國防大學
100年度施政績效（自評）報告

101年3月30日國學教務字第2287號

壹、前言：

一、本校依據「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範，並受教育部「大學法」指導；結合校長治校理念與國防建軍備戰需求，以「實」（誠實、結實、踏實）為校風發展學校校務，並整合戰略、指參、科技、管理及社會人文科學等領域，建構哲學、科學、兵學三位一體教育環境，與國際接軌成為一流軍事學府，符合國防專業教學、研究及服務之綜合性大學。

（一）使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導人才及建構國防事務決策研究能量。

（二）願景：

建構哲學、科學、兵學一體全人教育環境，確立軍事學門領導地位，擠身世界一流軍事學府。

（三）目標：

1.領導國內戰略社群。

2.培育軍事領導統御人才。

3.擴展國軍宏觀國際視野。

4.扮演國家安全與國防政策重要諮詢角色。

二、本校遵國防部100年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編訂100年度施政計畫，其重點如次：

(一)賡續推動教學任務：逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提昇學習成效，並依教育目標及重點，培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

(二)推展國防專業學術研究：發展各學院專業學術領域，建立國防軍事專業性、整合性之學術研究與教育機制。

(三)行政及學術資源數位管理與服務：整合全校行政與學術資訊系統，建立及發展資訊安全、網頁網路、軟硬體設施等作業規範，建構多功能數位化學習環境，供教學與研究使用。

(四)加強軍事教育與學術交流：邀請國內、外專業人士蒞校演講、座談、參訪，並派員赴國內、外參訪、受訓與學術交流。

(五)配合「精粹案」實施人力精簡與組織調併：整併所屬單位進行「水平整合」、「垂直整合」及「人力調整」作業。

(六)有效運用國防預算達成施政目標：依公款法用原則，嚴格管制及落實執行，節約經常支出，以有限之資源達成施政計畫與預算執行目標。

三、 奉部頒實施計畫，訂定本校「施政績效評估」機制，藉以驗證本校各

項衡量指標策略績效目標達成情形、達成目標值，由本校「施政績效評估作業小組」就各策略績效目標，實施追蹤考核，以驗證 100 年度整體施政成效；本校納編相關單位併採「統計比較」、「資料審查」及「實況督考」等方式執行評估，就各面向策略績效目標達成實施驗證，並找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施外，並持續列管，並納入101-104年度策進重點。

四、外在環境分析及施政目標達成概況：

（一）外在環境分析：

1、軍事教育之目的除了為國軍培育建軍備戰與符合作戰實需的幹部外，同時亦為國家社稷儲備有用人才，軍人戎馬一生，退伍後回歸社會，自然會衍生與社會接軌問題，因此軍事教育的內涵除考量專業性及特殊性，更須融入社會演進潮流，以擴大軍事投資效應。此外，由於現階段社會整體經濟成長的緩慢及國家財政拮据，俾使各民間公私立大學面臨嚴峻挑戰，加上少子化因素，民間院校無不致力提升競爭力，亟思生存之道，而軍事教育體系一方面除必須維持和民間院校間的水準之外，更須因應在中國經濟成長日趨蓬勃發展，進而帶動中國解放軍軍事教育水準提昇成為世界軍事強權行列的挑戰。儘管外在環境對軍事教育充滿挑戰，但是危機亦是轉機，在國家整體環境及國際局勢變遷下，存在著許多機會有待我們掌握，克服艱困環境，迎向未來。

2、所謂知己知彼百戰百殆，國防資源整體分配畢竟有限，無法全方位接受外部挑戰及機會，如此惟有瞭解內部條件的優勢與劣勢，方能集中資源凸顯強項，扭轉劣勢。本校由於集國軍基礎、進修和深造教育班隊於一體，涵蓋軍事戰略、國防科技、管理及軍事社會科學等領域，在國軍教育體系佔有極重要地位，但不可諱言仍須受到軍事法規與軍事安全考量制約形成受限發展之劣勢。

3、現行軍事教育植基於國軍使命、未來十年建軍構想、五年兵力整建計畫及教育目標等四構面，依「為用而育、計畫培養」的宗旨，循「打、才、選、育」思維，以「思想、武德、武藝」為內涵，「哲學、科學、兵學」為重心，審視「科技武器更新」及「戰爭型態改變」等環境因素，並就「檢討教育目標」、「精進教育體制」及「精實教育內涵」等方面，縝密規劃，培養文武兼備、術德合一的優質幹部，期以構建一支「量適、質精、戰力強」的現代化勁旅。

（二）施政目標達成概況：

1、精銳新國軍：

(1)推動精簡政策具體成果：

依國軍「精粹案」整體規劃，完成本校100年度員額精簡，全校編制數由100年1月1日1368員，調整至100年11月1日為1345員，共精簡23員，計下士1員、士兵21員、雇員1員，合計23員，目標達成度100％。國防部99年7月21日國略軍編字第0990000760號令，精簡率

真勤務連下士1員、士兵12員、理工學院兵器系統中心雇二1員、中正嶺勤務連上兵9員。

(2)準則、教案編修成果：

100年度辦理準則、教案編修計86件，已完成案數計86件，目標達成度100%。

2、推動募兵制：

招生比例逐年提升：

100年度本校正期班招生員額計有理工學院216員、管理學院131員、政戰學院157員，共計504員；實際招生人數，計理工學院211員、管理學院129員、政戰學院157員，共計497員，年度目標值96%，實際達成度99.54%，目標達成度100%。

