國防大學

98年度施政績效（自評）報告

資料時間：99年2月6日

壹、前言

一、本校以培養國家戰略、軍事戰略、野戰戰略、國防科技、軍法、國防管理與軍備、軍事社會科學等各階層領域領導暨學術研究人才為宗旨，發展國軍建軍用兵思想及相關準則，建立國防與軍事戰略等重大事務決策研究機制與能量，以強化國防智庫功能；辦理軍官養成基礎教育、進修教育、一般深造教育及戰略戰術教育課程，奠定國防指揮領導、科技管理研發與軍事社會科學發展之基石，培育國軍各階層單位所用之領導和專業人才。

本校遵國防部98年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編定98年度施政計畫，其目標及重點如次：

（一）賡續推動教學任務：逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提昇學習成效，並依教育目標及重點，培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

（二）推展國防專業學術研究：發展各學院專業學術領域，建立國防軍事專業性、整合性之學術研究與教育機制。

（三）行政及學術資源數位管理與服務：整合全校行政與學術資訊系統，建立及發展資訊安全、網頁網路、軟硬體設施等作業規範，構建多功能數位化學習環境，供教學與研究使用。

（四）加強軍事教育與學術交流：邀請國內、外專業人士蒞校演講、座談、參訪，並派員赴國內、外參訪、受訓與學術交流。

（五）配合「精進案」實施人力精簡與組織調併：整併所屬單位進行「水平整合」、「垂直整合」及「人力調整」作業。

（六）有效運用國防預算達成施政目標：依公款法用原則，嚴格管制及落實執行，節約經常支出，以有限之資源達成施政計畫與預算執行目標

二、遵奉部頒實施計畫，訂定本校「施政績效評估」機制，藉以驗證本校各項衡量指標策略績效目標達成情形、達成目標值，由本校「施政績效評估作業小組」就各策略績效目標，實施追蹤考核，以驗證98年度整體施政成效；本校納編相關單位併採「統計比較」、「資料審查」及「實況督考」等方式執行評估，每月就各面向策略績效目標達成實施驗證，並找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施外，並持續列管，並納入99-102年度策進重點。

三、外在環境分析及施政目標達成概況：

（一）外在環境分析：

1、面對全球戰略環境的急劇變遷及科技武器的日益精進，對戰爭思維及型態帶來無限的衝擊；再加上中共對我國家安全賡續造成的威脅與日俱增。國軍為保持高素質人員優勢，國防大學的教育發展必須採取前

瞻性與積極性的作為，方能孕育出優質的國軍幹部，維持國軍人員素質的優勢，以肆應現代化的高科技戰爭。

2、當前共軍正因其經濟之成長，相對投注於國防經費不斷增加，連動大規模軍事變革及武器自行研發及採購先進及高性能武器之有形戰力外，幹部素質之提升、部隊訓練、戰術戰法無形戰力精進，要求也更趨嚴格。預判共軍戰力將加速增強，使其對台用武的行動方案更為靈活可能性亦將大幅升高，對我國防安全構成嚴重的威脅。

3、未來作戰必然是朝「資電優勢、科技先導」型態發展，三軍聯合作戰走向「資訊化」、「平台化」，其內涵包括網戰、電子戰及指管戰等範疇，故須強化聯合作戰機制，體化聯合作戰發展趨勢為重點；並結合我國資訊科技產業之優勢，在面對國防預算緊縮、尖端武器裝備獲得期程過長的不利情況下，有效整合國軍指、管、通、資、情、監、偵及傳統武器裝備系統，以因應未來敵可能之攻擊行動，以確保我國家國土及人民之安全。

4、現行軍事教育植基於國軍使命、未來十年建軍構想、五年兵力整建計畫及教育目標等四構面，依「為用而育、計畫培養」的宗旨，循「打、才、選、育」思維，以「思想、武德、武藝」為內涵，「哲學、科學、兵學」為重心，審視「科技武器更新」及「戰爭型態改變」等環境因素，並就「檢討教育目標」、「精進教育體制」及「精實教育內涵」等方面，縝密規劃，培養文武兼備、術德合一的優質幹部，期以構建一支「量適、質精、戰力強」的現代化勁旅。

5、隨時代發展國防事務朝多元發展，使國軍軍事深造教育亦朝向「專業深化、職能廣化」轉型。國防大學設立的宗旨即在培育國軍幹部，使之成為具有哲學、科學、兵學內涵之跨世紀優質軍事幹部。而學校教育的主要目標是「為戰而訓」、「戰訓合一」及「針對敵情練兵」，培養術德兼備，具備高度愛國信念的軍事專業人才。教育的核心是「智慧化」、「知彼化」、「多元化」、「國際化」。而未來目標則朝向「綜合安全觀」、「強化聯戰能力」、「發揮統合戰力之作戰方式」等方向發展，以成為國內外軍事學術之研究重鎮，具備不可取代性。

（二）施政目標達成概況：

1、精銳新國軍：

(1)推動精簡政策具體成果：

完成98年度員額精簡計少校1員、上尉2員、中尉1員及聘雇1員，合計5員，目標達成度100％。

A、98年1月1日國略軍編字第0980001416號，精簡管理學院聘一業務員1員。

B、98年4月1日國略軍編字第0980000272號，精簡體育室上尉教官1員。

C、98年11月1日國略軍編字0980000868號，精簡教務處中尉教行官1員、政戰學院上尉政戰官1員、理工學院少校教師1員，共3員。

(2)推動學術交流、提升學術地位：

A、98年度計舉辦「國防科技研討會」等國內學術研討會計6場次。

B、98年度與「中央警察大學」、「國立高雄大學」等2個單位完成校際聯盟簽訂。

(3)兵棋推演訓練成果：

98年度完成「深造教育聯合期末兵推」及「戰研所政軍兵推」各1次。

(4)準則、教案編修成果：

98年度計畫辦理準則、教案編修計340件，已完成案數計310件，目標達成度91%，符合原訂目標值90%。

2、推動全募兵制：

(1)周全法制作業：

98年度完成「本校98學年度博、碩士班招生簡章」、「本校辦理國防部98年度大專程度義務役預備軍士官考選命題計畫」及「本校辦理國防部98年度志願役專業預備軍士官班考選命題計畫」等3件計畫策頒，目標達成度100%。

(2)招募目標達成：

98年度本校正期班招生員額計有理工學院277員、政戰學院177員、管理學院186員，共計640員；實際招生人數，計理工學院270員、政戰學院171員、管理學院270員，共計628員，招生率98%。

