國防大學111年度施政績效報告

壹、前言

一、國防大學教育使命係由「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範賦予，並兼受「大學法」指導，結合辦學理念、師生期許與建軍備戰需求，發展形成共同願景。

(一)使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導及專業人才，建立國防事務決策及研究機制與能量。

(二)願景：

建構哲學、科學及兵學一體全人教育環境，確立軍事學程領域地位，躋身世界一流軍事學府。

(三)目標：

1. 涵養全人武德、經文緯武的優質軍官。
2. 領導國內戰略社群。
3. 培育軍事領導統御人才。
4. 擴展國軍宏觀國際視野。
5. 扮演國家安全與國防政策重要諮詢角色。

(四)校務發展中程目標及重點：

1. 培育全德通智、經文緯武的軍事專業人才：

本校願景為建構哲學、科學、兵學一體之全人教育環境，建構完整培育具備軍事、通識素養及國際視野的優質國軍幹部。

2. 持續強化軍人武德及品格教育：

培養學員生五育並重及高尚的人格與品德涵養，使其產生認同感與使命感，樹立良好將校風範。

3.厚植戰略研究能量，促進軍文學術交流：

與國內、外民間學校及機關單位深化策略聯盟夥伴關係，拓展本校與各校間學術研究及科研合作交流，整合國防研究能量，達成軍文交流之目標。

4.具備國防科技管理及軍事社會科學研究之現代化國軍幹部：

結合國軍防衛作戰指導及聯合作戰構想，建構現代化之網路兵棋設施、匯集國防科技教學與研究環境，提升國軍聯合作戰之能力。

5.精進領導廉能、合群教育，培育優質國軍幹部：

順應國際潮流及教育發展趨勢，確立基礎教育及軍事深造教育之目標，精進課程設計、培育優秀師資及翻轉教學方法，提升軍事專業教育發展。

6.提供國防決策建議，整合聯合作戰能力：

因應國家安全、軍事教育潮流及資訊快速發展，提供國防政策建議與方向，成為軍事戰略研究及國防安全學術重鎮。

7.深化國際軍事學術交流，建構全球化國際觀：

朝向完整教育規劃及資源整合，藉學術交流、研究計畫合作、軍事交流互訪等各項作為，深化國際接軌程度，使本校具備全球化競爭力。

二、因應校務發展實需，依國防部令頒「111 年度施政績效評估作業實施計畫」及實況明定各項施政績效目標，編訂國防大學 111 年施政績效評估作業實施計畫，實施方式如下：

(一)召集各單位說明全案作業要點，擬定施政目標及執行策略，檢視各項關鍵策略目標達成情形，以驗證 111 年整體施政成效。

(二)納編「施政績效評估作業小組」實施策略作為考核，採「統計比較」

及「資料審查」等方式執行綜合評估，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施，持續追蹤列管外，並納入次年施政策進重點。

三、外在環境分析及策略目標達成概況：

(一)外在環境分析：

1. 國內高等教育快速拓展，民間學校朝向發展獨特專業與學術領域，以提升競爭力；因軍事院校有別於民間大學，國防大學校務發展朝向國軍培育建軍備戰與符合作戰實需幹部，因應戰爭型態改變，課程規劃與設計必需與時俱進，以落實國防部為用而訓政策之教育使命。

2. 民間大學普設戰略及國際事務研究所及碩士在職專班，本校為突顯國防(軍事)戰略研究地位優勢，以研究國防與軍事戰略為主軸，肩負國防事務與戰略智庫之角色，並結合國際研討會邀請國外專家學者與會，亦或與國外智庫單位交流，配合國家整體外交政策，積極推動二軌學術交流。