3、重塑精神戰力：

(1)「貫徹軍隊國家化」:

A、100年度實施有關行政中立宣導共計24次。

B、100年度本校無違反行政中立及涉法情事，目標達成度100%。

(2)暢通申訴反映管道：

A、100年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數22件

B、100年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數21件，目標達成度95.45%。

4、完善軍備機制：

(1)軍備人員完訓比率及證照率：

100年採購管理正規班召訓48員，獲得專案管理證照47員，達成率96%；及獲得採購專業人員基礎證照人數48員，達成度100%；獲得採購專業人員進階證照14員，達成率52%。

(2)軍備專業議題研究成果：

A、100年度完成「從美軍武獲改革探討我國武獲流程精進作為」等9篇軍事專題研究(國管戰略100年班期末專題)、「運用灰關聯模式評選空軍新式高級教練機之研究」等11篇軍事專題研究(國管指參100年班期末專題)。

B、100年度完成國防管理叢書計有「國防管理概論」、「國防轉型中人力資源管理發展與策略」、「國防財務資源管理思維」、「前瞻後勤委外管理策略之實務與展望」等4本專書。

5、加強友盟合作：

(1)固定邀、來訪：

A、邀訪對象為：100年度邀、來訪計有美國海軍戰爭學院、美國國防部台灣事務部、美國空軍戰爭學院、「臺、美、日三邊安全對話」訪華團、美國青年學者專家訪華團，目標達（美東及美西團）、美國「加州大學全球及衝突合作中心」及「情報研究分析中心」、美國2049計畫研究所、新加坡武裝部隊聯合學院、美智庫「CSIS」東亞安全學者、美國前陸軍參謀總長、荷蘭國防學院、瑞典國防

學院及英國倫敦大學、瓜地馬拉副參謀總長、多明尼加國防部長、以色列前國安會秘書長、印度國家海事基金會等16場次、共計115人次，目標達成度100%。

B、學術研討議題分別為：中共的海洋戰略、加強我國不合理區域海上合作與安全領域中的角色、軍隊對非傳統任務的貢獻-改變及如何因應此轉變、在全球政治中嶄露頭角的中國、新加坡全民防衛動員、軍事深造教育改革與創新之趨勢、瑞典面對蘇聯（俄羅斯）威脅的不對稱作戰。

（2）辦理國內外研討會：

A、國際學者邀訪講座：100年度計舉辦2次6場次，每場次參加人員約300員。邀請講座外賓分別為美國外交政策研析機構亞太研究所資深顧問及榮譽所長艾力克.麥維登少將（退役）、美國國防大學國家戰院國際歷史教授伯納德.柯爾博士、英國國王學院戰研所教授克里斯多夫.唐迪克博士、美國國家戰院辛西亞.華森教授、新加坡南洋理工大學聯合學院院長陳清耀院長、瑞典前國防大學校長暨陸軍備役少將瑞典安全與發展政策學會資深研究員卡里斯.尼瑞尼克斯將軍（退役）。分別就：中國軍事與亞洲能源、兩岸及東亞問題、非對稱作戰及全民防衛動員等議題進行意見交換。每次講座計分三天舉行，實施方式包含專題講演（含問題研討）、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將其外賓稿件製成中、英合輯光碟，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

B、研討會：100年度計畫召開場次計39場次，實際召開場次計39場次。

C、本項實際執行率達年度計畫達成目標，目標達成度100%。

6、優化官兵照護：

(1) 國軍人員心理輔導知能：

藉由教育推廣及諮商輔導作為，年度內辦理隊職幹部輔導知能教育講習、心理評量工具重覆檢核講習、每季實施心理衛生巡迴教育（或配合國防部專案活動）及心理衛生輔訪評比，以及邀請校外專家學者蒞校講演等，精進各級幹部心輔知能，發揮高度智慧，以關心、愛心、耐心，同理官兵疾苦，用真誠、真意、真感情照護其生活，盡力協助妥處疑難，減低自我傷害案件，提升整體士氣戰力，預防人員肇生危安事件。

(2)推動醫療保健措施：

官兵對醫療服務品質滿意度問卷調查，施測結果全校平均滿意度達99%；達年度目標100%。

7、培育優質國軍：

官兵參與公餘進修成果：

A、100年度本校軍職人數為741員，所屬軍、士官、兵參加公餘學位

課程進修補助人數計52員，公餘進修執行率為14.2%。

B、本項目年度目標值為5%，執行率為14.2%，目標達成度100%。

8、健全危機處理機制：

本校危機處理裝備籌獲情形：年度計區分「率真校區」及「復興崗校區」兩校區，完成校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補達100%，分述如下：

A、100年度率真校區計辦理校園監視設備更新籌補案，執行預算15萬0,073元。

B、100年度復興崗校區計辦理案校園監視設備更新籌補案，執行預算2萬4,030元。

9、提升研發能量：

本校100年度各類研究計畫獲得：

A、各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數162件，實際獲得補助95件，目標達成度100%。

B、本項年度目標值55%，目標達成度100%。

10、提升資產效益、妥適配置政府資源：

(1)各機關當年度預算執行率：

本校100年實支預算數5億1,477萬2,758元整，99年度因履約延遲保留351萬7,600元整，相關動員經費及營繕工程及採購案標餘款等繳回4,021萬9,499元整，100年度預算計5億5,850萬9,857元整，目標達成度100%。