(3)軍、士官、兵公餘學位課程進修成果：

98年度本校鼓勵所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修人數目標值50人，實際參加人數53人，目標達成度100%。

3、重塑精神戰力：

(1)貫徹行政中立（制度）：

A、98年度實施有關行政中立宣導共計12次。

B、98年度本校無違反行政中立及涉法情事，目標達成度100%。

(2)對全體官兵實施軍法教育宣教及抽測：

98年度規劃各校區辦理2次軍法巡迴宣教，區分為上、下半年度各1次，並於會後由軍法教官實施測驗。

A、率真校區年度辦理2場次。

B、中正嶺校區年度辦理2場次。

C、復興崗校區年度辦理2場次。

(3)肅貪防弊暨軍（風）紀維護輔檢及宣導：

A、98年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」輔導檢查計32場次：

(A)校本部年度辦理13場次。

(B)理工學院年度辦理9場次。

(C)管理學院年度辦理4場次。
(D)政戰學院年度辦理6場次。
B、98年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」之宣導計24場次：
(A)校本部年度辦理6場次。
(B)理工學院年度辦理6場次。
(C)管理學院年度辦理6場次。
(D)政戰學院年度辦理6場次。
(4)人員安全查核作業人數比率：
98年預計完成查核人數計2,996人次，實際完成查核人數計3,010員，執行率達100%。
4、完備軍備機制：
(1)軍備人員完訓比率及證照率：
98年採購管理正規班召訓50員，獲得採購證照人數50員，達程度100%。
(2)軍備交流合作：
98年度完成軍備交流課程開設，計有「系統工程」等18項。
(3)軍備專業議題研究成果：
98年度完成「建立固若磐石的國防---軍備整備觀點」專書、「國軍後勤委外合約管理能量具體作為」、「軍事獲得採購仲裁程序之研究」專文。
5、重建台美互信，鞏固雙邊關係：
(1)國內外研討會：
年度召開國際學者邀訪 1 場次。(每場次 333人)
(2)出國參訪：
年度辦理出國參訪及出席學術研討會計46場次(87人)。
(3)來華軍事交流參訪：
年度邀訪來華軍事交流合作研討計11 場次。
6、建構優質官兵眷屬身心健康促進與照護：
(1)加強理念宣導宣教作為：
A、校本部配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。
B、理工學院配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。
C、管理學院配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。
D、政戰學院配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。
(2)推動醫療保健措施：
A、醫療服務每月統計營區就醫人次，年度計服務20,776人次。
(A)校本部年度計服務5,507人次。
(B)理工學院年度計服務6,192人次。
(C)復興崗校區（管理、政戰學院）年度計服務9,077人次。
B、衛生保健宣導，年度計辦理10場次：

(A)校本部年度計辦理4場次。

(B)理工學院年度計辦理4場次。

(C)復興崗校區（管理、政戰學院）年度計辦理2場次。

(3)推動多元心理保健工作：

年度辦理心理衛生教育6場次：

A、校本部年度計辦理3場次。

B、理工學院年度計辦理1場次。

C、管理學院年度計辦理1場次。

D、政戰學院年度計辦理1場次。

7、提升公務人力素質，建構優質行政團隊：

(1)年度績效管理制度：

A、推動性別主流化：

(A)計畫策頒：依部頒計畫據以辦理校頒計畫修訂並督導基礎學院修頒。

(B)組織再教育：年度預劃辦理2場次，上半年於5月4日對所屬人員計600人次辦理「性別主流座談會」，建立性別主流化意識；下半年於98年12月28日對所屬女性同仁辦理「女性同仁座談會」，針對性別議題提出研討及宣導。另98年12月配合國軍「軍紀教育」性別平等主題，於莒光日電視教學課程收視「兩性平權要牢記、騷擾男女都犯」軍紀課程。

(C)辦理性別意識培力：年度內利用專家演講、莒光日教學、軍法教育等課程辦理，以提昇個人追求並落實性別平等之能力，計辦理16小時，參加人數1,500人次。

(D)性別影響評估：年度配合國防部辦理評估作業計2次。

(E)性別預算：辦理管理學院女生宿舍浴廁及熱水鍋爐整修等執行135萬元整。

(F)性別統計：年度配合國防部辦理統計作業2次。

B、文書檔案管理：

(A)98年度計畫辦理「文書作業講習」上、下半年各1場次，共計2場次，上半年「文書作業講習」已完成1場次，下半年原訂於12月上旬辦理，因國防部98年11月18日召開「國軍文書處理手冊」修訂研討會，修訂內容與現行條文已有相當程度之差異，經洽國防部承參林宜昌編纂協調表示，國防部新版文書處理手冊將於98年12月訂頒，並於99年3月實施作業講習，建議本校98年下半年度「文書作業講習」宜與99年上半年度合併辦理；案經簽請本校權責長官裁示，98年下半年「文書作業講習」場次已奉准併入99年上半年度辦理。

(B)98年度公文誤失檢查每月辦理1次，共12次（其中7、8、9、10月無缺失）。

(2)機關年度預算員額增減率：

本校年度內無規劃新增員額需求數，本項衡量標準為【(前年度－本年度預算員額數）÷本年度預算員額數】×100％；本校97年度預算員額數為1430人，98年度為1425人，【(1430-1425）÷1425】×100％＝0.35％，符合目標達成度要求。

(3)依法足額進用身心障礙人員及原住民人數：

A、98 年 7 月 11 日施行之「身心障礙者權益保障法」第 38 條第 1 項，凡員工總人數在 34 人以上者，進用身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%，惟依同條第 3 項規定，員工員額經核定為員額凍結或列為出缺不補者，不計入員工總人數，合先敘明。

B、本校組織規程明訂不得再進用一般聘雇人員（員額凍結），是以本校編制內聘雇人員 87 員，業經勞委會同意不列入員工總人數計算。

C、本校員工總人數僅需列計文職教師部分（公保人數）154 人，已進用身障人數 4 人，達法定人數規定。

(4)鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質：

98年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數目標值300篇，年度實際發表論文、專題研究及校內研討會報告計338篇，目標達成度100％。

8、節約政府支出，合理分配資源：

(1)各機關當年度經常門預算與決算賸餘百分比：

A、本校98年度經常門預算計4億4,816萬9,000元整，因配合行政節約措施，奉部令98年11月3日國主歲計字第0980003267號令繳回1,036萬7,317元整，另受莫拉克颱風肆虐（88風災）影響停止實施召集訓練，奉部令98年8月21日國動軍事字第0980000568號令動員繳回1,502萬1,325元整，扣除上列繳回預算，年度實際執行預算計4億2,278萬0,358元整。