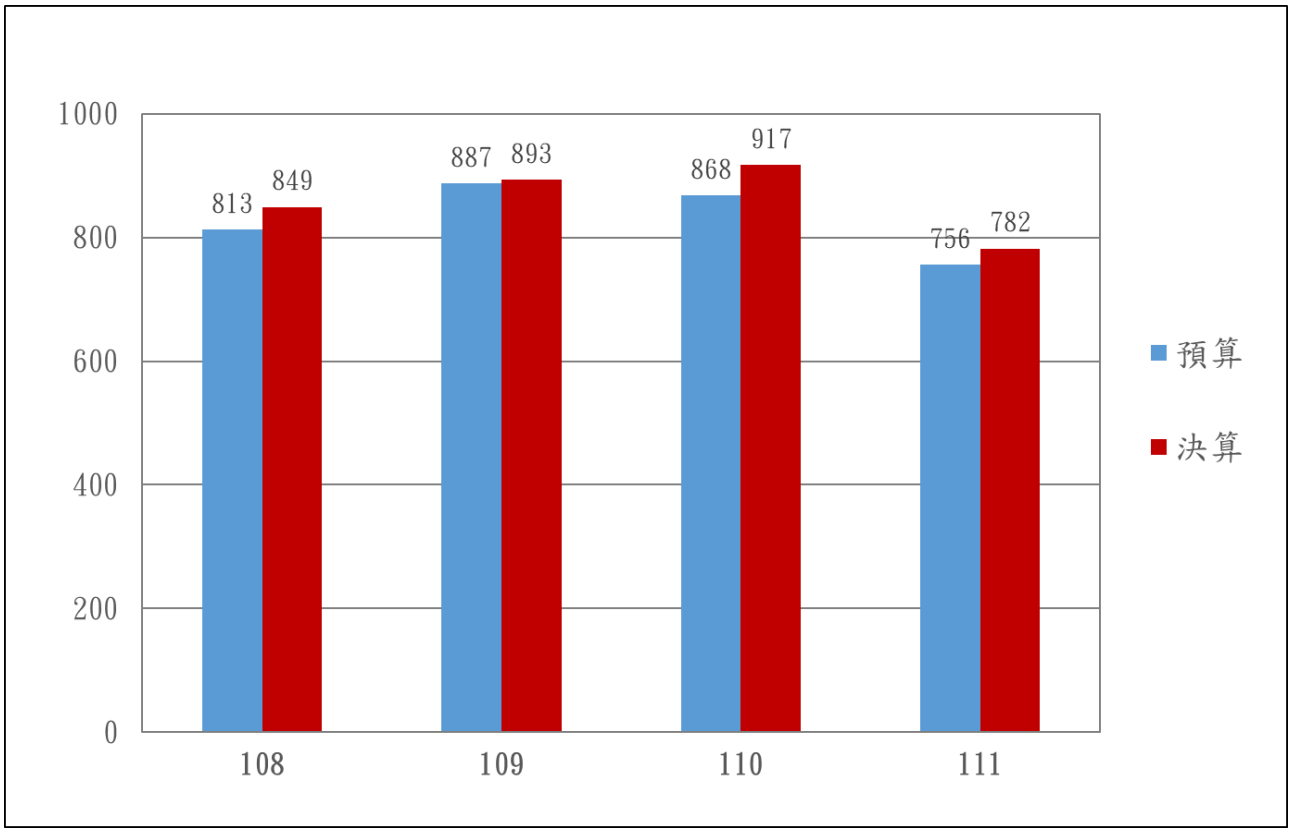
(二)策略目標達成概況：

111 年施政目標計「整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務」等 10 項，其中包含「積極爭取經費，投資教育資源」等 16 個執行策略作為，下表為各單位致力推動各項工作，以達成預期效益及成果。

項次	施政目標	執行策略	
一	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務。 (教務處)	1	積極爭取經費，投資教育資源。
		2	透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務。
二	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	3	國軍三項體能測驗合格率
		4	運動代表隊訓練及參賽成效
三	推動後備制度改革，發揮全民國防戰力。 (教務處)	5	執行現員調配，落實後備旅編成。
		6	教召訓練，強化後備軍人戰力。
四	爭取高素質人力，穩定留營成效。 (總務處)	7	志願役招募人數
		8	志願役留營續服人數
五	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。 (研發室)	9	官兵參與公餘進修成果
六	傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。 (學務處)	10	策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。
七	厚植科技能量，帶動國防產業升級。 (研發室)	11	提升研發能量
八	完備各項災防整備，持續精進救災能量。 (教務處)	12	配合災害應變中心，完成災防整備。
九	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	13	固定邀請來訪賓客
		14	國內、外研討會
十	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施。 (總務處、醫務所)	15	改善營房設施
		16	強化官兵醫療保健