(2)各機關年度資本門預算執行率：

本校100年度資本門實支數8,826萬4,450元整，99年度因履約延遲保留351萬7,600元整，相關營繕工程標餘款等繳回538萬5,550元整，合計100年執行資本門預算計9,716萬7,600元整，目標達成度100%。

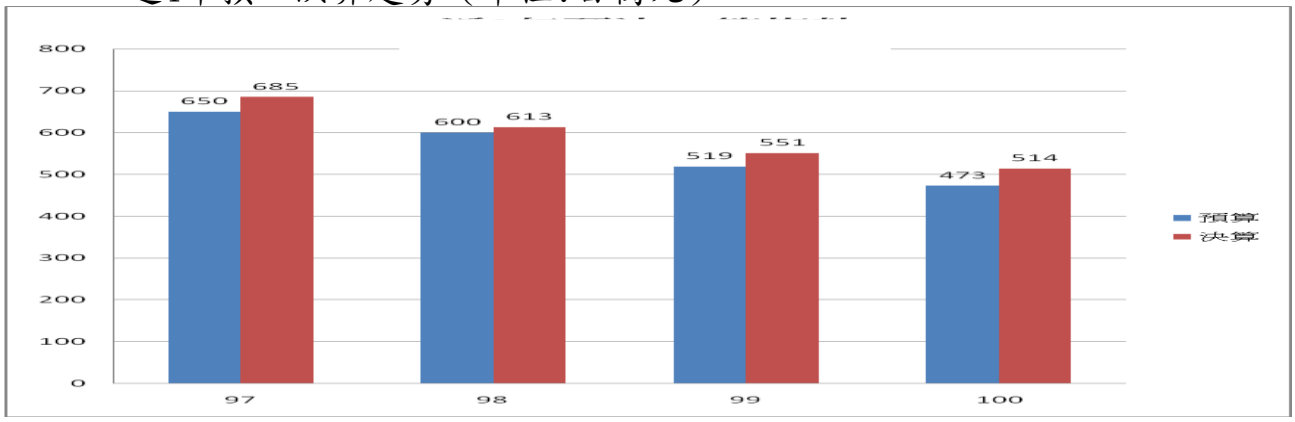
11、提升人力資源素質與管理效能：

鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質：

100年度教師（官）發表論文、專題研究及報告申請件數425篇，年度實際發表論文及報告計340篇，目標達成度80%。

貳、近4年機關預算及人力

一、近4年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算＼年度		97	98	99	100
普通基金（公務預算）	預算	650	600	519	473
	決算	685	613	551	514
特種基金	預算	——	——	——	——
	決算	——	——	——	——
合計	預算	650	600	519	473
	決算	685	613	551	514

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

近4年來國防預算呈現緩降趨勢，主係受限於中央政府總預算整體額度不足，政府實施節約措施所致，主要縮減國軍作業維持及武器裝備購置經費。100年較99年預算減少主要係配合國防部整體作維經費通刪10%，後續基礎學院充實學校教育投資預算相對減少等所致。

(二)預、決算落差原因分析：

係於年度執行漢光○○演習作業及聘雇人員勞健保等專案。

三、機關實際員額

項目＼年度	97	98	99	100
人事費佔預算比例（%）	7%	7%	7%	7%
職員	1,101	1,097	1,064	1,028
約聘僱人員	329	328	319	317
警員	——	——	——	——
技工工友	——	——	——	——
合計	1,430	1,425	1,383	1,345
備註				

貳、 目標達成情形：

【「★」表示綠燈（績效良好）;「▲」表示黃燈（績效合格）;「●」表示紅燈（績效欠佳）;「□」表示白燈（績效不明）】

一、關鍵績效指標

（一）績效目標：精銳新國軍

1.衡量指標：推動精簡政策具體成果

項　　目	100年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度實際精簡分階員額達100%；年度目標值為100%。

B、經查100年度員額精簡，計精簡下士1員、上兵9員、士兵12員、雇二1員，合計23員。

C、國防部99年7月21日國略軍編字第0990000760號令，精簡：率真勤務連下士1員（輪車技術士1員）、士兵12員（營務兵3員、傳達兵6員、食勤兵3員），理工學院兵器系統中心雇二1員（雇二等文書員）、中正嶺勤務連上兵9員（行政管理兵3員、傳達兵3員、文書兵3員）。

D、(23/23)×100%＝100%，年度目標值為100%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：準則、教案編修成果

項　　目	100年度
原訂目標值	80%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度達80%；年度目標值為80%。

B、經查100年度辦理準則、教案編修計86件，已完成案數計86件。

C、(86/86)×100%＝100%，年度目標值為80%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（二）績效目標：推動募兵制

衡量指標：招生比例逐年提升

項　　目	100年度
原訂目標值	96%
達　成　度	99.45%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度正期班實際招收達631員；年度目標值為96%。

B、經查100年度本校正期班招生員額計有理工學院216員、管理學院131員、政戰學院157員，共計640員；實際招收人數，計理工學院211員、管理學院129員、政戰學院157員，共計631員。

C、(631/640)×100%＝99.45%，年度目標值96%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(三)績效目標：重塑精神戰力

1.衡量指標：貫徹軍隊國家化

項　　目	100年度
原訂目標值	100%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度實施有關行政中立宣導共計24次；年度目標值為100%。