B、〔經常門預算數（422,780,358）－經常門決算數（402,522,421）〕／經常門預算數（422,780,358）＊100％＝4.79％，大於原訂目標值0.7％，目標達成度100％。

(2)各機關年度資本門預算執行率：

A、本校98年度資本門預算編列1億5,101萬4,000元整，97年度因履約延遲保留984萬元整（保留預算已於98年4月執行完畢），合計98年執行資本門預算1億6,085萬4,000元整。

B、〔98年度資本門實支數（136,509,994）＋資本門應付未付數（2,000,000）＋資本門賸餘數（22,344,006）〕/（資本門預算數160,854,000）＊100％＝100％，目標達程度100％。

(3)各機關中程施政目標、計畫與歲出概算規模之配合程度百分比：

本校98年度中程施政目標、計畫與歲出概算所需經費總數在中程歲

出概算總額度範圍內，年度未超出規定範圍5%，規模統計如下：

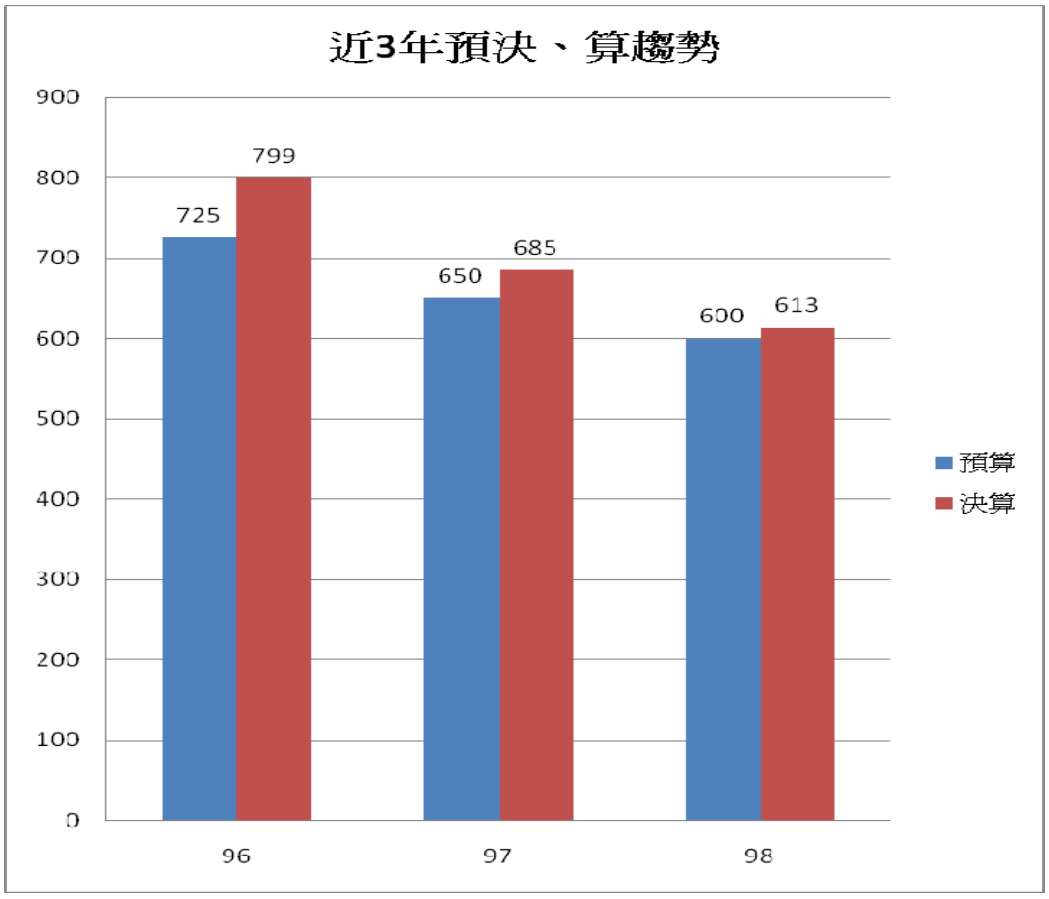
區　　分	98概算額度（單位：千元）	98法定額度（單位：千元）	差異比%
人員維持	1,029	1,029	0.00%
作業維持	468,586	448,169	4.36%
軍事投資	151,014	151,014	0.00%
合　　計	620,629	600,212	3.29%

(4)各機關概算優先順序表之排序與政策優先性之配合程度：

98年度各項歲出計畫均完成排序，並配合國防部財力指導完成年度概算編制，各計畫均經單位依施政重點擬定執行基本要項管制執行。

貳、機關預算及人力

一、預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算 \ 年度		96	97	98
普通基金（公務預算）	預算	725	650	600
	決算	799	685	613

特種基金	預算	——	——	——
	決算	——	——	——
合計	預算	725	650	600
	決算	799	685	613

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

近3年國防預算呈現緩降趨勢，主係受限於中央政府總預算整體額度不足及98度遭遇88風災，政府實施節約措施所致，主要縮減國軍作業維持及武器裝備購置經費，98年較97年預算減少主要係本校辦遷至八德校區，後續基礎學院整體規劃案尚未通過故充實學校教育投資預算相對減少等所致。

(二)預、決算落差原因分析：

係於年度執行國防部各項考選作業及聘雇人員勞健保等專案。

三、機關實際員額

項目＼年度	96	97	98
人事費佔預算比例（%）	7%	7%	7%
職員	1,185	1,101	1,097
約聘僱人員	359	329	328
警員	——	——	——
技工工友	——	——	——
合計	1,544	1,430	1,425

參、目標達成情形暨投入成本（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）

一、業務構面績效

（一）績效目標：精銳新國軍

1.衡量指標：推動精簡政策具體成果

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

完成98年度員額精簡計少校1員、上尉2員、中尉1員及聘雇1員，合計5

員。

A、98年1月1日國略軍編字第0980001416號，精簡管理學院聘一業務員1員。

B、98年4月1日國略軍編字第0980000272號，精簡體育室上尉教官1員。

C、98年11月1日國略軍編字0980000868號，精簡教務處1員中尉教行官、政院1員上尉政戰官、理工1員少校教師，共3員。

2.衡量指標：推動學術交流、提升學術地位

項目	98年度
原訂目標值	80%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）98年度計舉辦「國防科技研討會」等國內學術研討會計6場次。

（2）98年度與「中央警察大學」、「國立高雄大學」等2個單位完成校際聯盟簽訂。

3.衡量指標：兵棋推演訓練成果

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度完成「深造教育聯合期末兵推」及「戰研所政軍兵推」各1次。

