國防大學

105年度施政績效（自評）報告

國防大學
105年度施政績效（自評）報告

壹、前言：

一、本校依據「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範，並受教育部「大學法」指導；結合校長治校理念與國防建軍備戰需求，以「實」（誠實、結實、踏實）為校風發展學校校務，並整合戰略、指參、科技、管理及社會人文科學等領域，建構哲學、科學、兵學三位一體教育環境，與國際接軌成為一流軍事學府，符合國防專業教學、研究及服務之綜合性大學。

(一)使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導人才及建構國防事務決策研究能量。

(二)願景：

建構哲學、科學、兵學一體全人教育環境，確立軍事學門領導地位，躍身世界一流軍事學府。

二、本校遵國防部105年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編訂105年度施政實施計畫，藉以驗證本校各項衡量指標策略績效目標達成情形、達成目標值，由本校「施政績效評估作業小組」就各策略績效目標，實施追蹤考核，以驗證105年度整體施政成效；本校納編相關單位並採「統計比較」、「資料審查」及「問卷調查」等方式執行評估，就各面向策略績效目標達成實施驗證，並找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施外，並持續列管，並納入106～109年度施政策進重點，其重點如次：

(一)賡續推動教學任務：逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提昇學習成效，並依教育目標及重點，培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

(二)推展國防專業學術研究：發展各學院專業學術領域，建立國防軍事專業性、整合性之學術研究與教育機制。

(三)行政及學術資源數位管理與服務：整合全校行政與學術資訊系統，建立及發展資訊安全、網頁網路、軟硬體設施等作業規範，建構多功能數位化學習環境，供教學與研究使用。

(四)加強軍事教育與學術交流：邀請國內、外專業人士蒞校演講、座談、參訪，並派員赴國內、外參訪、受訓與學術交流。

(五)配合「勇固案」實施人力精簡與組織調併：整併所屬單位進行「水平整合」、「垂直整合」及「人力調整」作業。

(六)有效運用國防預算達成施政目標：依公款法用原則，嚴格管制及落實執行，節約經常支出，以有限之資源達成施政計畫與預算執行目標。

三、外在環境分析及施政目標達成概況：

(一)外在環境分析：

1、軍事教育之目的除了為國軍培育建軍備戰與符合作戰實需的幹部外，同時亦為國家社稷儲備有用人才，軍人戎馬一生，退伍後回歸社會，自然會衍生與社會接軌問題，因此軍事教育的內涵除考量專業性及特

殊性，更須融入社會演進潮流，以擴大軍事投資效應。此外，由於現階段社會整體經濟成長的緩慢及國家財政拮据，俾使各民間公私立大學面臨嚴峻挑戰，加上少子化因素，民間院校無不致力提升競爭力，亟思生存之道，而軍事教育體系一方面除必須維持和民間院校間的水準之外，更須因應在中國經濟成長日趨蓬勃發展，進而帶動中國解放軍軍事教育水準提昇成為世界軍事強權行列的挑戰。儘管外在環境對軍事教育充滿挑戰，但是危機亦是轉機，在國家整體環境及國際局勢變遷下，存在著許多機會有待我們掌握，克服艱困環境迎向未來。

2、所謂知己知彼百戰不殆，國防資源整體分配畢竟有限，無法全方位接受外部挑戰及機會，如此惟有瞭解內部條件的優勢與劣勢，方能集中資源凸顯強項，扭轉劣勢。本校由於集國軍基礎、進修和深造教育班隊於一體，涵蓋軍事戰略、國防科技、管理及軍事社會科學等領域，在國軍教育體系佔有極重要地位，但不可諱言仍須受到軍事法規與軍事安全考量制約形成受限發展之劣勢。

3、現行軍事教育植基於國軍使命、未來十年建軍構想、五年兵力整建計畫及教育目標等四構面，依「為用而育、計畫培養」的宗旨，循「打、才、選、育」思維，以「思想、武德、武藝」為內涵，「哲學、科學、兵學」為重心，審視「科技武器更新」及「戰爭型態改變」等環境因素，並就「檢討教育目標」、「精進教育體制」及「精實教育內涵」等方面，縝密規劃，培養文武兼備、術德合一的優質幹部，期以構建一支「量適、質精、戰力強」的現代化勁旅。

(二)施政目標達成概況：

1、推動募兵制度：

「報到後入伍訓退訓比例逐年下降」：

本校 105 學年度軍校正期班軍費生招獲 364 員(理工學院 122 員、管理學院 127 員、政戰學院 115 員)；報到後入伍訓退訓人數合計 3 員(理工學院 1 員、管理學院 2 員)，年度目標值為退訓率小於 2%，實際退訓率為 0.8%，目標達成度 101.2%。

2、重塑精神戰力：

(1)「精神戰力專案教育」：

A、「重塑精神戰力」績效評估作業，採「精神戰力週」施教前、後精神戰力指標差異分析，案經問卷調查施測統計，摘述如後：

a、前測受測者(N=1074)在施教前精神戰力指標平均數為4.46分。

b、後測受測者(N=1074) 施教後平均數提升為5.55分。

c、綜上進行獨立樣本t檢定，達極顯著差異(<.001)，顯示精神戰力週課程，對於提升國軍官兵精神戰力具有極顯著的影響。

B、受訪官兵於專案教育課程後的精神戰力指標(戰場抗壓、士氣維護及領導向心)平均數由4.46分提升至5.55分，且經檢定顯示專案教育課程，對於官兵精神戰力指標的提升有極顯著的助益，也就是說，專案教育可讓官兵體認國軍建軍備戰的重要性，並對提升戰場抗壓、凝聚團隊士氣、鞏固領導向心與堅定愛國信念等方面均有助益，符合精神戰力週專案教育實施之目的。此外，志願士兵

及志願役人員的精神戰力指標，在施教後有極顯著的提升，對照現今部隊朝全募兵轉型，此項指標顯示志願人力對於今年課程規劃型態較能吸收，且能產生一定程度影響。

(2)「暢通申訴反映管道」:

A、本項施政目標衡量標準為：年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數/年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數*100％；達成度為100％。

B、1985專線於105年度受理1件，至105年12月31日止，計0件未結案；端木青信箱於105年度受理0件，至105年12月31日止，計0件未結案；本校0800專線於104年度受理0件，至105年12月31日止，計0件未結案，合計年度受理案件數1件，結案數1件，執行率為100％。

C、年度目標值為94％，執行率為100％；達成度為100％。

3、加強友盟合作：

(1)「固定邀、來訪」:

A、實際邀來訪：105年度配合辦理邀、來訪計有美國哈德遜研究所訪團座談、遠朋國建班第142期、遠朋國建班第143期、遠朋國建班第144期、遠朋國建班第145期、遠朋國建班第146期、遠朋國建班第147期、遠朋國建班第148期、匈牙利學者蒞政治系座談座談、韓國智庫蒞政院座談、宏都拉斯國防大學校長訪華、澳洲戰略政策研究所訪團蒞校座談、巴拉圭戰院蒞校參訪、星指部蒞校拜會、法國學者蒞校座談、日本學者訪團蒞戰研所座談、韓國「中國外交安保研究會」訪團蒞政院座談、波蘭訪團蒞校參訪等18場次、共計254人次，目標達成度100％；另105年度實際邀（來）訪18場次，較104年度實際邀（來）訪16場次增加2場次，有助鞏固邦誼，達成雙方軍事交流，落實外交與國防相結合之理念。