貳、108 至 111 年度預算及人力

一、近 4 年預（決）算趨勢



單位:百萬元

預決算 \ 年度		108	109	110	111
普通基金（公務預算）	預算	813	887	868	756
	決算	849	893	917	782
	執行率(%)	100%	100%	100%	100%
備註	本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估。				

二、預（決）算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

111 年預算較 110 年減少，主要原因係作業維持項目辦理圖書館中正嶺分館整修、教育行政設施及教學設備及率真校區學術演講廳整修等 3 案業於 110 年執行完竣，以及 111 年軍事投資項目「110-114 年充實學校教育設備(施)」分年預算編配落差。

(二)預（決）算落差原因分析：

預、決算落差係扣除年度工程購案標餘款與不需支用款等預算，並獲撥國際區域安全研究學術講座暨全國戰略研究社群學術研討會、補助軍事校院教師(官)從事學術研究及理工學院教學設施修繕及教學設備汰換等各項專案預算所致。

三、實際員額

項目＼年度	108	109	110	111
人員維持費占決算比例(%)	2.4%	2%	2%	2.3%
人員維持費（單位：千元）	20,895	18,196	19,171	18,529
職員	175	171	170	169
聘僱人員	66	64	67	67
技工工友	0	0	0	0
合計	241	235	237	236

參、年度目標及策略推動成果與未來精進方向

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
一	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務。（教務處）	**(一)積極爭取經費，投資教育資源：** 1.建案作業：以「計畫等預算」之精神，依作業規定完成建案程序，爭取年度投資預算。 2.建案設備(施)籌獲情形：建案程序之個案，俟預算配賦分配後，執行籌購作業;每季召開軍投管制會議，就軍事投資個案辦理採購之品項執行情形，實施管制及協調作業。	**(一)積極爭取經費，投資教育資源：** 1.軍事投資建案計2案，均依作業規定完成建案程序，以爭取年度投資預算，期有效改善教學環境。 2.為使軍事投資個案能如期、如質完成分年各階段作業程序，藉每季召開軍投管制會議研討及溝通協調，完成籌獲(整修)105項設備(施)，有效改善教學環境，並汰換各項已逾使用年限老舊設備(施)，以現代化教學設備提升教學品質及學(員)生素質，以利精進教育成效。	**(一)積極爭取經費，投資教育資源：** 為持續更新校區教學及實驗設備，以維研究成果及教學成效之提升，並提供學員生完善運動教學設施，持續爭取各項新增建案，納入五年兵力整建計畫。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務。 （教務處）	**(二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務：** 依部頒「國軍111年部隊訓令」執行參演及觀摩國軍聯合作戰訓練項目，精進教官與學官本職學能及訓練聯合作戰指揮機制，以落實為用而訓之教學目標。	**(二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務：** 依演習訓令，擔任攻擊軍，誘導防衛軍演練；另將演習觀摩成果，納入教學方針制定參據，期使教學與部隊實務相結合，達「訓用合一」之指導。	**(二)透過參演與觀摩三軍聯合作戰訓練，提升整體教學實務：** 觀摩報告態樣分析及建議事項提供國防部，納入來年訓練政策修訂之參據，協助解決部隊訓練問題，提升聯合作戰訓練成效。
二	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 （體育室）	**（一）國軍三項體能測驗合格率：** 1.專題講座： 邀請校外體能訓練專家實施專題講座，使學員瞭解正確訓練觀念。 2.體育競賽： 為提升運動風氣，舉辦運動競賽，以增進各學院情感交流，並激勵團結合作精神，養成終身運動習慣，每年上半年舉辦校慶體育競賽	**（一）國軍三項體能測驗合格率：** 1.專題講座： 為提升軍事學院學員對體能及肌力訓練專業知識，邀請專業講師翁明嘉教授，蒞校實施「現代體能訓練理論暨確診後運動處方」專題講座。 2.體育競賽： (1)116週年校慶體育競賽，於3月7日至5月3日，計「籃球、羽球、桌球、排球、拔河、跑步大隊接力及游泳大隊接力」等7項116場次。	**（一）國軍三項體能測驗合格率：** 1.每月管制各單位體能鑑測執行成效，並納入會議提報，以期達成年度體測合格率85%。 2.利用每月督檢時機，檢查三校區勤務連體能駐地測驗執行成效及訓練績效卡登載情形，以利管制及提升勤務部隊體能成效。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)	(3、4月)及下半年舉辦軍事學院體育競賽(10至12月)。	(2)軍事學院體育競賽於10月17至11月30日，計籃球、拔河、桌球、羽球、游泳接力及大隊接力賽跑等6項32場次。	
		3.體能測驗： (1)依國軍體能訓測計畫，各院、處、室、中心主官(管)每月對所屬教官及參謀實施體能驗收乙次 (2)依「國軍體能訓測實施計畫」及「軍事學校及軍事訓練機構學員生修業規則」，考量各軍事學院學員學程連動繁雜及報進不易，協調訓次室及陸軍專校鑑測站，以專案方式辦理體能鑑測。 (3)依各年班教育計畫規定，四年級下學期畢業前體能及游泳測驗成績不合格者，當期重修1年，再不合格者，予以退學；每月大隊部實施學生體測時，派教官於現	3.體能測驗： (1)上半年因新冠肺炎疫情影響，僅針對有人事需求人員施測；全校施測人數為1983員，合格率85.5%，達成率100%。 (2)深造教育學員原規劃以專案方式申請4梯次(1月5、12、19日及2月15日)赴陸軍專校鑑測站施測，因疫情影響，部分人員無法如期施測，故協調鑑測站增加1梯次員額鑑測(2月16日)，合計實施5梯次施測，完測625員，合格率100%。 (3)理工、管院及政院畢業學生464員，完測合格率100%。	