4.衡量指標：準則、教案編修成果

項目	98年度
原訂目標值	90%
達成度	91%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度計畫辦理準則、教案編修計340件，已完成案數計310件，目標達成度91%，符合原訂目標值90%。

（二）績效目標：推動全募兵制

1.衡量指標：周全法制作業

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度完成「本校98學年度博、碩士班招生簡章」、「本校辦理國防部98年度大專程度義務役預備軍士官考選命題計畫」及「本校辦理國防部98年度志願役專業預備軍士官班考選命題計畫」等3件計畫策頒。

2.衡量指標：招募目標達成

項目	98年度
原訂目標值	96%
達成度	98%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度本校正期班招生員額計有理工學院277員、政戰學院177員、管理學院186員，共計640員；實際招生人數，計理工學院270員、政戰學院171員、管理學院270員，共計628員。

3.衡量指標：軍、士官、兵公餘學位課程進修成果

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度本校鼓勵所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修人數預估50人，實際參加人數53人，目標達成度100%。

（三）績效目標：重塑精神戰力

1.衡量指標：貫徹行政中立（制度）

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）98年度實施有關行政中立宣導共計12次。

（2）98年度本校無違反行政中立及涉法情事，目標達成度100%。

2.衡量指標：對全體官兵實施軍法教育宣教及抽測

項目	98年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度規劃各校區辦理2次軍法巡迴宣教，區分為上、下半年度各1次，並於會後由軍法教官實施測驗。

（1）率真校區年度辦理2場次。

（2）中正嶺校區年度辦理2場次。

（3）復興崗校區年度辦理2場次。

3.衡量指標：肅貪防弊暨風紀維護督訪建議事項改善比率

項目	98年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）審查98年度小額採購案件1,245件、監標150件及監驗150件。（含不合格監驗13件）

（2）「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」輔導檢查計32次。

A、校本部年度辦理13場次。

B、理工學院年度辦理9場次。

C、管理學院年度辦理4場次。

D、政戰學院年度辦理6場次。

（3）「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」之宣導計24場次。

A、校本部年度辦理6場次。

B、理工學院年度辦理6場次。

C、管理學院年度辦理6場次。

D、政戰學院年度辦理6場次。

4.衡量指標：人員安全查核作業人數比率

項目	98年度

原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

(1)98年度預計完成查核人數計2,996人次。

(2)實際完成查核人數計3,010員，執行率達100%。

（四）績效目標：完備軍備機制

1.衡量指標：軍備人員完訓比率及證照率

項目	98年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年採購管理正規班召訓50員，完訓獲得採購證照人數50員，達程度100%。

2.衡量指標：軍備交流合作

項目	98年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度完成軍備交流課程開設，計有「系統工程」等18項。

3.衡量指標：軍備專業議題研究成果

項目	98年度
原訂目標值	80%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度完成「建立固若磐石的國防---軍備整備觀點」專書、「國軍後勤委外合約管理能量具體作為」、「軍事獲得採購仲裁程序之研究」專文。

（五）績效目標：重建台美互信，鞏固雙邊關係

1.衡量指標：國內外研討會

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本項施政目標平均達成度：100%。

（2）98年「國際學者邀訪講座」計1場次，參加人員333員。邀請講座六位分別為，美國武卓威爾森研究中心研究員兼丹麥皇家國防大學戰略研究學院教授莉絲蘿特歐嘉德 博士、日本愛知文教大學資深教授吳嘉寶博士、美國喬治梅森大學公共政策暨工程名譽教授湯瑪斯谷勒巨博士、美國通用日立核能暨能源研究中心前高級專案顧問黃嘉博博士、俄羅斯國立中央流體動力科學研究院戰機飛行性能研究群首席工程師伊高爾貝許柯洛夫博士、俄羅斯國立中央流體動力科學研究院院長塞爾吉·徹尼薛夫博士。

分別就：冷戰後中國國家安全策略之利益相關與困境挑戰因素、探討中國崛起的兩個面相、維持國防企業體的整體運作：後勤作業流程整合、從世界新能源科技的發展探討台灣未來的國家能源戰略、從戰術發展的角度探討新一代戰機之設計與改良：以蘇愷戰機為例、簡介俄羅斯航太科技發展現況與未來展望等議題實施演講、及意見交換。

（3）講座計三天，實施方式包含：專題講演（含問題研討）、解放軍研究圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，成果豐碩。

2.衡量指標：出國參訪

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本項施政目標平均達成度：100%。

（2）98年出國參訪及出席國際會議計美國亞利桑納「衛星氣象與海洋學術研討會」、法國巴黎「中共人民解放軍海軍現代化座談會」、日本京都「IEEE機器人與自動化國際研討會」、韓國「東北亞與

北韓核武戰略平衡研討會」等46場，87人次。

3.衡量指標：邀（來）訪

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本項施政目標平均達成度：100%。

（2）邀訪對象為：美國德州休士頓聖湯瑪士大學國際研究中心、尼加拉瓜國防部、美國太平洋司令部、美國空軍戰爭學院、約旦指參學院、美國國家戰院、薩爾瓦多、英國皇家三軍聯合國防研究所、韓國國防研究院、德國國際安全顧問等11場次，81人。

（3）學術研討議題分別為：武裝衝突法(Law of Armed Conflict)、交戰規則(Rule of Engagement)、戰俘作業(Detainee Operations)、兩岸接觸狀況及區域穩定、台灣如何評估中共在亞洲之戰略、美國在亞洲的交往為何、台灣軍事改革、「海洋法（Law of The Sea）」及「人道援助與救災（Humanitarian Assistance/Disaster Relief）」、德國安全政策現況。

（六）績效目標：建構優質官兵眷屬身心健康促進與照護

1.衡量指標：提倡部隊關懷文化，增進兩性和諧氛圍

項目	98年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）校本部配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。

（2）理工學院配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。

（3）管理學院配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。

（4）政戰學院配合每月電視教學宣教，年度計辦理2場次。

2.衡量指標：推動醫療保健措施

項目	98年度
原訂目標值	90%
達成度	100%

初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

(1)醫療服務每月統計營區就醫人次，年度計服務20,776人次。

A、校本部年度計服務 5,507人次。

B、理工學院年度計服務 6,192人次。

C、復興崗校區（管理、政戰學院）年度計服務 9,077人次。

(2)衛生保健宣導，年度計辦理10場次：

A、校本部年度計辦理 4場次。

B、理工學院年度計辦理 4場次。

C、復興崗校區（管理、政戰學院）年度計辦理 2場次。

3.衡量指標：推動多元心理保健工作

項目	98年度
原訂目標值	80%
達成度	100%
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

(1)年度辦理心理衛生教育6場次：

A、校本部年度計辦理3場次。

B、理工學院年度計辦理1場次。

C、管理學院年度計辦理1場次。

D、政戰學院年度計辦理1場次。

二、內部管理構面績效

（一）人力面向績效：提升公務人力素質，建構優質行政團隊

1.衡量指標：績效管理制度

項目	98年度
原訂目標值	1
達成度	1
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）推動性別主流化：