B、經查100年度本校無違反行政中立及涉法情事，有關行政中立宣導共計24次。

C、(1345-0)/1345x100%＝100%，年度目標值100%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：暢通申訴反映管道

項　　目	100年度
原訂目標值	94%
達　成　度	95.45%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度完成1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理結案數21件；年度目標值為94%。

B、經查100年1985專線受理數8件，結案數8件；端木青信箱受理數8件

，結案數8件；本校0800專線受理6件，結案數5件，1件未結案；合計年度受理案件數22件，結案數21件（1件已於101年1月10日結案）。

C、(21/22)×100%＝95.45%，年度目標值94%，達成度為95.45%，燈號以★綠燈表示。

（四）績效目標：完善軍備機制

1.衡量指標：軍備人員完訓比率及證照率

項　　目	100年度	
原訂目標值	95%（基礎）	20%（進階）
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度獲得專案管理證照人數47員，獲得採購專業人員基礎證照計48員，獲得採購專業人員進階證照人數計14員；年度目標值為（基礎）95%、(進階）20%。

B、經查100年獲得專案管理證照人數47員，獲得採購專業人員基礎證照計48員，獲得採購專業人員進階證照人數計14員。

C、(48/48)×100%＝100%，(基礎）年度目標值為95%，達成度為100%；(20/48)×100%＝24%，(進階）年度目標值為20%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：軍備專業議題研究成果

項目	100年度
原訂目標值	90%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度完成「從美軍武獲改革探討我國武獲流程精進作為」等20篇軍事專題研究，並完成「國防管理概論」等4本專書；年度目標值為90%。

B、經查100年完成「從美軍武獲改革探討我國武獲流程精進作為」等9篇軍事專題研究(國管戰略100年班期末專題)、「運用灰關聯模式評選空軍新式高級教練機之研究」等11篇軍事專題研究(國管指參100年班期末專題)；完成國防管理叢書計有「國防管理概論」、「國防轉型中人力資源管理發展與策略」、「國防財務資源管理思維」、「前瞻後勤委外管理策略之實務與展望」等4本專書。

C、(24/24)×100%＝100%，年度目標值為90%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（五）績效目標：加強友盟合作

1.衡量指標：固定邀、來訪

項　　目	100年度
原訂目標值	70%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度邀、來訪計有美國海軍戰爭學院等16場次、共計115人次，年度目標值為70%。

B、經查100年度邀、來訪計有美國海軍戰爭學院、美國國防部台灣事務部、美國空軍戰爭學院、「臺、美、日三邊安全對話」訪華團、美國青年學者專家訪華團，目標達（美東及美西團）、美國「加州大學全球及衝突合作中心」及「情報研究分析中心」、美國2049計畫研究所、新加坡武裝部隊聯合學院、美智庫「CSIS」東亞安全學者、美國前陸軍參謀總長、荷蘭國防學院、瑞典國防學院及英國倫敦大學、瓜地馬拉副參謀總長、多明尼加國防部長、以色列前國安會秘書長、印度國家海事基金會等16場次、共計115人次；學術研討議題分別為：中共的海洋戰略、加強我國不合理區域海上合作與安全領域中的角色、軍隊對非傳統任務的貢獻-改變及如何因應此轉變、在全球政治中嶄露頭角的中國、新加坡全民防衛動員、軍事深造教育改革與創新之趨勢、瑞典面對蘇聯（俄羅斯）威脅的不對稱作戰。

C、(16/16)×100%＝100%，年度目標值為90%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：辦理國內外研討會

項　　目	100年度
原訂目標值	90%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度國際學者邀訪講座，計舉辦2次6場次，研討會實際召開場次計39場次；年度目標值為90%。

B、經查100年度國際學者邀訪講座計舉辦2次6場次，每場次參加人員

約300員。邀請講座外賓分別為美國外交政策研析機構亞太研究所資深顧問及榮譽所長艾力克.麥維登少將（退役）、美國國防大學國家戰院國際歷史教授伯納德.柯爾博士、英國國王學院戰研所教授克里斯多夫.唐迪克博士、美國國家戰院辛西亞.華森教授、新加坡南洋理工大學聯合學院院長陳清耀院長、瑞典前國防大學校長暨陸軍備役少將瑞典安全與發展政策學會資深研究員卡里斯.尼瑞尼克斯將軍（退役）。分別就：中國軍事與亞洲能源、兩岸及東亞問題、非對稱作戰及全民防衛動員等議題進行意見交換。每次講座計分三天舉行，實施方式包含專題講演（含問題研討）、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將其外賓稿件製成中、英合輯光碟，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩；研討會：100年度計畫召開場次計39場次，實際召開場次計39場次。

C、(39/39)×100%＝100%，年度目標值為90%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（六）績效目標：優化官兵照護

1.衡量指標：國軍人員心理輔導知能

項　　目	100年度	
原訂目標值	70%（健全幹部心理輔導知能）	60%（心理衛生中心服務效能調查）
達成度	100%	100%
初核結果	★	
複核結果	——	

※績效衡量暨達成情形分析：

A、依據100年5月13日國學事務字第1000003191號通報修訂「本校心理衛生（輔導）工作實施作法」，於各年度召集營、連級輔導長（含比照）、排、班級幹部及心輔官（員）策辦「隊職幹部輔導知能教育講習」乙次，藉由集中研習方式，結合平時心輔工作要求重點，實施實務課程訓練，建立幹部實務輔導概念及敏感度，並瞭解現行相關規定與作法，以強化自我傷害防治機制。