B、訪團參訪重點及研討議題分別為：研討議題計有「國際關係事務」、「兩岸關係政策及憲政選項」、「亞太區域安保情事及未來中國軍力增長之因應」、「中共軍事改革研究」、「臺灣與中共之關係及恐怖主義探討」、「如何維持亞太區域之和平穩定」、「近期解放軍發展與區域安全」等議題。另配合部頒政策辦理友盟國家訪賓參訪本校及意見交換，藉以強化本校與各國間之軍事學術交流與互動，除可提升二軌交流，深耕友盟國家文武官員人脈外，亦可掌握友邦軍事專業知識，有效促進國軍軍事教育多元化、拓展國際觀及敦睦邦誼之成效。

(2)「辦理國內外研討會」:

A、國際學者邀訪講座：105年度舉辦2場次，上半年度參加人員約300員，下半年度約700員與會。邀請講座外賓分別為德國漢堡大學亞非研究所中國研究組教授莎拉・凱伯格博士及美國國防大學科技與國家安全中心副主任詹姆斯・奇各博士、美國退役中將法蘭克・韋辛斯基先生及柏克萊大學東亞研究所教授洛厄・迪墨博士等4員。分別就「中共解放軍海軍力量崛起-東海與南海主權衝突」、「美國亞太地區區域安全合作-防堵中國大陸主權擴張」、「國際高階將領

軍旅生涯領導統御及實戰經驗分享」及「美、中、台三邊關係及亞太地區區域安全分析」等議題進行意見交換。實施方式包含專題講演(含問題研討)、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將外賓稿件製成論文合輯，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

B、研討會：105年度計畫召開大型學術研討會計13場次，實際召開場次計13場次，較104年度增加3場次，其中於105年12月14日，假本校學術演講廳辦理「105年全國戰略研究社群學術系列活動」，邀請波蘭國防大學教授史培拉博士、卡蜜拉博士、韓國崇實大學李貞澈博士、高麗大學吳正錫博士等4員，分別就「中華民國未來軍事安全與挑戰：一個概念模式」、「東南亞區域安全挑戰下的文化意識」、「北韓問題與美國未來政策」及「北韓網路攻擊的法律架構評析」實施專題演講，並邀請國內相關研究領域學者及策略聯盟學校政治大學國關中心與會，汲取國外觀點與看法，培養本校師生對問題之多重思考能力，同時深化國防學術交流，提升國際學術地位。

C、本項年度目標值84%，目標達成度100%。

4、優化官兵照護：

(1)「提昇國軍人員心理輔導知能」：

藉由教育推廣及諮商輔導作為，年度辦理隊職幹部輔導知能教育講習、心理評量工具重覆檢核講習、心理衛生輔訪評比、每季心理衛生巡迴教育（或配合國防部專案活動)、邀請專家學者蒞部講演、主動參與民間大學舉辦之輔導知能研討會等，精進各級幹部心輔知能，發揮高度智慧，以關心、愛心、耐心，同理官兵疾苦，用真誠、真意、真感情照護其生活，盡力協助妥處疑難，減低自我傷害案件，提升整體士氣戰力，預防人員肇生危安事件。

(2)「強化緊急醫療能力」：

A、105年度醫護人員持照（含急救證照）率達100%。

B、本項年度目標達成度100%。

(3)「推動醫療保健措施」：

A、105年度國軍年度體檢受檢率達99.9%。

B、本項年度目標達成度100%。

5、健全危機處理機制：

「危機處理裝備籌獲情形」：

本校危機處理裝備籌獲情形：年度計區分「率真校區」及「復興崗校區」、「理工學院」3校區，完成校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補達100%，分述如下：

(1)105年度率真校區計辦理校園監視設備更新籌補案，執行預算75萬元、消防系統維護78萬元、設施維護104萬0,075元。

(2)105年度復興崗校區計辦理案校園監視設備維護17萬6,725元、消防系統維護28萬5,900元、設施維護3萬5,000元。

(3)104年度中正嶺校區計辦理校園監視設備維護40萬0,0300元消防系統維護4萬7,000元、設施維護34萬0,947元。

(4)查105年度校區防災(防災、營區監控)設備設置籌補計區分「率真校區」執行案件數13案、「復興崗校區」執行案件數7案、「理工學院」執行案件數11案，年度目標值為98%，達成度為100%「(31/31)×100%＝100%」。

6、完善軍備機制：

(1)「軍備人員完訓比率及證照率」:

A、本項施政目標衡量標準為105年度獲得證照人數計算；年度目標值為（基礎）83%、(進階）28%。

B、經查105年採購專業人員基礎證照人數上半年10員報考，10員及格、下半年5員報考，5員及格；全年合計15員報考，15員及格，(15/15）×100%＝100%，年度目標值為83%，達成度為100%。

C、經查105年採購專業人員進階證照人數上半年8員報考，3員及格、下半年7員報考，1員及格；全年合計15員報考，4員及格，(4/15）×100%＝27%，年度目標值為28%，達成度為95%。

(2)「軍備專業議題研究成果」:

A、本項施政目標衡量標準為105年度完成業務研究「發射藥包布形式規格精進之探討」等5篇；年度目標值為98%。

B、經查105年完成業務研究「發射藥包布形式規格精進之探討」等5篇(國管中心教官研究發表)。

C、年度規劃研究案計5篇，完成5篇，(5/5）×100%＝100%，年度目標值為98%，達成度為100%。

7、建立精銳新國軍：

(1)「計畫作業」:

A、本校依國防部策頒「十年建軍構想」與「五年兵力整建計畫」指導，據以籌建教學設備，並依「國軍軍事投資計畫建案作業規定」，管制年度重大軍事投資建案如期、如質完成建案程序。

B、本校105年度軍事投資建案計「國軍民用型車輛籌補」及「國軍通用化學防護效期軍品整備」及「充實學校教育設備(施)」等3案，預算編列2億2,474.2萬元。

C、105年度建案屬統建案項計2案，統由陸軍司令部完成各項建案程序及各階段文件核定，本校配合辦理預算編列及委託付款作業；另自建案1案，由本校各需求單位依規定完成採購及付款結報等事宜。

(2)「推動精簡政策具體成果」:

A、本校前依國防部相關規定及指導，如期如質完成「精粹案」組織精簡調整，迄103年11月1日以1,311員（軍官699、士官90、士兵194、聘雇328）定編。

B、依立法院第8屆第7會期外交及國防委員會第2次全體委員會議議事錄，通過臨時提案，暫緩推動「勇固案」，爰本校編制維持1,311員，員額無調整，符合政策目標，目標達成度100%。

8、培育優質國軍：

「官兵參與公餘進修成果」:

(1)本項衡量標準為：年度參與公餘進修人數/全校編制志願役總人數*100%。

(2)全校編制志願役官、士官(兵)總人數，以105年12月份人數983員為計算基準；志願役官、士官(兵)參加公餘進修補助人數計84人次，依評量標準計算結果，本校105年度公餘進修執行率為8.54%。

(3)本項105年度目標值5%，實際執行率為8.54%，達成度100%。

9、提升研發量能：

「研究計畫經費獲得比率」:

(1)獲科技部補助105年度「專題研究計畫」計有12案，獲撥金額819萬9,000元，105年度獲撥教育行政經費19,643萬7,000元。

(2)本項年度目標值0.4%，實際執行率為（819萬9,000/19,643萬7,000）×100%＝4.17%，目標達成度100%。

10、落實政府內部控制機制：

(1)「強化內部控制件數」:目標達成程度100%。

(2)「增（修）訂完成內部控制制度」:目標達成程度100%。

11、提升資產效益、妥適配置政府資源：

(1)「機關當年度資本門預算執行率」:目標達成程度100%。

(2)「機關中程歲出概算額度內編報概算數」:目標達成程度100%。

12、提升人力資源素質與管理效能：

「鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質」:

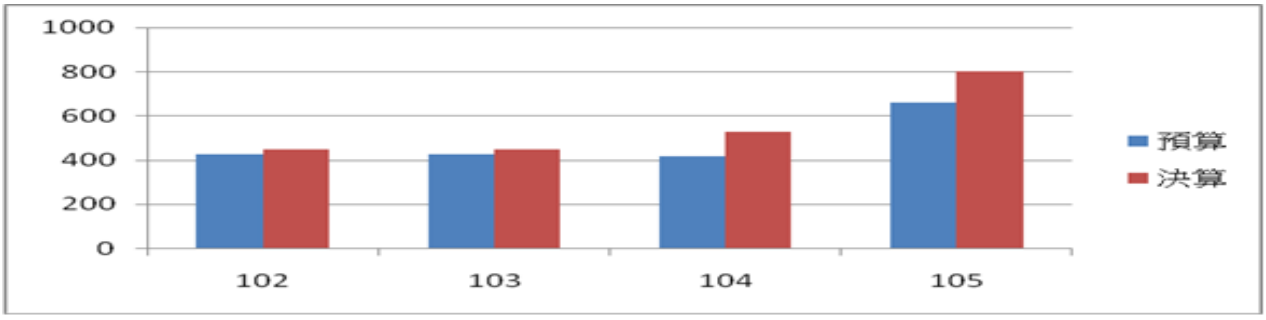
(1)105年度教師（官）申請參加校部(外)學術活動計有815件，實際參加件數計有794件，達成率97.4%；另教師（官）申請發表論文、專題研究及報告申請件數616篇，年度實際發表論文及報告計607篇，達成率98.5%。，平均達成率為97.95%。

(2)另外針對本校核准同意發表論文及報告計有607篇，其中146篇獲刊於國內、外各型學術期刊、雜誌及研討會論文集收錄，獲刊率為24.1%。

(3)本項年度目標值53%，目標達成度100%。

貳、近4年機關預算及人力：

一、近 4 年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算 \ 年度		102	103	104	105（決算審定前）
普通基金（公務預算）	預算	429	429	418	661
	決算	451	451	530	801
特種基金（支出數）	預算	-	-	-	
	決算	-	-	-	
合計	預算	429	429	418	661
	決算	451	451	530	801

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

1、近 4 年國防預算呈現緩降趨勢，主要係受限於中央政府總預算整體額度不足，政府實施節約措施所致，主要縮減國軍作業維持及武器裝備購置等經費。

2、本校 105 年度預算較 104 年度增加，主要原因係增列充實學校教育設施(備)軍投案所致。

(二)預、決算落差原因分析：

係於年度內執行漢光演習、遠朋調適班隊及複訓班隊經費、代訓外籍學員生需求、補助軍事校院教師（官）從事學術研究及改善官兵生活設施需求等專案預算。

三、機關實際員額

年度 / 項目	102	103	104	105
人事費佔預算比例(%)	5.5%	5.8%	5.6%	3.4%
職員	185	185	179	171
約聘僱人員	275	275	85	80
技工工友	0	0	0	0
合計	460	460	264	251
備註	職員係指文職人員，約聘僱人員係指編制內約聘僱人員			

參、目標達成情形：

【「★」表示綠燈（績效良好）;「▲」表示黃燈（績效合格）;「●」表示紅燈（績效欠佳）;「□」表示白燈（績效不明）】

一、關鍵策略目標

(一)業務成果：

1、績效目標：推動募兵制度

衡量指標：報到後入伍訓退訓比例逐年下降

項目	104年度	105年度
原訂目標值	95.5%	小於2%
達成度	100%	0.82%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為：入伍訓練退訓人數/學年度軍校正期班報到人數x100%；年度目標值為<2%。

(2)經查本校105學年度軍校正期班軍費生招獲364員（理工學院122員、管理學院127員、政戰學院115員）；報到後入伍訓退訓人數合計3員（理工學院1員、管理學院2員）。

(3)3/364×100%＝0.82%，年度目標值小於2%，達成度為101.2%，燈號以★綠燈表示。

2、績效目標：重塑精神戰力

(1)衡量指標：精神戰力專案教育

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	1	1
達成度	1	1
初核結果	★	★
複核結果	▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、依本校中程施政計畫（102至105年度），本項施政目標衡量標準為105年度「精神戰力週」施教前、後精神戰力指標差異分析（「1」表示施教後官兵精神戰力指標顯著（P＜0.5）高於施教前，「0」表示無顯著差異或施教後顯著低於施教前）。

B、測量工具：軍隊精神戰力指標（MMCI）係參考顏志龍等人（民國99年）所發展之「軍隊精神戰力指標（MMCI）」量表，內容包含「戰場抗壓量表」(30題，含2題反向題)、「士氣維護量表」(12題)、「領導向心量表」(20題)，採立克特6點量表設計（以1至6分計，6分最高），使受測者明確表達對各題項的意向，1表示非常不同意、2表示不同意、3表示有點不同意、4表示有點同意、5表示同意、6表示非常同意。

C、問卷施測：採分層隨機抽樣方式實施，問卷郵寄至各學院及直屬單位之官、士、兵、生（駐地區分率真、中正嶺、復興崗）受測，區分二階段實施，以瞭解專案教育前、後的差異，第一階段（即前測）於施教前（8月5日前）實施，第二階段（即後測）於施教後（8月12日後）實施，全案問卷悉數回收，經剔除無效問卷，有效問卷共2148份（前測1074份、後測1074份），經轉碼登錄後，以EXCEL軟體進行t檢定分析，在95%信心水準下，抽樣誤差最大值在正負3之內。

D、精神戰力指標分析：為瞭解專案教育課程對官兵精神戰力的影響，將精神戰力指標區分為「戰場抗壓」、「士氣維護」及「領導向心」等3項建構性概念加總。問卷採6點量表計分，區分「非常不同意」、「不同意」、「有點不同意」、「有點同意」、「同意」及「非常同意」等6選項，以1至6分為配分，分於施教前、後施測，將各分組概念所有題項得分進行加總，再求出平均數，即得各建構概念及精神戰力指標平均數如下表：

各分項概念及精神戰力指標差異分析表

	分組	樣本數N	平均數	t值	顯著性
戰場抗壓	施教前	1074	4.13	-5.245	.000***
	施教後	1074	5.17		
士氣維護	施教前	1074	4.32	-4.889	.000***
	施教後	1074	5.71		
領導向心	施教前	1074	4.92	-5.221	.000***
	施教後	1074	5.75		
精神戰力指標	施教前	1074	4.46	-6.706	.000***
	施教後	1074	5.55		

（註：顯著性<.05表示顯著、<.01表示很顯著、<.001表示極顯著）

E、前測受測者（N=1074）在施教前精神戰力指標平均數為4.46分；後測受測者（N=1074）施教後平均數提升為5.55分，進一步進行獨立樣本t檢定，達極顯著差異（<.001），顯示精神戰力週課程，對於提升國軍官兵精神戰力具有極顯著的影響，年度目標值1，達成度為1，燈號以★綠燈表示。

(2)衡量指標：暢通申訴反映管道

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	94%	94%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為：年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數/年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數*100%；達成度為100%。

B、1985專線於105年度受理1件，至105年12月31日止，計0件未結案；端木青信箱於105年度受理0件，至105年12月31日止，計0件未結案；本校0800專線於104年度受理0件，至105年12月31日止，計0件未結案，合計年度受理案件數1件，結案數1件，執行率為100%。

C、年度目標值為94%，執行率為100%；達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

3、績效目標：加強友盟合作

(1)衡量指標：固定邀、來訪

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	83%	84%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為105年度實際邀、來訪計有美國哈德遜研究所訪團蒞校參訪與座談座談等18場次、共計254人次，年度目標值為100%。

