指標：機關年度預算員額增減率

項目	99年度
原訂目標值	0%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

本校年度內無規劃新增員額需求數，本項衡量標準為【(前年度－本年度預算員額數）÷本年度預算員額數】x100%；本校98年度預算員額數為1,425人，99年度為1,383人，【(1,425-1,383）÷1,383】x100%＝3.04%，符合目標達成度要求。

3.衡量指標：依法足額進用身心障礙人員及原住民人數

項目	99年度
原訂目標值	1
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）98年7月11日施行之「身心障礙者權益保障法」第38條第1項，凡員工總人數在34人以上者，進用身心障礙者人數，不得低於員工總人數3%，惟依同條第3項規定，員工員額經核定為員額凍結或列為出缺不補者，不計入員工總人數，合先敘明。

（2）本校組織規程明訂不得再進用一般聘雇人員（員額凍結），是以本校編制內聘雇人員87員，業經勞委會同意不列入員工總人數計算。

（3）本校員工總人數僅需列計文職教師部分（公保人數）154人，已進用身障人數4人，達法定人數規定。

4.衡量指標：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質

項目	99年度
原訂目標值	85%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

99年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數目標值300篇，年度實際發表論文、專題研究及校內研討會報告計439篇，目標達成度100%。

肆、未達目標項目檢討

一、關鍵績效指標：

（一）精銳新國軍－推動學術交流、提升學術地位：99年度計畫與「醒吾技術學院」及「國立政治大學」簽訂校際聯盟，年度內與「國立政治大學」完成校際聯盟簽訂；另「醒吾技術學院」，雙方本已達成共識，但本校考量以「校」或「院」層級與其簽署之適當性再審慎評估，而暫緩實施(將延至100年)，故年度內未能符合預劃目標簽訂2個單位。

（二）優化官兵照護－提倡部隊關懷文化，增進兩性和諧氛圍：本校配合國防部辦理性別影響評估作業，年度內無發生相關案次，故未辦理違失檢討作業。

二、共同性指標：

提升人力資源素質與管理效能－績效管理制度：99年度第一至三季獎勵人評會，依作業期程分別於4、7、9月份召開，並完成獎點運用作業，餘各項獎勵點數亦配合年度工作執行及考績作業陸續完成運用，各項獎勵點數迄第四季獎勵人評會前，均已運用完畢，故第四季未辦理獎勵人評會。