B、針對課程活動內容設計成效回饋問卷，用以瞭解講習師資及全程研習各項服務意度評估，100年度「隊職幹部輔導知能教育講習」共計蒐整38份有效問卷，平均滿意度介於滿意與非常滿意之間，經由數據分析需改進事項概述如下：

a、以「成效回饋單」第8題-「我覺得本次研習課程內容可以增進個人工作的信心」及第10題-「我覺得本次研習後可以立即增進工作方法」而言，實屬輔導實務工作，第8題平均為4.05分，但仍

有乙員表示「不同意」；另第10題平均為3.86分，表示滿意度介於尚可與同意之間，上述2題顯見各級幹部在執行輔導實務工作上仍有一定程度的窒礙難行。

b、為強化各級幹部輔導實務工作經驗，於年度內「量表重覆檢核講習」及每季「心理衛生巡迴宣教」增加相關案例探討、輔導方法研討，建立幹部輔導實務概念及敏感度，以強化自我傷害防治機制。

C、心理衛生中心服務效能調查以服務效能調查為主，調查問卷經由政戰學院心社系助理教授李文進老師指導，以「認知」、「預防推廣」、「軟硬體設施」及「諮商輔導」等4大構面組成，主要目的為瞭解各基礎學院學生對所屬「心輔中心」服務況及服務滿意度，用以研改未來各項服務之參據。

D、100年度以各基礎學院104年班新進學生為調查對象，共計蒐整387份有效問卷，平均滿意度介於尚可與滿意之間，依據問卷數據分析獲得各基礎學院「心輔中心」各項服務滿意程度的差異性外，另針對「心輔中心之服務時間及服務項目」仍有宣教不力之處，即待加強改進；各基礎學院104年班學生「心輔中心」服務效能問卷調查分析報告，於100年12月29日國學事務字第1000009862號令頒各基礎學院，除要求確依調查分析報告內容，研擬相關策進作為外，並列為101年心理衛生輔訪評比驗證重點。

E、健全幹部心理輔導知能（滿意度調查）x100%＝100%，年度目標值為70%，達成度為100%；心理衛生中心服務效能調查（滿意度調查）x100%＝100%，年度目標值為70%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：推動醫療保健措施

項　　目	100年度
原訂目標值	92%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度官兵對醫療服務品質滿意度（滿意度問卷調查）達99%；達成年度目標92%。

B、經查100年官兵對醫療服務品質滿意度問卷調查，施測結果全校平均滿意度達99%。

C、（滿意度問卷調查）/x100%＝100%，年度目標值為92%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（七）績效目標：培育優質國軍

衡量指標：官兵參與公餘進修成果

項　　目	100年度
原訂目標值	5%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度參加公餘學位課程進修補助人數計52員；年度目標值為5%。

B、經查100年度本校軍職人數為741員，所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計52員。

C、(52/741)×100%＝14.2%，年度目標值為5%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（八）績效目標：健全危機處理機制

衡量指標：危機處理裝備籌獲情形

項　　目	100年度
原訂目標值	100%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補計區分「率真校區」執行預算15萬0,073元、「復興崗校區」執行預算2萬4,030元；年度目標值為100%。

B、經查100年度計區分「率真校區」，執行預算15萬0,073元，及「復興崗校區」，執行預算2萬4,030元。

C、(174103/174103)×100%＝100%，年度目標值為100%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

二、共同性指標

（一）績效目標：提升研發能量

衡量指標：各類研究計畫獲得

項　　目	100年度
原訂目標值	55%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度各類產、官、學合作研究計畫案實際獲得補助95件；年度目標值為55%。

B、經查100年度各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數162件，實際獲得補助95件，目標達成度100%。

C、(95/162)×100%＝59%，年度目標值為55%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

(二)績效目標：提升資產效益、妥適配置政府資源

1.衡量指標：各機關當年度預算執行率

項　　目	100年度
原訂目標值	75%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度實際執行預算計5億1,477萬2,758元整；年度目標值為75%。

B、經查100年度預算計5億5,850萬9,857元整，99年度因履約延遲保留3,517,600元整，相關動員經費、營繕工程及採購案標餘款等繳回4,021萬9,499，年度實際執行預算計5億1,477萬2,758元整。

C、〔本年度實支預算數(514,772,758)－應付為付數(3,517,600)+賸餘數(40,219,499)〕／預算數(558,509,857)×100%＝100%，年度目標值為75%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：各機關年度資本門預算執行率

項　　目	100年度
原訂目標值	95%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度合計100年執行資本門預算計9,716萬7,600元整；年度目標值為95%。

B、經查100年度資本門預算計9,365萬元整，99年度因履約延遲保留3,517,600萬元整，合計100年執行資本門預算計9,716萬7,600元整。

C、〔100年度資本門實支數(88,264,450)＋資本門應付未付數(3,517,600)＋資本門賸餘數(5,385,550)〕/(資本門預算數

97,167,600）x100%＝100%，年度目標值為95%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（三）績效目標：提升人力資源素質與管理效能

衡量指標：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質

項目	100年度
原訂目標值	75%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為100年度實際發表學術論文及報告計340篇；年度目標值為75%。

B、經查100年度教師（官）發表論文及報告申請件數425篇，年度實際發表學術論文及報告計340篇。

C、(340/425）x100%＝80%，年度目標值為75%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