B、經查105年度配合辦理邀、來訪計有美國哈德遜研究所訪團座談、遠朋國建班第142期、遠朋國建班第143期、遠朋國建班第144期、遠朋國建班第145期、遠朋國建班第146期、遠朋國建班第147期、遠朋國建班第148期、匈牙利學者蒞政治系座談座談、韓國智庫蒞政院座談、宏都拉斯國防大學校長訪華、澳洲戰略政策研究所訪團蒞校座談、巴拉圭戰院蒞校參訪、星指部蒞校拜會、法國學者蒞校座談、日本學者訪團蒞戰研所座談、韓國「中國外交安保研究會」訪團蒞政院座談、波蘭訪團蒞校參訪等18場次、共計254人次；另105年度實際邀（來）訪18場次，較104年度實際邀（來）訪16場次增加2場次，有助鞏固邦誼，達成雙方軍事交流，落實外交與國防相結合之理念。

C、(18/18）x100%＝100%，年度目標值為84%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(2)衡量指標：辦理國內外研討會

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	83%	84%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為105年度國際學者邀訪講座，舉辦2場次，大型學術研討會實際召開場次計13場次；年度目標值為84%。

B、經查105年度國際學者邀訪講座計舉辦2場次，上半年度參加人員約300員，下半年度約700員與會。邀請講座外賓分別為德國漢堡大學亞非研究所中國研究組教授莎拉・凱伯格博士及美國國防大學科技與國家安全中心副主任詹姆斯・奇各博士、美國退役中將

法蘭克·韋辛斯基先生及柏克萊大學東亞研究所教授洛厄·迪墨博士等4員。分別就「中共解放軍海軍力量崛起-東海與南海主權衝突」、「美國亞太地區區域安全合作-防堵中國大陸主權擴張」、「國際高階將領軍旅生涯領導統御及實戰經驗分享」及「美、中、台三邊關係及亞太地區區域安全分析」等議題進行意見交換。實施方式包含專題講演(含問題研討)、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將外賓稿件製成論文合輯，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩，研討會105年度計畫召開場次計13場次，實際召開場次計13場次。

C、(15/15)×100%＝100%，年度目標值為84%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

4、績效目標：優化官兵照護

(1)衡量指標：提升國軍人員心理輔導知能

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	82%	83%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、衡量標準係以年度實際完成心理健康教育執行成效總人數為10,497人次，全校人數3,182人，達成度為727%(執行成效總人數10,497/全校人數3,182*100=330%)。

B、年度目標值為83%，執行成效為執行成效總人數10,497/全校人數3,182*100=330%。完成值為330%>83%，達成度100%。

C、年度目標達成度100%，以★綠燈表示。

D、「優化官兵照護-提升國軍人員心理輔導知能」問卷調查統計，施測824問卷，有效問卷回收796份，經彙整統計整體滿意度達93.8%，年度整體滿意度93.8%>83%年度目標值，達成度100%，以★綠燈表示。

(2)衡量指標：強化緊急醫療能力

項目	104年度	105年度
原訂目標值	50%	55%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本校醫務所醫師3員、牙醫師2員、護理師4員及緊急醫療救護人

員9員，共18員，應獲證照18枚，實獲證照18枚，持照率為：持照人數／總人數x100%＝18/18x100%＝100%。

B、105年度原訂目標值55%，本年完成值為：持照率/年度目標值x100%＝100/55x100%＝182% 。

C、年度預訂目標值55%，本年度完成值為182%>55%，達成度100%。

D、本項年度目標達成度100%，以★綠燈表示。

(3)衡量指標：推動醫療保健措施

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	90.75%	91%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本校105年符合年度體檢對象為：志願役官兵與聘雇人員、學員及大三學生應完成體檢作業人員2,047員，實際體檢為2,045員，體檢率為：實際體檢人數／應體檢人數x100%＝2,045/2,047x100%＝99.9%。

B、105年度原訂目標值91%，本年度完成值為：體檢率/年度目標值x100%＝99.9/91x100%＝110%。

C、年度預訂目標值91%，本年度完成值為110%>91%，達成度100%。

D、本項年度目標達成度100%，以★綠燈表示。

5、績效目標：健全危機處理機制

衡量指標：危機處理裝備籌獲情形

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	97%	98%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為 105 年度校區防災(防災、營區監控）設備設置籌補計區分「率真校區」執行案件數 13 案、「復興崗校區」執行案件數 7 案、「理工學院」執行案件數 11 案；年度目標值為 98%。

(2)經查 105 年度計區分「率真校區」，執行預算 257 萬 0,075 元，「復興崗校區」，執行預算 49 萬 7,625 元，及「理工學院」執行預算 78 萬 8,247 元。

(3)（31/31）x100%＝100%，年度目標值為 98%，達成度為 100%燈號以★綠燈表示。

(二)行政效率：

績效目標：完善軍備機制

1、衡量指標：軍備人員完訓比率及證照率

項　　目	104年度		105年度	
原訂目標值	82%（基礎）	27%（進階）	83%（基礎）	28%（進階）
達 成 度	100%	100%	100%	95%
初核結果	★		★	
複核結果	★		▲	

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為105年度獲得證照人數計算；年度目標值為（基礎）83%、（進階）28%。

(2)經查105年採購專業人員基礎證照人數上半年10員報考，10員及格、下半年5員報考，5員及格；全年合計15員報考，15員及格，(15/15）x100%＝100%，達成度為100%，年度目標值為83%，目標值已達成，且有超越過去之實績，產出良好績效，燈號以★綠燈表示。

(3)經查105年採購專業人員進階證照人數上半年8員報考，3員及格、下半年7員報考，1員及格；全年合計15員報考，4員及格，(4/15）x100%＝27%，達成度為95%，年度目標值為28%，因本項目標甚具挑戰性，且僅自104年起單獨提列目標值，衡量達成度達95%，故燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：軍備專業議題研究成果

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	97%	98%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為105年度完成業務研究「發射藥包布形式規格精進之探討」等5篇；年度目標值為98%。

(2)經查105年完成業務研究「發射藥包布形式規格精進之探討」等5篇(國管中心教官研究發表)。

(3)年度規劃研究案計5篇，完成5篇，(5/5）x100%＝100%，年度目標值為98%，達成度為100%，目標值已達成，且有超越過去之實績，產出良好績效，燈號以★綠燈表示。

(三)財務管理：

績效目標：建立精銳新國軍

1、衡量指標：計畫作業

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	85%	86%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為105年度律定指標，年度目標值為86%。

(2)經查105度本校軍事投資建案計3案，衡量標準以執行軍事投資預算支用數/年度核撥軍事投資預算分配數x100% 。

(3)（221,987千元/224,742千元）x100%＝98.77%，年度目標值為86%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：推動精簡政策具體成果

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	100%	100%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	□

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本校前依國防部相關規定及指導，如期如質完成「精粹案」組織精簡調整，迄103年11月1日以1,311員（軍官699、士官90、士兵194、聘雇328）定編。

(2)依立法院第8屆第7會期外交及國防委員會第2次全體委員會議議事錄，通過臨時提案，暫緩推動「勇固案」，爰本校編制維持1,311員，員額無調整，符合政策目標，目標達成度100%。

(3)年度目標值為100%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(四)組織學習：

績效目標：培育優質國軍

衡量指標：官兵參與公餘進修成果

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	5%	5%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項衡量標準為：年度參與公餘進修人數/全校編制志願役總人數*100%。

2、全校編制志願役官、士官(兵)總人數，以 105 年 12 月份人數 983 員為計算基準；志願役官、士官(兵)參加公餘進修補助人數計 84 人次，依評量標準計算結果，本校 105 年度公餘進修執行率為 8.54%。

3、本項 105 年度目標值 5%，實際執行率為 8.54%，達成度 100%，燈號以★綠燈表示。

二、共同性指標

(一)行政效率：

1、績效目標：提升研發量能

衡量指標：研究計畫經費獲得比率

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	52%	0.4%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為 105 年度「專題研究計畫」實際獲補助金額 819 萬 9,000 元；年度目標值為 0.4%。