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 （體育室）	場協助測驗，並將不合格學生造冊列管。 4.運動社團： 為打造運動校園，培養教職官及學員終身運動興趣與習慣，鼓勵自發性參與社團活動，促進身心健康，提升體能水準。	4.運動社團： 自108年9月10日起成立運動社團，每週二下午，聘請專業教練授課，計羽球、桌球、游泳、戰鬥有氧、重量訓練及高爾夫等6項，期培養全校教職官及學員終身運動興趣，參加人數計7,284員，有效帶動體能訓練風氣及提升體能水準。	
		（二）運動代表隊訓練及參賽成效： 依國防大學「學生運動代表隊培訓暨參賽實施計畫」、「中程校務發展計畫」及「110年上、下半年年度參加校外體育競賽期程規劃」，辦理學生運動代表隊選員、集訓及參賽作業，並於年度結束執行成效統計作業。	**（二）運動代表隊訓練及參賽成效：** 1.發展重點項目，以大專運動會、單項錦標賽及聯賽能奪牌(獎狀)為目標，計培訓田徑、游泳、籃球、桌球、羽球、木球、網球、定向越野、角力及柔道等10項為主，其餘項目依人才獲得狀況，經評估實力水準後，指派教官(練)培育及參賽，藉積極參加校外競賽，增進	**（二）運動代表隊訓練及參賽成效：** 1.利用平、假日或賽前集合，實施整合訓練，克服校區分散問題，以持續提升明年度奪牌數。 2.依本校「運動代表隊參加校外競賽獎勵標準表」，提高參賽成績績優人員獎勵標準，以提升誘因。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	勤訓精練，提升官生兵基礎戰力。 (體育室)		大專校院交流，拓展視野，為校爭光。 2. 學生運動代表隊計參加全國大專校院運動會等 10 項競賽，榮獲1至8名獎項，計155人次。	
三	推動後備制度改革，發揮全民國防戰力。 (教務處)	**(一)執行現員調配，落實後備旅編成。** 遵國防部就地動員、就地訓練、就地整備、就地備戰及平戰合一政策指導，執行後備旅現員調配編成。 **(二)教召訓練，強化後備軍人戰力。** 遵國防部「舊制教召5至7天」結合戰術位置施訓之目標，採功能性導向，符合戰場景況結合民間設施開設，以有彈性、能執行方式規劃，以大幅降低單位人、裝及設施建置需求及大量預算支出。	**(一)執行現員調配，落實後備旅編成。** 管理及政戰學院後備步兵旅現員調配於111年6月21日核定。 **(二)教召訓練，強化後備軍人戰力。** 1. 依國防部110年教育召集流路，計畫召訓6梯次計3,848員。 2. 因疫情影響，年度梯次依國防部令皆未實施召訓，惟管理學院及政戰學院後備旅均先期完成訓練規劃，可有效對訓員實施聯戰訓練及災防教育。	**(一)執行現員調配，落實後備旅編成。** 依本校編制及人員現況，完成必然調配職缺檢討後，繕造現員調配名冊。 **(二)教召訓練，強化後備軍人戰力。** 管理及政戰學院後備步兵旅續依國防部召訓期程及作戰任務完成整備，結合作戰地境實施教召訓練，強化後備軍人戰力。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
四	爭取高素質人力，穩定留營成效。 (總務處)	**(一)志願役招募人數：** 結合各縣市後備指揮部役男訊息，主動參與區域在地活動及高中(職)教官拜訪等行程，並配合國軍人才招募中心及各相關單位辦理宣導工作，持恆開發志願士兵來源，爭取優質人力加入國軍。	**(一)志願役招募人數：** 招募需求21員，實際招獲入營62員，達成率100%，有效提升志願士兵編現比90%以上。	**(一)志願役招募人數：** 置重點於宣教內容，包含提供優質就業環境及薪資待遇等，另達成目標即辦理議獎，以激勵招募人員士氣。