伍、推動成果具體事蹟

一、完成年度員額精簡，計上校8員、中校10員、少校6員、上尉13員、中尉3員、上兵2員，合計42員，編制員額由1,425人修正為1,383人。

二、年度計舉辦「第11屆國家安全與軍事戰略學術研討會」等國內學術研討會計8場次。

三、年度內與「國立政治大學」完成校際聯盟簽訂。
四、年度完成兵棋推演訓練計「深造教育聯合期末兵推」及「戰研所政軍兵推」等2次。
五、年度完成準則、教案編修案數計84件。
六、年度完成「本校99學年度博、碩士班招生簡章」、「本校辦理國防部99年度大專程度義務役預備軍士官考選命題計畫」及「本校辦理國防部99年度志願役專業預備軍士官班考選命題計畫」等3件計畫策頒。
七、年度辦理正期班招生作業，招生人數計理工學院268員、政戰學院187員、管理學院163員，共計618員。
八、年度實施有關行政中立宣導共計12次，本校年度內無違反行政中立及涉法情事。
九、年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」輔導檢查計36場次。
十、年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」宣導次數計19場次。
十一、年度辦理人員安全查核作業，完成查核人數計3,615員。
十二、年度採購管理正規班召訓50員，獲得專案管理證照及基礎採購人員證照人數50員。
十三、年度完成法國武獲管理訓練課程、軍備交流會議(研討軍備策略規劃美國防獲得大學新增訓練需求)、華美後勤策略方針案效益後勤中階訓練、前瞻國防管理策略與思維研討會2場。
十四、年度完成「國軍從事非軍事安全作為之角色」、「國軍裝備全壽期後勤管理機制之展望」專書、軍事專題研究10篇、「運用多屬性決策分析於AH-64D直升機效益後勤支援策略方案」專文乙篇。
十五、年度舉辦國際學者邀訪講座計3次6場次，每場次參加人員約300員。
十六、年度舉辦「2010年雲端運算運用於國防事務研討會」，並將結案報告呈國防部核備，成果豐碩。
十七、年度出國參訪及出席國際會議人數計68人次。
十八、年度計邀訪瓜地馬拉國防部、多明尼加國防部、瑞典國防研究院、美國空軍戰爭學院、約旦指參學院、美國德州奧斯汀大學、英國倫敦大學、美國太平洋司令部、印度國防部、瑞典國防大學、以色列海法大學、美國國防大學、澳洲洛伊國際政策研究中心、美國亞太安全研究中心、印度外交部等15場次，105人。
十九、年度完成本校推動性別主流化執行計畫(99至102年度)策頒作業。
二十、年度分別於3月22日及12月14日辦理推動性別平等委員會會議，計2場次。
二一、年度內利用專家演講、莒光日教學、軍法教育等課程辦理性別意識培力，計26小時，參加人數5,094人次。
二二、年度營區醫療服務計22,228人次；醫療服務滿意度問卷調查，施測結果全校平均滿意度得分99分。
二三、年度辦理心理衛生教育6場次，其中校本3場次，理工學院、管理學院及政戰學院各1場次。

二四、年度內所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計91員。
二五、年度內所屬軍、士官、兵參與證照培訓計送訓5員，完訓後均取得相關班次專長證照。
二六、年度完成率真及復興崗兩校區防災（防災、營區監控）設備籌購。
二七、年度防範危機事件計辦理營區安全（值日官講習）宣導2次，後勤危安（車輛、機工具、用電、消防及械彈）防範宣導14次。
二八、年度各類產、官、學合作研究計畫案申請97件，獲得件數70件。
二九、年度各類專利計畫申請件數34件，獲得專利件數8件。
三十、本校於99年度期間，為有效推動施政計畫以達成施政目標及落實預算執 行成效，勠力執行本校策略目標，並配合國防部政策採取相關作為，年度內獲致重大成果與具體事蹟，分別說明如下：
（一）執行政策目標，彈性調整財務資源
本校99年度預算依業務不需支付(609萬5,752元)、營繕工程發包及採購財物標餘款(1,725萬8,357元)，及管後旅、政後旅因颱風停辦(1,640萬4,151元)等原因，合計報繳3,975萬8,260元整，詳如下表：

工作分支計畫編號及名稱	業管單位	全年度收到預算數	賸餘數	百分比%	賸餘原因及相關改善措施
010101 人事行政 (專案)99年第4季常備兵退伍旅費	總務處	6,950	350	5.04%	計畫餘款350元。
010101 人事行政 (專案)99年大專義務役預官作業費	教務處	1,279,000	6,390	0.50%	計畫餘款6,390元。
010101 人事行政 (專案)99年專業預備軍士官志願士兵考選	教務處	1,484,880	17,249	1.16%	計畫餘款17,249元。
010102 情報及測量作業 (專案)國情外事521號美國空軍戰院參訪	研發室	196,000	247	0.13%	計畫餘款247元。
010102 情報及測量作業 (專案)美國	研發室	200,000	14,904	7.45%	計畫餘款14,904元。