(2)經查 105 年度獲撥教育行政經費 19,643 萬 7,000 元，實際獲補助金額 819 萬 9,000 元，目標達成度 100%。

(3)(819 萬 9,000/19,643 萬 7,000)×100%＝4.17%，年度目標值為 0.4%，達成度為 100%燈號以★綠燈表示。

2、績效目標：落實政府內部控制機制

(1)衡量指標：強化內部控制件數

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	2件	2件
達　成　度	2件	2件
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為主動建立內部控制機制件數+完成改善內部控制缺失件數(含各類內部控制缺失、監察院糾正(舉)案件、審計部建議改善事項等)計2件；年度目標值為2件。

B、經查105年度以105年11月30日國學主計字第1050011440號令完成訂頒本校「105年度內部控制制度自行評估實施計畫」，並依國防部105年12月6日國主財會字第1050004202號訂頒本校「105年度內部稽核實施計畫」，並針對內部控制制度中「軍事學校退學賠

款追償作業」、「心理衛生(輔導)工作輔訪評比」、「史政輔訪作業」及「資安事件通報與應變」等4項作業項目實施稽核，並完成105年度內部稽核報告，以有效檢視內部控制實施狀況，並適時提供改善建議，並製作追蹤情形表持續管制，目標達成度共計2件，目標達成度100%。

C、年度目標值為2件，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(2)衡量指標：增(修)訂完成內部控制制度

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	2項	2項
達成度	2項	2項
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準係依據業務重要性及風險性，於105年度增(修)訂完成內部控制制度作業項目等計2項；年度績效目標值為2項。

B、經查「國防大學內部控制制度」依「內部控制制度設計原則」增列機關分層負責劃分、風險評估、資訊與溝通及整體層級自行評估等相關內容，刪除「風險管理稽核」、「國際軍官事務」、「新聞處理作法」、「風氣革新專案督訪」、「國軍人員廉政倫理事件」、「彈藥庫儲管理作業」、「廠商異議、申訴之處理作業」、「採購業務」、「資安防護」、「預防保健與傳染病防治作業」、「出納會計事務查核作業」等11項內部控制制度作業項目，增列「莒光日教學」、「心理衛生（輔導）工作」輔訪評比」、「保防工作輔導檢查評核」、「軍風紀維護」、「熱傷害防治及濫用藥物尿液篩檢作業」、「國有公用財產盤點作業」、「資安事件通報與應變」、「資訊資產檢核作業」及「史政輔訪作業」等9項內部控制制度作業項目，共計增(修)訂完成內部控制制度2項；年度績效目標值為2項。

C、年度目標值為2項，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(二)財務管理：

績效目標：提升資產效益、妥適配置政府資源

1、衡量指標：機關年度資本門預算執行率

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	90%	90%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為 105 年度合計執行資本門預算 2 億 8,756 萬 9,605 元整，年度目標值為 90%。

(2)經查 105 年度資本門法定預算計 2 億 5,704 萬 2,000 元整，專案預算計 3,637 萬 8,032 元整，採購案等標餘款繳回 585 萬 427 元整，合計 105 年執行資本門預算計 2 億 8,756 萬 9,605 元整。

(3)【105 年度資本門實支數(287,569,605)+資本門應付未付數(0)+資本門賸餘數(0)】/(資本門預算數 287,569,605)＊100%=100%，年度目標值為 90%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：機關中程歲出概算額度內編報概算數

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	5%	5%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	★

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為機關中程歲出概算額度內編報概算數年度目標值為 5%。

(2)本校 105 年度歲出概算編報數計 6 億 4,589 萬 5,000 元整(奉國防部 104 年 6 月 26 日國主歲計字第 1040002022 號令)，104 年度中程歲出概算額度核列數計 6 億 3,782 萬 9,000 元整。

(3)【105 年度歲出概算編報數(645,895,000) -104 年度中程歲出概算額度核列數(637,829,000)】/104 年度中程歲出概算額度核列數(637,829,000)＊100%=1.3%，年度目標值為 5%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(三)組織學習：

績效目標：提升人力資源素質與管理效能

衡量指標：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質

項　　目	104年度	105年度
原訂目標值	52%	53%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	▲	★

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項施政目標衡量標準為 105 年度實際參加學術活動計有 794 件，發表學術論文及報告計 607 篇；年度目標值為 53%。

2、經查 105 年度教師（官）申請參加校部(外)學術活動計有 815 件，實際參加件數計有 794 件；另教師（官）申請發表論文、專題研究及報告申請件數 616 篇，年度實際發表論文及報告計 607 篇。

3、〔（794+607）/(815+616)〕×100%＝97.95%，年度目標值為 53%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

4、另針對本校核准同意發表論文及報告計有 607 篇，其中 146 篇獲刊於國內、外各型學術期刊、雜誌及研討會論文集收錄，獲刊率為 24.1%。

肆、未達目標項目檢討：

一、關鍵績效指標：

無

二、共同性績效指標：

無

伍、推動成果具體事蹟：

一、推動募兵制度-「報到後入伍訓退訓比例逐年下降」:

(一)辦理 105 年軍校正期班招生作業，總員額預劃招收 1,320 員，經體檢、報名、郵寄審查資料等階段，經由資審及倍率篩選後，核定參加第 2 階段考試考生計 1,945 員，4 月 9 日辦理第 2 階段甄試，實際到考 1,785 員，到考率 91.77%；經錄取分發作業後，本校招獲 364 員（理工學院 122 員、管理學院 127 員、政戰學院 115 員），並於 7 月 5 日赴陸軍官校實施為期 8 週之新生入伍訓練。

(二)為落實人員心理輔導、生活管理與照顧，於入伍訓期間編組 6 員駐點聯絡官（各學院遴選 2 員），除掌握課程進度及協處行政事宜外；另適時針對意志不堅、萌生退意之學生實施輔導，並於施訓期間，安排各級長官不定期前往實施慰問及座談，藉以瞭解訓員學習及心理狀況，協助建立信心，期能順利完訓返校就讀，畢業後蔚為國用。

(三)另為延攬高素質人力加入國軍，透過參與由中時媒體集團辦理之「2016 大學&技職校院多元入學博覽會」，介紹本校各院特色，提供青年學子就學另類選擇，以增強本校院知名度及國軍優質形象，進而提升年度招募成效，該場次計有 2 百餘位學生填寫報考意願書；另配合各高中舉辦之博覽會、校慶及軍校招生說明會等時機，加強派員前往招生，執行現況研析：理工 39 場、管院 45 場、政院 40 場，合計 124 場次，洽詢學生計有 2,500 餘人次。

(四)國防部頒 105 學年度軍事學校正期班甄選入學招生簡章。

(五)依本校「招募活動實施計畫」辦理。

(六)依本校「招募文宣實施規定」辦理。

(七)依本校「招募員簽證作業實施計畫」實施計畫辦理。

(八)本校各基礎學院除配合國軍各地區人才招募中心辦理各地區招募宣導活動；另負責編成試題印製組及題本與測驗研析組，辦理 105 學年度軍校正期班甄選入學「智力測驗」題本及「生活與情緒適應問卷」題本印製任務，以利國軍各軍事學校正期班招生作業。

二、重塑精神戰力：

(一)「精神戰力專案教育」:

1、本校依據國防部部頒「精神戰力週」實施計畫，於 105 年 7 月 21 日策頒本校具體作法，使各級部隊透過「精神戰力週」專案教育時機，加強精神教育工作，建立官兵正確認知。