A、計畫策頒：依部頒計畫據以辦理校頒計畫修訂並督導基礎學院修頒。

B、組織再教育：年度預劃辦理2場次，上半年於5月4日對所屬人員計600人次辦理「性別主流座談會」，建立性別主流化意識；下

半年於98年12月28日對所屬女性同仁辦理「女性同仁座談會」，針對性別議題提出研討及宣導。另98年12月配合國軍「軍紀教育」性別平等主題，於莒光日電視教學課程收視「兩性平權要牢記、騷擾男女都犯」軍紀課程。

C、辦理性別意識培力：年度內利用專家演講、莒光日教學、軍法教育等課程辦理，以提昇個人追求並落實性別平等之能力，計辦理16小時，參加人數1,500人次。

D、性別影響評估：年度配合國防部辦理評估作業計2次。

E、性別預算：辦理管理學院女生宿舍浴廁及熱水鍋爐整修等執行135萬元整。

F、性別統計：年度配合國防部辦理統計作業2次。

（2）文書檔案管理：

A、98年度計畫辦理「文書作業講習」上、下半年各1場次，共計2場次，上半年「文書作業講習」已完成1場次，下半年原訂於12月上旬辦理，因國防部98年11月18日召開「國軍文書處理手冊」修訂研討會，修訂內容與現行條文已有相當程度之差異，經洽國防部承參林宜昌編纂協調表示，國防部新版文書處理手冊將於98年12月訂頒，並於99年3月實施作業講習，建議本校98年下半年度「文書作業講習」宜與99年上半年度合併辦理；案經簽請本校權責長官裁示，98年下半年「文書作業講習」場次已奉准併入99年上半年度辦理。

B、98年度公文誤失檢查每月辦理1次，共12次（其中7、8、9、10月無缺失）。

2.衡量指標：機關年度預算員額增減率

項目	98年度
原訂目標值	0%
達成度	0%
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

A、本校無規劃新增員額需求數。

B、本項衡量標準為【(前年度－本年度預算員額數）÷本年度預算員額數】×100%；本校97年度預算員額數為1430，98年度為1425，【（1430-1425）÷1425】×100%＝0.35%，符合目標達成度要求。

3.衡量指標：依法足額進用身心障礙人員及原住民人數

項目	98年度
原訂目標值	1

達　　成　　度	1
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）查98年7月11日施行之「身心障礙者權益保障法」第38條第1項，凡員工總人數在34人以上者，進用身心障礙者人數，不得低於員工總人數3%，惟依同條第3項規定，員工員額經核定為員額凍結或列為出缺不補者，不計入員工總人數，合先敘明。

（2）本校組織規程明訂不得再進用一般聘雇人員（員額凍結），是以本校編制內聘雇人員87員，業經勞委會同意不計入員工總人數。

（3）本校員工總人數僅需列計文職教師部分（公保人數）154人，已進用身障人數4人，達法定人數規定。

4.衡量指標：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質

項目	98年度
原訂目標值	85%
達　　成　　度	100%
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數目標值300篇，年度實際發表論文、專題研究及校內研討會報告計338篇，目標達成度100%。

（二）經費面向績效：節約政府支出，合理分配資源

1.衡量指標：各機關當年度經常門預算與決算賸餘百分比

項目	98年度
原訂目標值	0.7%
達　　成　　度	100%
初　核　結　果	★
複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本校98年度經常門預算計4億4,816萬9,000元整，因配合行政節約措施，奉部令98年11月3日國主歲計字第0980003267號令繳回1,036萬7,317元整，另受莫拉克颱風肆虐（88風災）影響停止實施召集訓練，奉部令98年8月21日國動軍事字第0980000568號令動員繳回1,502萬1,325元整，扣除上列繳回預算，年度實際執行預算計4億2,278萬0,358元整。

（2）〔經常門預算數（422,780,358）－經常門決算數（402,522,421

）〕／經常門預算數（422,780,358）＊100％＝4.79％，大於原訂目標值0.7％，目標達成度100％。

2.衡量指標：各機關年度資本門預算執行率

項目	98年度
原訂目標值	95％
達成度	100％
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

（1）本校98年度資本門預算編列1億5,101萬4,000元整，97年度因履約延遲保留984萬元整（保留預算已於98年4月執行完畢），合計98年執行資本門預算1億6,085萬4,000元整。

（2）〔98年度資本門實支數（136,509,994）＋資本門應付未付數（2,000,000）＋資本門賸餘數（22,344,006）〕/（資本門預算數160,854,000）＊100％＝100％，目標達程度100％。

3.衡量指標：各機關中程施政目標、計畫與歲出概算規模之配合程度

項目	98年度
原訂目標值	4
達成度	4
初核結果	★
複核結果	——

績效衡量暨達成情形分析：

本校98年度中程施政目標、計畫與歲出概算所需經費總數在中程歲出概算總額度範圍內，年度未超出規定範圍5％，規模統計如下：

區分	98概算額度（單位：千元）	98法定額度（單位：千元）	差異比％
人員維持	1,029	1,029	0.00%
作業維持	468,586	448,169	4.36%
軍事投資	151,014	151,014	0.00%
合計	620,629	600,212	3.29%

4.衡量指標：各機關概算優先順序表之排序與政策優先性之配合程度

項目	98年度
原訂目標值	4
達成度	4
初核結果	★

複　核　結　果	——

績效衡量暨達成情形分析：

98年度各項歲出計畫均完成排序，並配合國防部財力指導完成年度概算編制，各計畫均經單位依施政重點擬定執行基本要項管制執行。

肆、未達目標項目檢討

一、人力面向策略績效目標－績效管理制度：原計畫於98年度辦理「文書作業講習」2場次（上、下半年各1場次），其中上半年已辦理完成，下半年原訂於12月上旬辦理，因國防部98年11月18日召開「國軍文書處理手冊」修訂研討會，修訂內容與現行條文已有相當程度之差異，經洽國防部承參林宜昌編纂協調表示，國防部新版文書處理手冊將於98年12月訂頒，並於99年3月實施作業講習，建議本校98年下半年度「文書作業講習」宜與99年上半年度合併辦理；案經簽請本校權責長官裁示，98年下半年「文書作業講習」場次已奉准併入99年上半年度辦理。