		(二)志願役留營續服人數： 1. 鼓勵國軍部隊持續辦理留營作業，並秉持質量並重之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵；為發揮最大綜效及即時給予獎勵，每季獎勵審查作業配合國防部於90個工作天完成，年度辦理四次獎勵作業。 2. 每週參謀會報會議，管制各單位屆退人員留營狀況，並針對退伍者排定高勤官約談，瞭解	**(二)志願役留營續服人數：** 1. 預備役軍官、士官及志願士兵經核定乙次留營三年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，已核發15幀個人獎狀。 2. 為積極有效推動留營等相關業務，並秉持選優留才之本意，其留營作業與配套措施具成效者，依國防部專案獎勵核給基準表規範，視類型條件予以檢討敘獎，統計	**(二)志願役留營續服人數：** 各單位於人員屆退前6個月調查留營意願，欲申請退伍人員責由單位長官逐級實施約談，本處同時提供調職、媒合交換及進修班隊等作為，以提升留營意願。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		離退原因，以降低人員流失。	至111年12月31日官士兵留營90員，留營率達85.7%。	
五	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求。（研發室）	**官兵參與公餘進修成果：** 依國軍軍職人員公餘進修實施規定，於各學期結束後執行公餘進修經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。	**官兵參與公餘進修成果：** (一)鼓勵所屬官兵參加公餘進修，強化個人素質及本職學能，藉以提升國軍人力素質，以滿足各職類專業需求，並可利於軍職人員生涯規劃。 (二)申請公餘進修172員，經費補助計新臺幣（以下幣制同）282萬6,300元；另年度內獲博士學位4員，碩士學位4員，學士學位1員，副學士學位1員。	**官兵參與公餘進修成果：** (一)鼓勵官兵利用夜間或週末休假期間參加公餘進修。 (二)各單位建立民間學歷管制名冊，針對重點培訓人員，鼓勵進修，提升學識涵養。 (三)因應各級學校學雜費及學分費用調漲，將協調建議提升補助費用。 (四)公餘進修人員兼顧工作與學業。
六	傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。（學務處）	**策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象：** 依據「國軍正面新聞議題作法」及「國防大學文宣投稿評比實施規定」等規定，結合「施政績效評估作業實施計畫」要求，要求各軍事及基礎學院針對「全民國防、公益活動」、「校	**策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象：** 本校辦理四大面向多元活動，運用臉書專頁發布圖文、影像等方式，提升招生、招募及正面形象之推廣，共計215則、觸及數142萬8,345次，達成率100%，成效區分：	**策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象：** (一)每年不定期要求各軍事學院及基礎學院提供各項活動文稿、照片及影片，於臉書粉絲專頁發布相關文宣資料，以提升正面形象及招生成效。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。（學務處）	際競賽」、「楷模表揚」以及「節慶活動」等四大面向，運用臉書粉絲專頁發布圖文、影像等方式，拓展多元傳播管道，擴大宣傳成效，行銷本校優質形象，俾提升基礎學院招生及勤務部隊招募之目標。	(一)全民國防、公益活動： 臉書文宣貼文計「各基礎學院參與嘉義國際管樂節」、「管理學院崇廉合唱團與師範大學聯合演出」及「理工學院舉辦風嶺舞會」等69則、觸及數36萬4,963次 (二)校際競賽： 臉書文宣貼文計「管理學院學生參加舞蹈拉拉競賽榮獲銀牌」、「本校參加111 年度全國大專田徑公開賽」及「政戰學院參加111年度大政盃榮獲冠軍」等65則、觸及數計47萬8,270次。 (三)楷模表揚： 臉書文宣貼文計「本校學生榮獲全國大專青年殊榮」、「政戰學院新聞系學生榮獲國軍資安宣教作品多媒體短片組第三名」及「理工學院學生榮獲領航盃無人機設計競賽第二名」等37則、觸及數計29萬4,914次。	(二)每年由政戰學院不定期支援國防部政戰局製作保防教育短片，發揮文宣效能、展現專業能量。 (三)每季配合政戰工作實務輔訪時機，至各單位督導年度政訓課程授課情形，要求落實各項課程授課及文宣投稿作為，以堅定官兵、師生愛國信念，強化精神戰力。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	傳承國軍光榮歷史，凝聚全民愛國意志。(學務處)		(四)節慶活動： 臉書文宣貼文計「各基礎學院院慶活動」、「各基礎學院母親節活動」以及「各基礎學院教師節敬師活動」等44則、觸及數共計29萬198次。	