2、教育對象為本校官、士、學員、生、兵及文職、聘雇全體人員，除學員、生採光碟收視外，餘均於當日收視及完成補課。

3、部隊軍歌競賽：為落實軍歌推廣教學，激發基層部隊團隊精神與士氣，進而達到發揮無形戰力之目的，國防部令頒國軍 105 年度「部隊軍歌競賽」直屬單位暨軍事院校甲、乙組複賽驗收，本校榮獲甲組第二、三名，促進團隊合作，凝聚團結意識。

4、元旦升旗：為使精神教育扎根，從軍官基層養成教育做起，本校各基礎學院參加「民國 106 年元旦總統府升旗典禮事宜」，使學生瞭解身為國民，同時也是未來國軍的一份子，現在身為學生，更應該繼續且認真的接受國家的栽培與教育，投身軍旅，應持以所學、所長，肩負起責任與擔當，實踐戮力戰訓本務、保家衛國，奠定良好基礎。

(二)「暢通申訴反映管道」:

1、年度內完成「1985 專線、端木青信箱及本校 0800 專線」結案件數計 1 件。

2、年度內計實施「落實申訴制度、保障官兵權益」等 12 次軍紀教育督檢及驗證作為。

3、結合每周參謀會報時機不定期宣導有關申訴制度及本校申訴管道。

4、針對所屬新進人員(學員、教職官及學生等)實施軍紀維護及申訴管導宣教作為，計已實施 4184 人次。

三、加強友盟合作：

(一)「固定邀、來訪」:

105 年度實際邀、來訪計有美國哈德遜研究所訪團蒞校參訪與座談座談等 18 場次、共計 254 人次；另 105 年度實際邀（來）訪 18 場次，較 104 年度實際邀（來）訪 16 場次增加 2 場次。

(二)「辦理國內外研討會」:

1、年度內辦理國際學者邀訪講座 2 場次，上半年度於 105 年 6 月 14 日假本校學術演講廳實施，約計有 300 員教師(官)與會，另下半年度於 105 年 10 月 13 日假本校大禮堂實施，約計有 700 員教師(官)與會。

2、大型學術研討會計 13 場次，分述如後：

(1)6月1日：管理學院辦理第24屆國防管理學術暨實務研討會。

(2)7月6日：通識中心辦理通識教育暨課程研討。

(3)9月22日：政戰學院辦理第10屆軍事新聞學術研討會。

(4)9月26日：通識中心辦理第7屆軍人武德與品格教育學術研討會。

(5)9月29日：政戰學院辦理2016年中共軍力現代化研討會。

(6)10月12日：戰爭學院辦理「戰略與國防-亞太區域安全研析」研討會

(7)10月12日：海軍學院辦理「海洋與國防-非傳統安全威脅議題下的海洋合作」研討會。

(8)10月19日：共教中心辦理全民國防教育學術研討會。

(9)10月25日：空軍學院辦理105年度「空權與國防」學術研討會。

(10)11月9日：研發室辦理第17屆國家安全與軍事戰略學術研討會。

(11)11月9日：陸軍學院辦理「國土防衛與安全」學術研討會。

(12)11月18日：理工學院辦理「第25屆國防科技學術研討會」。

(13)12月14日：戰爭學院戰略與國際事務研究所辦理「105年全國戰略研究社群學術系列活動」。

四、優化官兵照護：

（一）「提昇國軍人員心理輔導知能」：

1、計劃修（訂）頒：

(1)心理衛生（輔導）工作實施作法：

為明確律定校部暨基礎學院心理輔導工作權責及各項工作流程，強化輔導效能，修頒本校民國105年1月6日國學事務字第1050000118號令頒「國防大學心理衛生(輔導)工作實施計畫」，全案業於105年12月28日簽奉核定令頒各基礎學院，以強化各項輔導效能，維護官、員、生、兵暨聘雇人員心理健康。

(2)基礎院校新生守護計畫：

大學教育係青少年由中等教育邁入高等教育之重大轉折，軍校之軍官養成教育更是比一般民間大學多了約束與壓力，為使基礎學院新生於完成入伍訓練返校後，能堅定求學意志、儘速適應軍校生活，教導其建立人際關係、求學態度、思考人生重要課題及建立世界觀，規劃辦理一系列新生守護計畫；全案業於104年9月11日簽奉核定令頒各單位執行。

2、個案諮商輔導：

統計105年本校心理衛生中心受理轉介輔導學(員)生共計91人，其中男性91員，女性10員，依輔導類型區分，以「情緒失衡」、「適應不良」、「行為偏差」、「新進人員」等為主。

3、心輔知能研討會：

校部暨各基礎學院依規定每季至少召開乙次心輔知能研討會，強化心輔工作成效，並針對「關懷」人員輔導工作現況及輔導情形，實施研討(調升或調降管制等級)及經驗分享，使各級能即時、深入了解個案身心狀況，以強化個案管制，落實初級防處危安機制。

4、需關懷人員輔導：

為掌握「各類輔導人員」輔導狀況，分由校部、院部、大隊部(營)、中隊(連)分層管制輔導，每月繕造「需關懷人員名冊」，經輔導轉化問題減輕或消除者，運用心輔知能研討會時機，裁示增加(降低)管制層級或解除列管。

5、新進人員座談：

為掌握「新進人員」適應狀況，建立服役正確觀念，強化新兵適應能力，由各校區心輔中心實施新兵座談、109年班新生座談，主要介紹單位任務、特性與營規管理，以及瞭解個人家庭狀況、社會關係、部隊生活、學習情形等，105年共計辦理新進人員(含替代役)座談54場次/4250人次。

6、「率真馨園」月刊：

為提昇官、員、生、兵及聘雇人員心輔知能，本校運用部頒與自購之心理健康教材及結合網路資源，每月定期出版乙期宣教資料，發各級單位參考運用。

7、心理衛生工作宣教通報：

為強化心輔工作成效，防範危安事件肇生，國防部不定期部頒宣教資

料，要求各級引為圭臬並據以遵循，以落實各級防處作為；本校公告校園資訊系統供各單位下載運用。

8、心理衛生巡迴宣教：

為強化官、士、生、兵心輔知能，每季實施「心理衛生輔導」巡迴宣教實施作法，透過影片欣賞及討論，增進自我覺察能力，時時關注自己及他人的情緒狀況，協助培養正向轉念的習慣，強化個人心理復原力，營造彼此關懷、傳遞喜樂能量之生活氛圍。

9、國軍105年心理健康宣導專案活動：

為推展官兵心理健康概念和促進行動，自105年10月17日起至11月30日止，配合國防部以「樂活心主張，健康心生活」為主題，執行國軍105年「心理健康宣導專案活動」，辦理團體輔導16場次/1480人次、巡迴宣教7場次/818人次、專題講座4場次/1584人次，影片賞析、線上心理健檢、文章閱讀共計40場次/1290人次。

10、心輔人員專業督導、在職訓練、持續教育：

國防部為強化國軍輔導實務工作，於101年5至11月辦理「心輔專業督導」種子教官培訓，自訓培育國軍心輔專業督導人才，102年起結合「重大災害(意外)事件」心理衛生工作，全面推展「心輔專業督導」作法，協助國軍各級心輔人員提升臨床敏感度、個案概念化、溝通效率等專業能力，促使心輔工作方法精緻化，確維高品質之輔導服務，形成團隊支持系統，建立相互支援機制，強化區域輔導網絡，發揮心輔專業能量，105年計心輔官2員、心輔員1員共計參加24場次。

11、國軍幹部「自殺防治停看聽」自助助人卡及幹部關懷卡：

為協助幹部檢視所屬官兵自殺風險，提供平時官兵可能出現自殺徵侯的參考指標，使每位幹部有跡可循，便於早期發掘協助、立即轉介防範，以強化危安預警功能，撥發全體官員生兵國軍幹部「自殺防治停看聽」自助助人卡及幹部關懷卡，便於隨身攜帶，以發揮預防及服務功能。