國家戰院訪華預算					
010119 行政事務	主計室	16,788,000	184,590	1.10%	1.奉國防部98年10月12日國主歲計字第0980002996號令，核定定額業務費額度調整，繳回6萬元。 2.奉國防部99年10月21日國略軍編1159號令核定調整本校編裝，繳回12萬2,000元。 3.計畫餘款2,590元。
010120 其他作業（專案）軍歌觀摩活動經費	學務處	291,310	152,880	52.48%	計畫停辦餘款15萬2,880元繳回。
010126 政戰綜合作業	學務處	4,518,000	17,860	0.40%	計畫餘款17,860元。
010127 軍事醫療作業	學務處	470,000	11,814	2.51%	醫務所資訊設備採購餘款11,814元。
120101 軍事書籍編印	研發室	9,461,000	986,205	10.42%	國防雜誌出刊頁數減少，計畫餘款98萬6,205元。
120103教育行政	教務處	206,154,000	4,459,971	2.16%	1.標餘款281萬6,814元。 2.理工學院教學大樓整修工程減　價收受金額報繳8,648元。 3.影印機租賃餘款42萬6,598元。 4.管院堅如樓整修工程餘款3,236元。 5.管院自費生暑期教育薪副費餘款43萬1,236元。 6.理工學院外籍學生獎助金餘款34萬1,260元。

					7.計畫餘款43萬2,179元。
120103 教育行政 （專案）學術研究計畫	研發室	1,454,119	71,840	4.94%	管理學院1案計畫停辦繳回7萬1,840元。
120103 教育行政 （專案）99學年度正期生招生作業費	教務處	1,186,960	132,664	11.18%	計畫餘款13萬2,664元。
120103 教育行政 （專案）軍法官考試作業費	教務處	530,100	275	0.05%	計畫餘款275元。
120103 教育行政 （專案）國防轉型中軍事教育發展	研發室	1,295,950	267,001	20.60%	管院計畫餘款26萬7,001元。
120103 教育行政 （專案）2010年雲端運算運用於國防事務研討會經費	研發室	1,241,330	158,293	12.75%	1.標餘款1萬4,620元。 2.計畫餘款14萬3,673元。
120103 教育行政 （專案）兼課鐘點費不足款補助	教務處	2,929,477	163,445	5.58%	管院計畫餘款16萬3,445元。

120110 動員整備	教務處	34,234,000	16,509,860	48.23%	1.政戰學院化學庫房整修工程標餘款10萬5,709元。 2.管後旅砲兵營停召薪餉等餘款416萬9,189元。 3.政後旅步4營等教召作業停辦餘款1,223萬4,962元。
120114部隊特別補助	主計室	4,020,000	42,000	1.04%	1.奉國防部98年10月12日國主歲計字第0980002996號令，核定定額業務費額度調整，繳回2萬4,000元。 2.奉國防部99年10月21日國略軍編1159號令核定調整本校編裝，繳回1萬8,000元。
120115 作戰與訓練綜合作業	教務處	2,068,000	84,959	4.11%	1.復興崗校區網球場整修工程等2案標餘款標餘款8萬2,400元。 2.計畫餘款2,559元。
120115 作戰與訓練綜合作業 （專案）漢光26號演習	教務處	1,430,000	175,811	12.29%	計畫餘款17萬5,811元。
140102 補給品及服裝購置	總務處	8,747,000	278,710	3.19%	保溫配膳台採購等2案標餘款27萬8,710元。
140102 補給品及服裝購置 (專案)深造教育100年班隊運動服	總務處	1,998,000	399,270	19.98%	原申請預算人數與實際召訓人數短少，為符預算實際支用故辦理預算繳回39萬9,270元。
140105 軍事單位裝備保修	總務處	9,315,000	34,000	0.37%	門禁及監視系統商維標餘款3萬4,000元。