二、經費面向策略績效目標－節約政府支出，合理分配資源：本校遵此策略績效目標，勠力遂行任務以達成施政目標，唯部分項目未如期於年度內執行完成，辦理預算保留計作業維持1案，軍事投資1案，如下：

（一）本校理工學院辦理「微量成分分析儀視窗維修」，合約金額38萬元整，因關鍵零件(場效型電晶體)未符合約規定，經承商告知零件須經美國原廠處理運送，惟年度結束前美國仍未能運送，故本案辦理預算保留。全案預於99年1月8日運交本校理工學院進行驗收作業。

（二）本校理工學院辦理「校園整體規劃案」，合約金額200萬元整，因承商無法於交貨期限內完成委員會審查，故預算辦理保留，預於99年5月份辦理結案。

伍、推動成果具體事蹟

一、完成年度員額精簡計少校1員、上尉2員、中尉1員及聘雇1員，合計5員，機關編制員額由1430人修正為1425人。

二、年度計舉辦「國防科技研討會」等國內學術研討會計6場次。

三、年度計與「中央警察大學」及「國立高雄大學」等2所學校完成校際聯盟簽訂。

四、年度完成兵棋推演訓練計「深造教育聯合期末兵推」及「戰研所政軍兵推」等2次。

五、年度完成準則、教案編修案數計310件。

六、年度完成「本校98學年度博、碩士班招生簡章」、「本校辦理國防部98年度大專程度義務役預備軍士官考選命題計畫」及「本校辦理國防部98年度志願役專業預備軍士官班考選命題計畫」等3項計畫策頒。

七、完成本校年度正期班招生作業，招生員額計理工學院277員、政戰學院177員、管理學院186員，共計640員；實際招生人數，計理工學院270員

、政戰學院171員、管理學院270員，共計628員。

八、本校所屬軍、士官、兵年度參加公餘學位課程進修人數目標值50人，實際參加人數53人，目標達成度100％。

九、年度實施有關行政中立宣導共計12次，本校年度內無違反行政中立及涉法情事。

十、完成年度軍法巡迴宣教計6場次，並由軍法教官於宣教後實施抽測。

十一、年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」輔導檢查計32場次。

十二、年度完成「肅貪防弊暨風紀維護」、「軍紀維護」之宣導計24場次。

十三、年度預訂辦理人員安全查核計2,996人次，實際完成查核人數計3,010員，執行率達100％。

十四、年採購管理正規班召訓50員，完訓後獲得採購證照人數50員，達程度100％。

十五、年度完成軍備交流課程開設，計有「系統工程」等18項。

十六、年度完成「建立固若磐石的國防--軍備整備觀點」專書、「國軍後勤委外合約管理能量具體作為」及「軍事獲得採購仲裁程序之研究」專文。

十七、年度召開國際學者邀訪1場次，參加人數 333人；辦理出國參訪及出席學術研討會計46場計87人次；邀訪來華軍事交流合作研討計11 場次。

十八、年度推動醫療保健措施，醫療服務每月統計營區就醫人次，年度計服務20,776人次；衛生保健宣導年度計辦理10場次；推動多元心理保健工作，年度心理衛生教育計辦理6場次。

十九、年度完成性別主流化計畫策頒並督導所屬基礎學院完成修頒作業。

二十、年度辦理性別議題座談會2場次，上半年於5月4日對所屬人員計600人次辦理「性別主流座談會」，建立性別主流化意識；下半年於98年12月28日對所屬女性同仁辦理「女性同仁座談會」，針對性別議題提出研討及宣導。另98年12月配合國軍「軍紀教育」性別平等主題，於莒光日電視教學課程收視「兩性平權要牢記、騷擾男女都犯」軍紀課程。

二十、年度內利用專家演講、莒光日教學、軍法教育等課程辦理性別平等教育，以提昇個人追求並落實性別平等之能力，計辦理16小時，參加人數1,500人次。

二一、完成年度公文誤失檢查每月辦理1次，共12次，其中7、8、9、10月份無缺失。

二二、依「身心障礙者權益保障法」足額進用身心障礙人員計4員，達成率100％。

二三、年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數目標值300篇，年度實際發表論文、專題研究及校內研討會報告計338篇，目標達成度100％。

二四、本校於98年度期間，為有效推動施政計畫以達成施政目標及落實預算

執 行成效，勠力執行本校策略目標，並配合國防部政策採取相關作為，年度內獲致重大成果與具體事蹟，分別說明如下：

（一）執行政策目標，彈性調整財務資源

本校98年度預算依業務不需支付(2,247萬9,724元)、配合行政節約節餘(1,036萬7,317元)、營繕工程發包及採購財物標餘款(3,220萬2,589元)及政戰學院廣播級數位切換器停辦(778萬元)等原因，合計報繳7,282萬9,630元整，詳如下表：

工作分支計畫編號及名稱	業管單位	全年度收到預算數	賸餘數	百分比(%)	賸餘原因及相關改善措施
010101人事行政(專案)98年度大專義務役預官考選作業費	教務處	1,630,000	94,367	5.79%	辦理98年度大專義務役預官考選作業費餘款繳回。
010101人事行政(專案)98年志願役軍士官考選作業費	教務處	1,839,000	24,160	1.31%	辦理98年志願役軍士官考選作業費餘款繳回。
010101人事行政(專案)退伍旅費	總務處	23,200	1,650	7.11%	原規劃義務役員額由志願役士兵補充，故餘款1,650元。
010102情報及測量作業	研發室	209,000	13,000	6.22%	配合行政院節約措施辦理預算繳回
010102情報及測量作業(專案)國情外事521號美國空軍戰院參訪	研發室	204,000	20,005	9.81%	因外賓訪問期間交通費部分由美方負責，故賸餘部分國內差旅費繳回。
010102情報及測量作業(專案)美國國家戰院訪華預算	研發室	93,000	58,035	62.40%	1.0291：因外賓訪問期間交通費部分由美方負責，故賸餘部分國內差旅費繳回。 2.0279：原計畫安排副校長設宴邀請訪團，因行程臨時更動未執行，故賸餘