12、心理衛生輔導輔訪評比：

為提昇心輔工作效能，深入瞭解基礎學院心輔中心、學(員)生大(中)隊及勤務部隊三級防處執行現況，年度內實施輔訪乙次，輔訪所見缺失均轉發各單位改進。

(二)「推動醫療保健措施」:

1、因應募兵制實施與國軍兵力結構調整，衛勤部隊的組織架構亦隨之調整，為使各項緊急救護作業得以順利遂行，衛勤人員應充分加強緊急醫療救護能力，本所現有醫療人員計 18 員，取得緊急救護技術員以上證照人員為 18 員，持照率為 100%。

2、105 年非軍醫人員 10 員取得緊急救護技術員證照。

3、為全般掌握國軍現役官兵健康，期藉體格檢查早期發掘異常項目並即時施予矯治，本校 105 年度完成所屬志願役官兵、聘僱人員、學員及大三在校生體檢共計實施 2,045 人，到檢率 99.9%。

五、健全危機處理機制-「危機處理裝備籌獲情形」:

105年度完成「率真校區」南、北棟女性官兵宿舍出入口等1組8處攝影機籌獲、消防馬達更新、「復興崗校區」消防滅火器填充更新及「理工學院」數位監視主機系統、飛安大樓警監系統改善等3校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補。

六、完善軍備機制：

(一)「軍備人員完訓比率及證照率」:

年度區分上、下半年分別辦理採購證照基礎班及進階班各 2 梯次，105 年上半年採購管理正規班訓期自 2 月 22 日至 7 月 8 日、下半年採購管理正規班訓期自 8 月 1 日至 12 月 16 日，協助學員完訓及考試證照通過以達成目標值外，更有超越過去之實績，結合實務工作經驗實施下列作為：

1、辦理證照模擬考試：上半年訓期 2 次、下半年訓期 2 次。

2、參訪見學 4 次：5 月 25 日參訪國防採購室、5 月 26 日參訪台灣銀行採購部；10 月 20 日參訪國防採購室；10 月 21 日參訪台灣銀行採購部。

3、實施採購專題寫作指導、採購演練與採購案例研討等課程等 20 小時。

4、辦理專題演講：6 月 21 日邀請國家實驗研究院實驗動物中心主任李穎昀女士實施「採購程序與錯誤態樣研討」專題講演、6 月 22 日邀請國防採購室副主任黃希儒將軍「國軍採購政策、現在與未來」專題講演、11 月 22 日邀請安信商務法律事務所(前採購中心購辦訂約處處長)李玉澄老師實施「政府採購法適用與決策」專題講演、11 月 24 日邀請陸軍後勤指揮部採購處處長丁修謙上校實施「國軍採購實務研析」專題講演。

(二)「軍備專業議題研究成果」:

1、年度規劃採購教官撰寫業務研究「發射藥包布形式規格精進之探討」1 篇。

2、投稿陸軍後勤季刊：劉俊昌中校投稿「行政法人勞務採購開口式契約之探討-以中科院 103 年專利申請服務採購案為例」，於 105 年第 1 季刊登。

3、2016 第廿四屆國防管理學術暨實務研討會：孟祥瑞上校發表「國軍後勤委外策略選擇對組織效益之影響-以陸軍後勤指揮部為例」1 篇。

4、達成目標值外，更有超越過去之實績，故為使軍備專業議題研究更具成效，年度指派同仁結合公餘進修方式，完成碩士論文研究 2 篇：王世景中校研究「政府採購程序中追繳押標金相關法律問題之研究」，廖宇庭少校研究「共同投標法律關係之研究」。

七、精銳新國軍：

(一)「計畫作業」:

年度軍事投資建案計「國軍民用型車輛籌補」、「國軍通用化學防護效期軍品整備」及「充實學校教育設備(施)等 3 案，預算支用情形如下：

計畫名稱	計畫內容	年度核賦預算（千元）	年度支用預算（千元）	衡量標準（%）
國軍民用型車輛籌補	各式車輛32輛	6,045	5,585	92.39%
國軍通用化學防護效期軍品整備	個人防護包983包、化學戰劑偵檢包3盒及飲水檢驗盒3盒	47	47	100%
充實學校教育設備(施)	充實(汰換)教學設備等82案	218,650	216,355	98.95%
合計		224,742	221,987	98.77%

(二)「推動精簡政策具體成果」:

1、本校前依國防部相關規定及指導，如期如質完成「精粹案」組織精簡調整，迄103年11月1日以1,311員（軍官699、士官90、士兵194、聘雇328）定編。

2、依立法院第8屆第7會期外交及國防委員會第2次全體委員會議議事錄，通過臨時提案，暫緩推動「勇固案」，爰本校編制維持 1,311 員，員額無調整，符合政策目標，目標達成度100%。

3、另依部頒國軍「勇固案」專案期程，104年優先推動「精粹案」未執行事項(資源釋商、後勤委外、擴大聘僱人力運用)，並於 105 年賡續辦理，本校執行項目計環境清潔委商及膳食勤務人力委外，說明如後：

(1)環境清潔委商：本校各校區105年度環境清潔委商採購案計有校本部等3案，總金額計1,322萬餘元，執行進度均正常。

國防大學環境清潔委商維護一覽表		
項次	單位	簽約金額
1	率真校區(校本部)	4,649,963
2	中正嶺校區	4,100,500
3	復興崗校區	4,473,660
合計		13,224,123

(2)膳食勤務人力委外：本校各校區105年度伙食人力委託採購案契約期程自105年1月1日起至12月31日止，總金額計1,852萬餘元，執行迄今履約情況均良好。

國防大學膳食勤務人力委外一覽表		
項次	單位	簽約金額
1	校本部	6,204,960
2	理工學院	4,140,360
3	管理學院	4,036,200
4	政戰學院	4,140,000
合計		18,521,520

八、培育優質國軍-「官兵參與公餘進修成果」:

年度內所屬志願役官、士官(兵)參加公餘進修補助人數計84人次。

九、提升研發能量-「研究計畫經費獲得比率」:

獲科技部補助105年度「專題研究計畫」計有12案，獲撥金額819萬9,000元，年度獲撥教育行政經費19,643萬7,000元。

十、落實政府內部控制機制-「強化內部控制件數」、「增(修)訂完成內部控制制度」及提升資產效益、妥適配置政府資源-「機關年度資本門預算執行率」、「機關中程歲出概算額度內編報概算數」:

本校於105年度期間，為有效推動施政計畫以達成施政目標及落實預算執行成效，勠力執行本校策略目標，並配合國防部政策採取相關作為，年度內獲致重大成果與具體事蹟，分別說明如下：

(一)執行政策目標，彈性調整財務資源

本校105年度預算依業務不需支付計畫餘款(326萬9,960元)、營繕工程及採購財物標餘款(3,335萬4,882元)、管後旅、政後旅應召人數減少人事費用(35萬8,664元)，合計報繳3,698萬3,506元整，詳如下表：

國防大學105年度預算執行主要賸餘原因明細表

單位: 新台幣元

工作分支計畫編號及名稱	預算類別	全年度收到預算數	賸餘數	百分比%	賸餘原因及改善措施
010119 行政事務	年度	16,764,000	50	0.00%	計畫餘款：正、副主官異動行政費不需支用款 50 元
010124 案管作業	年度	360,000	30,000	8.33%	標餘款：公文資訊系統維護案 30,000 元
010125 督察作業	專案	1,000	1,000	100.00%	計畫餘款：內部控制講習差旅餘款