肆、未達目標項目檢討

一、關鍵績效指標：

無

二、共同性績效指標：

無

伍、推動成果具體事蹟

一、完成年度員額精簡，計下士1員、上兵9員、士兵12員、雇二1員，合計23員，全校編制員額由100年1月1日1,368員，調整為100年11月1日1,345員。

二、年度完成準則、教案編修案數計86件。

三、年度辦理正期班招生作業，招生人數計理工學院211員、政戰學院157員、管理學院129員，共計497員。

四、年度實施有關行政中立宣導共計24次，本校年度內無違反行政中立及涉法情事。

五、年度完成「1985專線、端木青信箱及本校0800專線」結案數計21件。

六、年度採購管理正規班召訓48員，獲得專案管理證照人數計47員，獲得基礎採購專業人員基礎證照人數計48員；獲得採購專業人員進階證照人數計14員。

七、年度完成「從美軍武獲改革探討我國武獲流程精進作為」及「運用灰關聯模式評選空軍新式高級教練機之研究」等20篇軍事專題研究；國防管理叢書計有「國防管理概論」等4本專書。

八、年度計邀訪美國海軍戰爭學院、美國國防部、美國空軍戰爭學院、美國「加州大學全球及衝突合作中心」及「情報研究分析中心」、美國2049計

畫研究所、新加坡武裝部隊聯合學院、荷蘭國防學院、瑞典國防學院、英國倫敦大學、瓜地馬拉國防部、多明尼加國防部、以色列國防部、印度國家海事基金會等16場次，計115人。

九、年度舉辦上、半年國際學者邀訪講座計2次6場次，每場次參加人員約300員；辦理「第12屆國家安全與軍事戰略學術研討會」等國內學術研討會計39場次。

十、年度優化官兵照護：

1.計劃修（訂）頒：

(1)心理評量工具運用作業規定：

為落實心理輔導三級防處體系，於100年5月6日國學事務字第1000003008號令頒修訂本校「心理評量工具運用作業規定」乙種，運用國軍已研發完成軍中常模之心理評量系統，用以協助官兵適應部隊生活，發展健全心理功能，並增進心輔人員正確運用各項量表，達到預防機先的功效。

(2)心理衛生（輔導）工作實施作法：

為明確律定校部暨各基礎學院心理輔導工作權責及各項工作流程，於100年5月13日國學事務字第1000003191號通報修訂「本校心理衛生（輔導）工作實施作法」，以強化各項輔導效能，維護官、員、生、兵暨聘雇人員心理健康，精實國軍戰力。

2.諮商輔導：

本校暨各基礎學院99年1至12月份實施團體輔導計11場次/3,623人次，心理衛生教育計49場次/2,855人次，心理評量測驗計29場次/1,062人次，諮商輔導個案計41人次。

3.心理評量工具重覆檢核講習：

為落實心理輔導三級防處體系，提昇軍、士官幹部心理輔導知識，依100年5月6日國學事務字第1000003008號令修訂「本校心理評量工具運用作業規定」於各年度內區分上、下半年召集營、連級輔導長（含比照）辦理「心理評量工具重覆檢核講習」各乙次，藉講習方式統一正確之觀念及作法。100年度上半年於4月12及20日、下半年於12月6及7日辦理完畢，合計48員隊職幹部參加，有效運用軍中已研發完成之心理評量系統及現行工作作法，健全基層諮商輔導功能，以達自傷防治預防機先功效。

4.心理衛生輔導輔訪評比：

為提昇心輔工作效能，深入瞭解各基礎學院心輔中心、各學（員）生大（中）隊及各校區勤務連三級防處執行現況，年度內每季實施輔訪乙次。第1季於100年3月2、3、4日實施；第2季於100年5月25、26、27日實施；第3季於8月1、5、16日實施；第4季於11月16、17、18日實施，輔訪所見缺失均轉發各單位改進。

5.心理衛生巡迴宣教：

為促進官兵心理健康，年度內結合單位任務特性及輔導現況，每季訂

定巡迴教育主題，提供心理衛生知識，第1季以收視「創造生命的奇蹟」心輔影片，共計辦理12場次1,857人次；第2季收視財團法人董氏基金會製播「黑潮」心輔影片，共計辦理11場次1,705人次；第3季配合國防部國軍100年度「性別成長列車」巡迴教育活動收視「愛情迴紋&Mr.Right or Not right」等2部影片，另理工學院及管理學院分別邀請伍維婷及尤美女等2位老師蒞臨講演，共計辦理12場次2,170人次；第4季配合國防部國軍100年度「心理健康宣導專案活動」，本校復興崗校區由周大觀文教基金會生命教育講師李克翰先生蒞臨講演，餘各單位收視國軍心理衛生教育系列自傷防治篇—谷底、餐桌等2部宣教影片，共計辦理4場次2,109人次。

6.義務役人員新兵座談：

為掌握「新進人員」適應狀況，建立服役正確觀念，強化新兵適應能力，由各校區心輔中心實施新兵座談，主要介紹單位任務、特性與營規管理，以及瞭解個人家庭狀況、社會關係、部隊生活、學習情形等，100年度共計辦理23場次173人次。