140112 設施修繕維護與管理	總務處	30,023,000	2,929,997	9.76%	1.電力系統商維等案標餘款262萬6,377元。 2.英士樓電氣線路整修等工程餘款3,620元 3.電力系統維護不需支用餘款30萬元。
140112 設施修繕維護與管理 (專案)復興崗校區兵舍整修工程	政戰學院	986,426	168,444	17.08%	復興崗校區兵舍整修工程標餘款16萬8,444元
140112 設施修繕維護與管理 (專案)復興崗道路整修工程	管理學院	998,644	81,751	8.19%	復興崗校區道路整修工程標餘款8萬1,751元。
140114 水電供應 (專案)水電供應不足款	總務處	8,670,581	155,164	1.79%	年度支用數餘款繳回。
140116 通信電子與資訊管理	電算中心	15,520,000	632,914	4.08%	1.防火牆延長保固等案標餘款60萬7,264元。 2.理工學院主計組電腦採購餘款2萬5,650元。
190107　各項加給	電算中心	1,187,000	216,750	18.26%	計畫餘款21萬6,750元
190110 各類人員保險及作業 (專案)文職人員公保及健保費	總務處	12,603,146	407,679	3.23%	計畫餘款40萬7,679元
190110 各類人員保險及作業 (專案)文職教師98年度健檢補助費	總務處	203,000	50,800	25.02%	計畫餘款5萬800元。（理工學院、管理學院、政戰學院及通識中心教師放棄健檢，故餘款繳回）

230101 環保設施維護	總務處	23,598,000	6,798,596	28.81%	1.環境清潔委外標餘款659萬4,600元。 2.率真校區滯洪池委商清淤運棄標餘款17萬6,000元。 3.率真校區滯洪池委商清淤運棄餘款2萬7,996元。
900212 軍事教育工程	教務處	6,895,000	280,000	4.06%	中正嶺營房防漏整建工程標餘款28萬元。
901901 一般資訊及資訊戰設備	理工學院	9,000,000	504,891	5.61%	1.「超高速乙太網路交換器設備等5項」等採購標餘款45萬7,000元。 2.「資訊戰實驗室建置」電腦設備、軟體等採購餘款4萬7,891元。
901906 軍事教育設備	教務處	67,904,000	3,269,748	4.82%	1.裁紙機採購等標餘款293萬4,668元。 2.數位網路語文專業教室軟體採購等案餘款33萬5,080元。
410106 軍事情報作業（專案）接待約旦訪華團經費	研發室	538,000	90,938	16.90%	計畫餘款9萬938元。
		合計繳回	39,758,260		1.標餘款報繳1,725萬8,357元。 2.計畫餘款繳回609萬5,752元。 3.管後旅、政後旅教召因颱風停辦繳回1,640萬4,151萬元。

（二）檢討預算執行，提昇預算效能：

本校除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算管制執行檢討會議，強化運用預算，有效確實提昇整體預算執行率至99%。

（三）實施預算編製作業講習，期使預算執行結合計畫進度：

99年5月18日參加國防部99年4月8日國主歲計字第0990001091號國軍

100年度施政工作計畫與預算編製作業輔導講習。

（四）落實自我檢查，提昇稽核效能：

本校暨所屬單位遵照國防部頒布之「國軍各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」及「國防大學各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」，各單位主官（管）定期對經管財務事項或人員實施自我檢查，並紀錄呈核備查。99年度經統計各單位自我檢查紀錄共430人次，藉由落實本項制度，確實提昇自我稽核效能，防杜弊端發生。

（五）執行內部審核，強化內部管理：

本校為督考所屬單位各項財物管理作為，年度內實施定期及不定期內部審核工作：

1. 98年11月30日國學主計字第0980008830號令頒本校「99年度內部審核工作計畫」，律訂各項審核內容。
2. 99年3月30日國學主計字第0990002145號令頒本校「99年度上半年度內部審核實施計畫」，實施週期為99年3月31日至4月27日。
3. 99年10月8日國學主計字第0990007508號令頒「本校99年度下半年度內部審核實施計畫」，實施週期為99年10月11日至10月29日。

（六）實施財務講習，建立正確觀念：

為建立基層、行政單位經管財務人員應有之正確觀念，杜絕財務弊端及錯誤案件發生，健全單位內部管理，本校於99年度上半年「財務作業」講習於99年6月28日於「率真校區」實施；本校99年度下半年「財務作業」講習於99年12月15日統一於「率真校區」實施。