					部分經費繳回。
010102情報及測量作業(專案)國情外事922約旦指參學院訪華	研發室	278,000	6	0.00%	計畫餘款繳回。
010105採購及外購軍品作業	總務處	35,000	1,900	5.43%	配合行政院節約措施辦理預算繳回
010109史政作業	資圖中心	475,000	422,384	88.92%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回42萬2,382元。 2.管院院史館整建費計畫餘款2元。
010114研考作業	研發室	779,000	47,900	6.15%	0250出席費：98年度國防部委託研究計畫1案，因依委託研究計畫執行期程於年底辦理期末報告審查作業，其中1員校外審查委員因公採書面審查，未出席與會，故繳回2,000元整。
010117主計作業(專案)募兵制研究案經費	主計室	496,800	170,727	34.37%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回14萬5,000元。 2.募兵制研究計畫餘款2萬5,727元。
010119行政事務	主計室	14,622,000	908,639	6.21%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回84萬7,900元。 2.副校長未到職主官行政費繳回6萬0,739元。
010126政戰綜合作業	學務處	4,448,000	303,000	6.81%	配合行政院節約措施辦理預算繳回

010127軍事醫療作業	學務處	470,000	11,300	2.40%	配合行政院節約措施辦理預算繳回
120101軍事書籍編印	研發室	11,780,000	302,010	2.56%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回25萬1,900元。 2.計畫餘款5萬0,110元。
120103教育行政	教務處	343,954,524	12,051,452	3.50%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回563萬9,383元。 2.案內各項工作除部份因工　作計畫變更（如支用人數減少）或計畫停辦等因素產生餘款繳回176萬8,682元。 3.標餘款繳回464萬3,387元。
120110動員整備	教務處	25,871,000	15,021,325	58.06%	本校政後旅步1及步2營於7月25日至8月6日實施教召，另管後旅步1及步2營因受「莫拉克」颱風肆虐之影響，停止實施召集訓練，餘款1,502萬1,325元，依規定繳回。
120114部隊特別補助費	主計室	3,572,000	49,900	1.40%	配合行政院節約措施辦理預算繳回
120115作戰與訓練綜合作業	教務處	3,560,000	680,706	19.12%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回52萬3,400元。 2.購案執行時，以公開招標或共同供應契約方式執行，產生標餘款繳回15萬6,200元。 3.漢光25號演習計畫餘款繳回1,106元

					。
140102補給品及服裝購置	總務處	9,315,000	458,907	4.93%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回8,166元。 2.椅墊及桌巾案標餘款1萬4,075元及本案減價款5萬0,166元。 3.理工學院內務櫃購案標餘款35萬6,500元。 4.理工學院壁扇購案標餘款3萬元。
140102補給品及服裝購置(專案)98年深造教育學員運動服	總務處	1,826,000	226,000	12.38%	原申請預算人數與實際召訓人數短少113員，為符預算實際支用故辦理預算繳回22萬6,000元。
140102補給品及服裝購置(專案) 政戰學院餐廳鍋爐汰換	政戰學院	170,000	1,700	1.00%	鍋爐汰換標餘款。
140102補給品及服裝購置(專案)98年度基礎學院學生典禮服	總務處	3,620,513	1	0.00%	標餘款繳回1元。
140105軍事單位裝備保修	總務處	9,315,000	351,566	3.77%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回31萬1,000元。 2.門禁系統改善案標

					餘款繳回4萬0,566元。
140110運輸作業	總務處	9,013,000	268,000	2.97%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回23萬2,000元。 2.研發室車輛租賃服務案標餘款繳回3萬6,000元。
140111後勤綜合勤務	總務處	580,000	20,000	3.45%	配合行政院節約措施辦理預算繳回。
140112設施修繕維護與管理	總務處	30,023,000	6,266,181	20.87%	1.消防系統設備商維等5案標餘款繳回82萬0,404元。 2.政戰學院英士樓整修工程案標餘款繳回25萬3,800元。 3.復興崗排水溝整修工程案標餘款繳回70萬元。 4.政戰學院敵情館及高壓變電站整修工程案標餘款繳回1,67萬9,000元。 5.復興崗中正堂結構鑑定案標餘款繳回36萬4,600元。 6.復興崗醫務所整修工程案標餘款繳回4萬4,832元。 7.理工學院消防設施整建及防漏工程案標餘款繳回184萬6,356元。 8.管理學院女生廁所整修工程案標餘款繳回4萬5,000元。 9.理工學院警衛排浴

					廁整修工程案標餘款繳回3萬1,000元。 10.理工學院營房外牆整修工程案標餘款繳回1萬0,189元。 11.管理學院執信樓整修工程案標餘款繳回4萬5,000元。 12.配合國主歲計2858號節約措施辦理預算繳回42萬6,000元。
140112設施修繕維護與管理(專案)復興崗道路整修工程	政戰學院	3,500,000	863,440	24.67%	復興崗道路整修工程標餘款
140114水電供應	總務處	56,894,000	35,347	0.06%	年度支用數餘款繳回。
140114水電供應 (專案)電價調漲不足款	總務處	13,174,546	3,330,711	25.28%	年度支用數餘款繳回。
140116通信電子與資訊管理	電算中心	15,530,000	1,333,302	8.59%	1.配合行政院節約措施辦理預算繳回66萬5,000元。 2.標餘款繳回計66萬8,302元，說明如下： 1)年度個人電腦維護案25萬6,000元。 2)年度防火牆維護案6萬7,000元。 3)第1季資訊零附件採購案24萬4,154元。 4)第2季資訊零附件採購案7萬9,648

					元。 5)加密通道攔截分析卡採購案2萬1,500元。
140116通信電子與資訊管理(專案)網路效能分析監控設備	電算中心	4,000,000	40,000	1.00%	網路效能分析監控設備採購案標餘款繳回。
150110採購及外購軍品作業	總務處	355,000	900	0.25%	配合行政院節約措施辦理預算繳回。
190107各項加給	電算中心	1,029,000	111,396	10.83%	1.上半年繳回4萬4,800元。 2.下半年繳回3萬8,945元。 3.年度內因受訓人員溢領追回2萬7,651元。
190110各類人員保險及作業(專案)文職人員公保及健保費	總務處	12,063,476	267,393	2.22%	98年度公健保費機關補助款，各單位均依據編制之文職教師員額申請，因年度中教師徐瑜等5員退休及張劍平等3員自願離職，致造成補助款剩餘。