7.「你可信賴的服務團隊」宣導卡：

為提供官兵多元求助管道及各項服務功能，製作「你可信賴的服務團隊」宣導卡1,500份，撥發各校區勤務連，便於官兵隨身攜帶，以發揮預防及服務功能。

8.「率真馨園」月刊：

為提昇官、員、生、兵及聘雇人員心輔知能，本校運用部頒與自購之心理健康教材及結合網路資源，每月定期出版乙期宣教資料，發各級單位參考運用。

十一、年度營區醫療服務計31,776人次；醫療服務滿意度問卷調查，施測結果全校平均滿意度得分99%。

十二、年度內所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計52員。

十三、年度完成率真及復興崗兩校區防災（防災、營區監控）設備籌購，共計174,103元整。

十四、年度各類研究計畫案申請計162件，獲得研究計畫補助件數計95件。

十五、本校於100年度期間，為有效推動施政計畫以達成施政目標及落實預算執 行成效，勠力執行本校策略目標，並配合國防部政策採取相關作為，年度內獲致重大成果與具體事蹟，分別說明如下：

（一）執行政策目標，彈性調整財務資源

本校100年度預算依業務不需支付(1,402萬7,918元)、營繕工程發包及採購財物標餘款(1,278萬3,545元)，及管後旅、政後旅因颱風停辦(1,180萬8,036元)等原因，合計報繳3,861萬9,499元整，詳如下表：

工作分支計畫編號及名稱	業管單位	全年度收到預算數	賸餘數	百分比%	賸餘原因及相關改善措施
010101 人事行政	教務處	1,523,000	119,000	7.81%	標餘款：印製及檢釘摺機具租賃採購案
010101 人事行政（專案）常備兵退伍返鄉旅費	總務處	65,700	32,842	49.99%	計畫餘款
010101 人事行政（專案）常備兵退伍返鄉旅費	理工學院	14,400	50	0.35%	計畫餘款
010102 情報及測量作業	研發室	188,000	194	0.10%	計畫餘款
010102 情報及測量作業（專案）美空戰院訪華接待經費	研發室	172,000	79,169	46.03%	計畫餘款
010119 行政事務	主計室	16,728,000	788,457	4.71%	計畫餘款 1.99 國略軍編 1159 號令組織編裝調整繳回 732,000 元。 2.年度餘款56,457元
120103 教育行政	教務處	206,154,000	11,960,650	5.80%	計畫餘款： 兼課鐘點費、外籍學員台灣獎學金、自費生暑訓津貼等餘款 7,962,453 元。
120103 教育行政（專案）100 學年正期招生試務經費	教務處	638,000	107,733	16.89%	計畫餘款
120103 教育行政（專案）外籍學員中文訓練經費	學務處	6,770,862	2,812	0.04%	計畫餘款
120103 教育行政（專案）民 100 年一般替代役男專業訓練班	理工學院	56,000	18,560	33.14%	計畫餘款
120103 教育行政（專案）校服設計	總務處	92,000	92,000	100.00%	計畫餘款
120103 教育行政（專案）國軍軍職人員暨文職教師公餘進修培訓經費補助	研發室	1,145,903	9,510	0.83%	計畫餘款

120110 動員整備	教務處	28,898,000	11,808,036	40.86%	計畫餘款 1.管後旅教育召集餘款 2,363,906 元。 2.政後旅教育召集餘款 9,444,130 元。
120114 部隊特別補助	主計室	3,996,000	109,000	2.73%	計畫餘款 1.99 國略軍編 1159 號令組織編裝調整繳回 108,000 元。 2.年度不需支用餘款 1,000 元。
120115 作戰與訓練綜合作業	教務處	3,405,000	50,334	1.48%	標餘款 1.復興崗校區網球場及跑道整修工程標餘款 18,334 元。 2.中正嶺校區游泳池水道消波繩標餘款 32,000 元。
120115 作戰與訓練綜合作業（專案）指揮參謀作業程序	教務處(陸軍學院)	500,000	79,390	15.88%	計畫餘款
120115 作戰與訓練綜合作業（專案）漢光 27 號演習	教務處(陸軍學院)	1,260,000	64,689	5.13%	計畫餘款
140102 補給品及服裝購置	總務處	8,594,000	416,844	4.85%	一、標餘款： 1.洗碗機等 6 項採購案標餘款 216,000 元。 2.雙人鋼製內務櫃標餘款 24,180 元。 3.冷凍冷藏庫採購案標餘款 105,000 元 4.不鏽鋼抽風罩等採購案標餘 70,000 元。 二、計畫餘款 1,664 元。
140102 補給品及服裝購置（專案）101 年班深造教育班隊運動服	總務處	2,040,000	408,000	20.00%	深造教育長袖運動服採購案計畫餘款
140105 軍事單位裝備保修	總務處	6,897,000	388,000	5.63%	1.標餘款：電力系統商維標餘 138,000 元。 2.計畫餘款:250,000 元