七	厚植科技能量，帶動國防產業升級。(研發室)	**提升研發能量：** 依「國科會補助專題研究計畫作業要點」及「本校研究計畫申請暨管考作業要點」，執行資料審查及結報作業，並於年度結束執行成效統計作業。	**提升研發能量：** (一)鼓勵所屬教(官)師生爭取國科會等機關研究計畫，結合前瞻國防科技發展趨勢支援建軍備戰目標，以落實提升本校及國軍研發能量，使能與教學相結合，並落實研究成果回饋教學實效。 (二)申請補助研究計畫93案，獲國科會38案，總金額5,020萬5,000元。	**提升研發能量：** 配合本校特性，依前一年內部控制、風險管理及績效管理等機制，降低可能影響目標達成之風險，如制定申辦案件前置量，擇選合宜可行之策略方法，以合理確保達成目標。
八	完備各項災防整備，持續精進救災能量。(教務處)	**配合災害應變中心，完成災防整備。** 依國防部災害應變中心指導，同步掌握中央氣象局及國家災害防救科技中心災防情資，擬訂災害防救行動方案及各項整備作為。	**配合災害應變中心，完成災防整備。** 111年召開5場次防颱整備會議，詳實律定各單位防災整備、風險管控及各項管制作為，除低窪區域積水及路樹歪斜外，無災損情事肇生。	**配合災害應變中心，完成災防整備。** 配合本校任務特性，結合前一年災情統計及災後復原執行成效，制定合宜可行之防災整備作為，期能達到早期災害預警並妥適整備預應。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
九	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	**(一)固定邀請來訪賓客：** 依國防部訂頒之外賓邀請參訪及接待規定及奉核案,於年度結束後執行情報與測量作業經費資料審查、結報作業，並於年度結束前執行成效統計作業。	**(一)固定邀請來訪賓客：** 1. 相關交流除可提升二軌交流,深耕友盟國家文武官員人脈外,亦可掌握友邦國家軍事專業知識,有效促進國軍軍事教育多元化、拓展國際觀及敦睦邦誼之成效。 2. 111 年新增捷克、立陶宛及芬蘭3國學者計 3 員駐點研究,提升雙方交流互動。 3. 本校派員赴歐洲德國漢堡及韓國首爾參加各式研討會及簽訂學術交流合約,共15員。 4. 國內由AIT、新加坡及韓國駐台武官不定期拜會計5場次25員。 5. 配合辦理國際研討會視訊會議1場次5員。	**(一)固定邀請來訪賓客：** 1. 針對未來國際駐點研究學者,鼓勵返國前撰擬研究成果報告並投稿本校相關期刊(如國防雜誌)，以收擴大交流成果之效。 2. 有鑑於近期俄烏戰爭與台海局勢議題,未來本校與各國間交流將愈趨頻繁,持續配合各方指導,輔導各需求單位辦理國內外外賓交流(或國際視訊會議)等作業。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	增進交流作為，廣拓交流管道。 (研發室)	**(二)國內、外研討會：** 依「國防與外交結合」政策指導，每年規劃舉辦「國際學者邀訪講座」及各型研討會議，藉汲取國際學者專家研究成果及觀點，進行意見交流，藉以多元化國軍軍事教育、拓展國際視野及提升敦睦邦誼成效。	**(二)國內、外研討會：** 1. 大型學術活動規劃計11場次。 2. 活動受疫情影響，取消或改以論文集發行方式辦理計 3 場次，餘 9 至 11 月以實體會議或視訊等方式辦理完畢，共計8場次，均依計畫、執行、考核完整紀錄，成效良好。 3. 為延續我國近年赴歐洲軍事與學術交流成果，並深化歐洲友我國家對國際局勢與區域安全之共識，本校年度辦理「國際區域安全研究學術講座」，邀請各國軍政高層及專家學者與會，期間赴外交部及國防院交流，並參訪中科院及渴望園區，成效良好。	**(二)國內、外研討會：** 持續舉辦各類型學術研討會議、講座及論壇等活動，並積極與國內(外)大學、軍事院校及科研機構等簽署策略聯盟協議，藉以推動學術雙邊交流合作，提升教學與研究能量。