三一、年度辦理獎勵人評會計3次，完成獎點運用及考績作業。

三二、年度辦理公文書作業講習，共計8場次，完訓826人次。

三三、年度辦理公文誤失檢查共計12次（其中12月無缺失）。

三四、年度依「身心障礙者權益保障法」足額進用身心障礙人員計4員。

三五、年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數計439篇。

陸、績效總評

一、關鍵策略目標績效及綜合分析（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）

（一）績效燈號表

策略績效目標		項次	衡量指標	初核
一	精銳新國軍	1	推動精簡政策具體成果	★
		2	推動學術交流、提升學術地位	★
		3	兵棋推演訓練成果	★
		4	準則、教案編修成果	★

二	推動全募兵	1	周全法制作業	★
		2	招募目標達成	★
三	重塑精神戰力	1	貫徹行政中立（制度）	★
		2	官兵對「貫徹軍隊國家化」相關規定與法治理念之瞭解程度	★
		3	肅貪防弊暨風紀維護督訪建議事項改善比率	★
		4	人員安全查核作業	★
四	完善軍備機制	1	軍備人員完訓比率及證照率	★
		2	軍備交流合作	★
		3	軍備專業議題研究成果	★
五	加強友盟合作	1	辦理國內外研討會	★
		2	出國參訪	★
		3	邀（來）訪	★
六	優化官兵照護	1	提倡部隊關懷文化，增進兩性和諧氛圍	★
		2	推動醫療保健措施	★
		3	推動多元心理保健工作	★
七	培育優質國軍	1	官兵參與公餘進修成果	★
		2	官兵參與證照培訓成果	★
八	健全危機處理機制	1	危機處理裝備籌獲情形	★
		2	實際危機處理情形	★

（二）績效燈號統計

年度／燈號	評估結果	99		100		101		102	
		項數	比例（%）	項數	比例（%）	項數	比例（%）	項數	比例（%）
綠燈	初核	23	100%						
	複核								
黃燈	初核								
	複核								
紅燈	初核								
	複核								
白燈	初核								

	複核								
合計	初核	23	100%						
	複核								

二、共同性目標績效及綜合分析

（一）績效燈號表

策略績效目標		項次	衡量指標	初核
一	提升研發能量	1	各類研究計畫獲得	★
		2	各類智權獲得	★
二	提升資產效益、妥適配置政府資源	1	各機關當年度經常門預算與決算賸餘百分比	★
		2	各機關年度資本門預算執行率	★
		3	各機關中程施政目標、計畫與歲出概算規模之配合程度	★
		4	各機關概算優先順序表之排序與政策優先性之配合程度	★
三	提升人力資源素質與管理效能	1	績效管理制度	★
		2	機關年度預算員額增減率	★
		3	依法足額進用身心障礙人員及原住民人數	★
		4	鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質	★

（二）績效燈號統計

年度／燈號	評估結果	99		100		101		102	
		項數	比例（%）	項數	比例（%）	項數	比例（%）	項數	比例（%）
綠燈	初核	10	100%						
	複核								
黃燈	初核								
	複核								
紅燈	初核								
	複核								

白燈	初核								
	複核								
合計	初核	10	100%						
	複核								

三、績效燈號綜合分析

（一）年度計擬定關鍵策略目標「精銳新國軍」、「推動全募兵」、「重塑精神戰力」、「完善軍備機制」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「培育優質國軍」、「健全危機處理機制」等 8 項，衡量指標計「推動精簡政策具體成果」等 23 項，初核結果綠燈 23 項。

（二）年度計擬定共同性目標「提升研發能量」、「提升資產效益、妥適配置政府資源」、「提升人力資源素質與管理效能」等 3 項，衡量指標計「各類研究計畫獲得」等 10 項，初核結果綠燈 10 項。

（三）關鍵策略目標及共同性目標之衡量指標共計 33 項，均達年度訂定目標值，初核評定查證燈號均為綠燈，整體成效良好。