140112 設施修繕維護與管理	總務處	26,386,000	3,665,499	13.89%	標餘款：電梯系統商維等 15 案標餘款 3,665,499 元。
140112 設施修繕維護與管理（專案）復興崗校區首長宿舍整修工程	政戰學院	1,242,897	1,242,897	100.00%	計畫餘款
140114 水電供應（專案）水電費	總務處	1,972,037	1,733,612	87.91%	計畫餘款
140116 通信電子與資訊管理	電算中心	13,968,000	645,765	4.62%	標餘款：Bluecoat 網頁過濾器授權案等 7 案標餘款 645,765 元
190101 薪餉(專案)聘僱人員勞退準備	總務處	1,905,684	253	0.01%	計畫餘款
190107 各項加給	電算中心	974,000	143,341	14.72%	計畫餘款
190110 各類人員保險及作業(專案)文職教師公保及健保費	總務處	12,678,157	120,000	0.95%	計畫餘款
190110 各類人員保險及作業(專案)聘僱人員勞保費	總務處	2,514,612	13,725	0.55%	計畫餘款
190110 各類人員保險及作業(專案)文職教師健康檢查補助費	總務處	49,000	3,500	7.14%	計畫餘款
190110 各類人員保險及作業(專案)文職教師健康檢查補助費	理工學院	84,000	17,500	20.83%	計畫餘款
230101 環保設施維護	總務處	19,598,000	131,000	0.67%	標餘款：131,000 元 1.污水處理廠設備商維標餘款 41,000 元 2.復興崗院區環境清潔維護委外標餘款 90,000 元。
901901 一般資訊及資訊戰設備	理工學院	6,000,000	227,279	3.79%	標餘款： 1.網頁伺服器防火牆單機版採購標餘款 61 元。 2.電腦應用軟體採購採購案標餘款 227,218 元。

901906 軍事教育設備	教務處	48,941,000	4,124,858	8.43%	1.標餘款： 智慧型機器人與感測系統等 17 案標餘 款 3,393,291 元。 2.計畫餘款： 731,567 元。
410106 軍事情報作業(專案)1000002551 華印 100 專案	總務處	15,000	15,000	100.00%	計畫餘款：美國空軍戰爭學院訪問團餘款
合計繳回			38,619,499		

（二） 檢討預算執行，提昇預算效能：

本校除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算管制執行檢 討會議，強化運用預算，有效提昇整體預算執行率至目標值以上。

（三）實施預算編製作業講習，期使預算執行結合計畫進度：

100年4月25日參加國防部100年3月29日國主歲計字第1000000991號國軍101年度施政工作計畫與預算編製作業輔導講習。

（四）落實自我檢查，提昇稽核效能：

本校暨所屬單位遵照國防部頒布之「國軍各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」及「國防大學各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」，各單位主官（管）定期對經管財務事項或人員實施自我檢查，並紀錄呈核備查。100年度經統計各單位自我檢查紀錄共計428人次，藉由落實本項制度，確實提昇自我稽核效能，防杜弊端發生

（五）執行內部審核，強化內部管理：

本校為督考所屬單位各項財物管理作為，年度內實施定期及不定期內部審核工作：

1. 100年1月21日國學主計字第1000000591號令頒本校「100年度內部審核工作計畫」，律訂各項審核內容。
2. 100年3月7日於校園網路公告本校「100年度上半年度內部審核實施計畫」，實施週期為100年3月14日至4月15日。
3. 100年11月3日於校園網路公告本校「100年度下半年度內部審核實施計畫」，實施週期為100年11月28日至11月30日。

（六）實施財務講習，建立正確觀念：

為建立基層、行政單位經管財務人員應有之正確觀念，杜絕財務弊端及錯誤案件發生，健全單位內部管理，本校於100年度上半年「財

務作業」講習於100年6月15日於「率真校區」實施；本校100年度下半年「財務作業」講習於100年9月22日統一於「率真校區」實施。

十六、年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數計340篇。

陸、績效總評

一、策略目標績效：(「★」表示綠燈，績效良好；「▲」表示黃燈，績效合格；「●」表示紅燈，績效欠佳；「□」表示白燈，績效不明)

（一）關鍵策略目標績效燈號表

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	精銳新國軍	1	推動精簡政策具體成果	★	
		2	準則、教案編修成果	★	
二	推動募兵制	1	招募比例逐年提升	★	
三	重塑精神戰力	1	貫徹軍隊國家化	★	
		2	暢通申訴反映管道	★	
四	完善軍備機制	1	軍備人員完訓比率及證照率	★	
		2	軍備專業議題研究成果	★	
五	加強友盟合作	1	固定邀、來訪	★	
		2	辦理國內外研討會	★	
六	優化官兵照護	1	國軍人員心理輔導知能	★	
		2	推動醫療保健措施	★	
七	培育優質國軍	1	官兵參與公餘進修成果	★	
八	健全危機處理機制	1	危機處理裝備籌獲情形	★	

二、共同性策略目標績效燈號表：

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	提升研發能量	1	各類研究計畫獲得	★	
二	提升資產效益、妥適配置政府資源	1	各機關年度預算執行率	★	
		2	各機關年度資本門預算執行率	★	
三	提升人力資源素質與管理效能	1	鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質	★	

三、績效燈號綜合分析

（一）年度計擬定關鍵策略目標「精銳新國軍」、「推動募兵制」、「重塑精神戰力」、「完善軍備機制」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「培育優質國軍」、「健全危機處理機制」等 8 項，衡量指標計「推動精簡政策具體成果」等 13 項，初核結果綠燈 13 項。

（二）年度計擬定共同性目標「提升研發能量」、「提升資產效益、妥適配置政府資源」、「提升人力資源素質與管理效能」等 3 項，衡量指標計「各類研究計畫獲得」等 4 項，初核結果綠燈 4 項。

（三）關鍵策略目標及共同性目標之衡量指標共計 17 項，均達年度訂定目標值，初核評定查證燈號均為綠燈，整體成效良好。