120103 教育行政	年度	196,437,000	4,634,537	2.36%	1.標餘款：校務資訊系統維護等 33 案 3,269,661 元 2.計畫餘款：自費生暑訓薪副費餘款 476,159 元、超兼課鐘點費餘款 479,990 元、出國旅費餘款 321,288 元及自費生助學貸款利息補貼不需支用款 87,439 元
120103 教育行政	專案	92,419,095	10,928,039	11.82%	1.標餘款：第 2 教學大樓屋頂防漏整修工程 10,212,412 元 2.計畫餘款：戰研所外籍學員參訪經費餘款 119,365 元、招募專長班餘款 19,805 元、英語能力鑑測試務餘款 39,300 元、友邦深造教育試務餘款 47,404 元及戰研所外籍學生參訪餘款 14,180、元、全國戰略研究社群學術系列活動餘款 473,563 元及國軍卓越領導課程餘款 2,010 元
120115 作戰綜合作業	年度	13,120,000	358,664	2.73%	後備旅教育、勤務召集訓練餘款
140112 設施修繕維護與管理	年度	39,453,000	1,271,860	3.22%	中正嶺校區電力系統委商維護等 12 案標餘款
140112 設施修繕維護與管理	專案	27,761,321	1,440,976	5.19%	087 營舍漏水改善工程等 2 案標餘款
140114 水電供應	年度	60,823,000	7,120	0.01%	水電費餘款
140116 通信電子與資訊管理	年度	13,221,000	1,129,100	8.54%	個人電腦維護等等 4 案標餘款
140116 通信電子與資訊管理	專案	10,436,218	76,908	0.74%	1.觀測平台使用權等 3 案標餘款 72,735 元 2.計畫餘款:網路攻防教育訓練 4,173 元
140119 後勤補給支援	年度	22,071,000	600,200	2.72%	中音薩克斯等 4 案標餘款

150104 一般武器及戰備支援裝備購置	年度	47,000	450	0.96%	國軍通用化學防護效期軍品整備不需支用款
190107 各項加給	年度	974,000	178,860	18.36%	資訊加給不需支用款
190110 各類人員保險及作業	年度	15,170,000	997,804	6.58%	1.文職教師健康檢查補助費不需支用款11,000元 2.勞、健、公保費不需支用款986,804元
230101 環保設施維護	年度	20,863,000	156,900	0.75%	率真校區污水系統委商維護標餘款
901101 交通及運輸設備	年度	6,045,000	460,400	7.62%	105國軍民用型車輛籌補標餘款
901106 軍事教育設備	年度	218,306,000	14,710,638	6.74%	標餘款：一對一分離式冷氣等77案標餘款
		754,271,634	36,983,506	4.90%	

(二)有效預算管控，提昇整體預算效能

本校除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，及時採取因應作為，強化資源調控功效，整體預算執行情形成效良好。

(三)落實自我檢查，提昇稽核效能：

本校暨所屬單位遵照國防部頒布之「國軍各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」及「國防大學各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」，各單位主官（管）定期對經管財務事項或人員實施自我檢查，並紀錄呈核備查。105年度經統計各單位自我檢查紀錄共519人次，藉由落實本項制度，確實提昇自我稽核效能，防杜弊端發生。

(四)實施預算編製作業講習，期使預算執行結合計畫進度：

104年6月4日參加國防部國防部104.4.21國主歲計字第1040001238號令「國軍105年度施政工作計畫與預算編製作業輔導講習」，全校計29員參加。

(五)執行內部審核，強化內部管理：

本校為督考所屬單位各項財物管理作為，年度內實施定期及不定期內部審核工作：

1、104 年 11 月 16 日國學主計字第 1040010604 號呈報本校「105 年度內部審核工作計畫」，律訂各項審核內容，國防部於 104 年 12 月 11 日國主財會字第 1040004122 號令核復。

2、105 年 1 月 7 日於校園網路公告本校「105 年度第 1-2 季度內部審核實施計畫」，實施週期為 105 年 2 月 22 日至 5 月 3 日止。

3、105 年 8 月 3 日於校園網路公告本校「105 年度第 3-4 季內部審核實

施計畫」，實施週期為105年8月15日至11月8日止。

(六)實施財務講習，建立正確觀念：

為建立基層、行政單位經管財務人員應有之正確觀念，有效達到事前預防、事後查弊，杜絕財務錯誤案件發生，有效健全單位內部管理，本校105年度分率真校區及各基礎學院(含理工學院、管理學院及政戰學院)實施完成8次財務講習。

(七)實施所得稅講習，灌輸節稅觀念：

藉由講習方式(率真校區及復興崗校區各乙次)，協助各單位了解綜合所得稅相關概念，俾利未來申報作業執行順遂。

(八)落實統計業務，提升國防統計水準：

本校於105年10月28日國學主計字第1050010299號呈報105年度國軍專題統計分析報告，由政戰學院撰擬「中華民國當代青年從軍意向、態度之傳播媒體文宣策略研究(TYATS計劃)」乙篇，主要係針對我國當代青年進行從軍與媒體使用行為之關聯性研究，調查範圍包括當代臺灣青年之從軍意向、從軍態度、招募文宣策略、新聞媒體影響，以及媒體使用行為等構面。研究結果可做為軍事人力資源管理者，和志願役招募人員的主要參考資訊來源，俾利及早制定文宣策略、實施辦法與招募經費之運用。

十一、提升人力資源素質與管理效能-「鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質」:

105年度教師（官）申請參加校部(外)學術活動計有815件，實際參加件數計有794件；另教師（官）申請發表論文、專題研究及報告申請件數616篇，年度實際發表論文及報告計607篇。

陸、績效總評：

一、策略目標績效：(「★」表示綠燈，績效良好；「▲」表示黃燈，績效合格；「●」表示紅燈，績效欠佳；「□」表示白燈，績效不明)

(一)關鍵策略目標績效燈號表

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	推動募兵制度	1	報到後入伍訓退訓比例逐年下降	★	★
二	重塑精神戰力	1	「精神戰力」專案教育施教成效	★	★
		2	暢通申訴反映管道	★	★
三	加強友盟合作	1	固定邀、來訪	★	★
		2	辦理國內、外研討會	★	★
四	優化官兵照護	1	提昇國軍人員心理輔導知能	★	★
		2	強化緊急醫療能力	★	★
		3	推動醫療保健措施	★	★
五	健全危機處理機制	1	危機處理機制籌獲情形	★	★
六	完善軍備機制	1	軍備人員完訓比率及證照率	★	▲
		2	軍備專業研究成果	★	★
七	建立精銳新國軍	1	計畫作業	★	★
		2	推動精簡政策具體成果	★	□
八	培育優質國軍	1	官兵參與公餘進修成果	★	★

二、共同性策略目標績效燈號表：

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	提升研發量能	1	研究計畫經費獲得比率	★	★
二	落實政府內部控制機制	1	強化內部控制件數	★	★
		2	增(修)訂完成內部控制制度	★	★
三	提升資產效益、妥適配置政府資源	1	機關年度資本門預算執行率	★	★
		2	機關中程歲出概算額度內編報概算數	★	★
四	提升人力資源素質與管理效能	1	鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質	★	★

三、績效燈號綜合分析：

(一)年度計擬定關鍵策略目標「推動募兵制」、「重塑精神戰力」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「健全危機處理機制」、「完善軍備機制」、「建立精銳新國軍」、「培育優質國軍」等 8 項，衡量指標計「報到後入伍訓退訓比例逐年下降」等 14 項，初核結果綠燈 14 項。

(二)年度計擬定共同性目標「提升研發量能」、「落實政府內部控制機制」、「提升資產效益、妥適配置政府資源」、「提升人力資源素質與管理效能」等 4 項，衡量指標計「研究計畫經費獲得比率」等 6 項，初核結果綠燈 6 項。

(三)關鍵策略目標及共同性目標之衡量指標共計 20 項，均達年度訂定目標值，初核評定查證燈號計 20 項均為綠燈，整體成效良好。