190110各類人員保險及作業(專案)文職教師98年度健檢補助費	總務處	262,500	42,000	16.00%	98年度文職教師98年度健檢補助款，各單位均依據編制之文職教師員額申請，因年度中教師林麗雲等13員自願放棄，致造成補助款剩餘。
230101環保設施維護	總務處	23,598,000	6,699,614	28.39%	1.HC98002L093清潔委商標餘款繳回639萬3,000元。 2.污水處理廠設備勞務HC98131P131PE(專案)標餘款繳回4萬1,614元。 3.配合行政院節約措施辦理預算繳回26萬5,000元(含理工、政院)。
450114通信電子設備及戰管設施	理工學院	413,000	19,000	4.60%	配合行政院節約措施辦理預算繳回
900202一般通電設施工程	理工學院	11,937,000	850,805	7.13%	資訊實驗室等6間教室整建標餘款繳回。
900212軍事教育工程	教務處	13,042,000	1,106,500	8.48%	原因：案內工程均依核定之工作計畫辦理公開招標，因受廠商競價因素產生餘款。 改善措施：全案賸餘款佔預算金額8.48%，尚屬合理範圍，爾後計畫建案作業階段要求各單位落實商情訪查並詳實計畫編制作業，預算執行階段精實購案審核及預算管制等作為，以求計畫與預算之契合。

901901一般資訊及資訊戰設備	理工學院	19,976,000	729,031	3.65%	1.資訊實驗室等6間教室整建標餘款繳回55萬5,757元。 2.資訊實驗室計畫餘款繳回17萬3,274元。
901906軍事教育設備	教務處	105,291,000	19,625,370	18.64%	1.案內設備均依核定之工作計畫辦理採購，以公開招標或共同供應契約方式執行，因受物價波動或廠商競價等因素產生餘款。 2.政治作戰學院「廣播級數位效果切換器等5項」案因承包商無法依約交貨，辦理解約，致使整筆預算無法執行，全案金額1,040萬9,000元辦理繳回。 改善措施：全案賸餘款佔預算金額18.64%，尚屬合理範圍，爾後計畫建案作業階段要求各單位落實商情訪查並詳實計畫編制作業，預算執行階段精實購案審核及預算管制等作為，以求計畫與預算之契合。

		合計繳回	72,829,630		1.配合行政節約繳回1,036萬7,317元。 2.標餘款報繳3,220萬2,589元。 3.計畫餘款繳回2,247萬9,724元。 4.政戰學院廣播級數位切換器停辦繳回778萬元。

（二）檢討預算執行，提昇預算效能：

本校除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算管制執行檢討會議，強化運用預算，有效確實提昇整體預算執行率至99.61%。

（三）實施預算編製作業講習，期使預算執行結合計畫進度：

98年5月20日參加國防部98年5月5日國主歲計字第0980001234號國軍99年度施政工作計畫與預算編製作業輔導講習。

（四）落實自我檢查，提昇稽核效能：

本校暨所屬單位遵照國防部頒布之「國軍各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」及「國防大學各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」，各單位主官（管）定期對經管財務事項或人員實施自我檢查，並紀錄呈核備查。98年度經統計各單位自我檢查紀錄共432人次，藉由落實本項制度，確實提昇自我稽核效能，防杜弊端發生。

（五）執行內部審核，強化內部管理：

本校為督考所屬單位各項財物管理作為，年度內實施定期及不定期內部審核工作：

1. 97年12月14日國學主計字第0970008416號令頒本校「98年度內部審核工作計畫」，律訂各項審核內容。
2. 98年6月3日國學主計字第0980003955號令頒本校「98年度上半年度內部審核實施計畫」，實施週期為98年6月8日至6月12日。
3. 98年9月11日國學主計字第0980006699號令頒「本校98年度下半年度內部審核實施計畫」，實施週期為98年9月16日至10月5日。

（六）實施財務講習，建立正確觀念：

為建立基層、行政單位經管財務人員應有之正確觀念，杜絕財務弊端及錯誤案件發生，健全單位內部管理，本校於98年度上半年「財務作業」講習於3月16日及23日分別於「率真校區」及「復興崗校區」實施，本校於98年度下半年「財務作業」講習於98年11月2日統一於「率真校區」實施。

陸、績效總評

一、績效燈號表（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）

（一）業務構面

策略績效目標		項次	衡量指標	初核
一	精銳新國軍	1	推動精簡政策具體成果	★
		2	推動學術交流、提升學術地位	★
		3	兵棋推演訓練成果	★
		4	準則、教案編修成果	★
二	推動募兵制	1	周全法制作業	★
		2	招募目標達成	★
		3	軍、士官、兵公餘學位課程進修成果	★
三	重塑精神戰力	1	貫徹行政中立（制度）	★
		2	對全體官兵實施軍法教育宣教及抽測	★
		3	肅貪防弊暨風紀維護督訪建議事項改善比率	★
		4	人員安全查核作業人數比率	★
四	完備軍備機制	1	軍備人員完訓比率及證照率	★
		2	軍備交流合作	★
		3	軍備專業議題研究成果	★
五	重建台美互信，鞏固雙邊關係	1	國內外研討會	★
		2	出國參訪	★
		3	邀（來）訪	★
六	建構優質官兵眷屬身心健康促進與照護	1	提倡部隊關懷文化，增進兩性和諧氛圍	★
		2	推動醫療保健措施	★
		3	推動多元心理保健工作	★

（二）內部管理構面

策略績效目標		項次	衡量指標	初核
一	提升公務人力素質，建構優質行政團隊	1	績效管理制度	★
		2	機關年度預算員額增減率	★
		3	依法足額進用身心障礙人員及原住民人數	★
		4	鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質	★

二	節約政府支處，合理分配資源	1	各機關當年度經常門預算與決算賸餘百分比	★
		2	各機關年度資本門預算執行率	★
		3	各機關中程施政目標、計畫與歲出概算規模之配合程度百分比	★
		4	各機關概算優先順序表之排序與政策優先性之配合程度	★

二、績效燈號統計

構面	年度	98	
	燈號	項數	比例（%）
業務構面	綠燈	20	100
		20	100
	黃燈		
	紅燈		
	白燈		
	小計	20	100
		20	100
內部管理構面	綠燈	8	100
		8	100
	黃燈		
	紅燈		
	白燈		
	小計	8	100
		8	100
整體構面	綠燈	28	100
		28	100
	黃燈		
	紅燈		
	白燈		

	合計	28	100
		28	100

三、績效燈號綜合分析

98年度計擬定策略績效目標「精銳新國軍」、「推動募兵制」、「重塑精神戰力」、「完備軍備機制」、「重建台美互信，鞏固雙邊關係」、「建構優質官兵眷屬身心健康促進與照護」、「提升公務人力素質，建構優質行政團隊」、「節約政府支處，合理分配資源」等8項，衡量指標計「推動精簡政策具體成果」等28項，其中評核結果為綠燈者計28項，均達年度訂定目標值，初評評定成績為100分（查證燈號為：綠燈），整體成效良好。