施政目標		執行策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
十	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施。 (總務處、醫務所)	**(一)改善營房設施：** 依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，並透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。	**(一)改善營房設施：** 1. 施政預算工程：「丙棟宿舍2樓浴室及廁所整修工程」等4案，總金額計2,984萬3,435元 2. 軍事投資工程：「法律系及教室場地整修工程」計188萬元。 3. 營改基金工程：「復興崗校區營舍整修工程」計362萬816元	**(一)改善營房設施：** 1. 考量設施維護預算額度有限，各營區重點整治項目應依寢室空間改善、老舊水電管線、兵舍防漏、浴廁、沐浴鍋爐、餐廳伙房、排水系統、外牆防滲、道路及附屬設施等優先順序檢討辦理。 2. 整修規劃需求應採滾動式檢討，依序由年度核定個案之預算、管制預算、校控預算挹注辦理，不足部分納入次年度預算檢討支應。
		(二)強化官兵醫療保健： 1. 列管三級人員名冊。 2. 協助預約回診掛號。 3. 存查已複檢三級人員回診體檢表影本。	**(二)強化官兵醫療保健：** 列管體檢三級人員已全數完成複檢作業，執行率100%。	**(二)強化官兵醫療保健：** 藉由掌握及管制官兵異常項目回診情形，提升三級異常人員回診率，有效預防疾病發生，確保國軍整體戰力。

肆、前(110)年度「評估綜合意見」執行情形

一、整合各校區教育資源及裝備妥善，提升整體教學實務：持續爭取建案預算，建構良好輔教器材及研究學習環境，提升學習成效。

(一)執行情形：

1. 依國防部核定五年執行軍事投資建案作業，並分各年度積極爭取建案預算，藉建構良好輔教器材及研究學習環境，塑造資訊化、數位化、自動化優質教學環境，大幅提升教學成效與品質。
2. 每年積極爭取建案經費,其中 109 年獲撥 1 億 3,813.3 萬元及 110 年獲撥 1 億 7,962.6 萬元，持續進行汰換、補充及更新研究、教學大樓等各項教學設備(施)，計充實(汰換)校園資訊環境設備等軍事投資建案。
3. 經 106-109 年間持續提升研究教學設備，精進教學品質，現已通過教育部 105 年大學校院系所評鑑(含中華工程教育學會認證通過)及 107 年大學校院校務評鑑,顯見軍事投資建案有效提升整體教學實務，後續建案將持續推動，以爭取評鑑佳績。

(二)未來發展方向：

透過教育部及中華工程教育學會的評鑑，顯示本校依兵力整建計畫案投資於研究設備及教學設備(施)之績效良好，並獲機構及團體之肯定。

二、勤訓精練，提升官生兵基礎戰力：提升官生兵體能訓練及鑑測，以鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力目標。

(一)執行情形：

1. 依「國軍 109 年部隊訓令」執行教職員、官、生、兵體能訓練及鑑測，以達養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力目標。

2.110 年三項體能合格鑑測率，統計如後：

(1)軍事學院班隊學員：756 員，合格 746 員、合格率 100%。

(2)基礎學院畢業學生：298 員，合格 298 員、合格率 100%。

(3)教職員：1,983 員，合格 1,676 員、合格率 85%。

(4)綜上，全校施測人數為 3,037 員，合格 2,720 員，合格率 89.6%，已達年度目標值 85%，達成率 100%。

(二)未來發展方向：

透過訂定訓練及鑑測作法，使官兵藉循序漸進方式，在公平、公正原則下，運用多元、簡單及便利之測考機制，在安全基礎上樂於訓練，養成自動自發及自我要求習性，鍛鍊強健體魄，提升國軍整體戰力。

三、招募志願役人力，穩定留營意願：依部頒考選計畫及簡章，完成志願役官士兵招募作業，並利用各類活動，傳遞本校招募訊息，吸引人才入營。

(一)執行情形：

1.依「國軍志願役專業預備軍官預備士官班考選計畫」暨「志願役士兵甄選計畫」執行志願役官士兵招募，藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，配合國防部定期召開會議掌握各單位志願役人力成長情形。

2.110 年招募需求 10 員，實際招獲入營 22 員，達成率 100%，有效提升志願役編現比。

(二)未來發展方向：

配合各地區新訓單位及招募中心行程，如各校園徵才、就業博覽會、入班宣導、役男體檢及兵役抽籤等活動，傳遞本校招募訊息，吸引優秀人才入營，提升志願役人力。

四、凝聚官兵精神意志、弘揚武德：藉策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象。

(一)執行情形：

1.依「國防大學臉書運用規劃」配合各軍事學院及基礎學院，辦理各項活動並製作宣傳、紀實及推廣之影片，不定期於國防大學臉書粉絲專頁及各網路平台上傳。

2. 110 年臉書文宣影片計管理學院 114 年班迎新晚會等 19 部,瀏覽數 11 萬 2,000 人次，互動數 6,100 人次。

(二)未來發展方向：

透過策辦多元活動與結合網路宣傳，建立學校優質形象，提升招募成效。

五、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施：為提升官兵生活品質，應透過年度預算完成官兵各項生活設施，並強化醫療保健等生活照顧，以確保部隊戰力維持。

(一)執行情形：

1.依國防部「改善官兵生活設施」政策及「集中預算，重點整治」原則，落實改善營房設施，提升官兵生活品質，110 年完成營舍修繕工程 17 案，總金額計 1 億 9,406 萬 6,579 元整，分述如後：

(1)施政預算工程：15 案，1 億 8,834 萬 3,579 元整。

(2)軍事投資工程：2 案，572 萬 3,000 元整。

2.依「國軍人員體格檢查作業規定」辦理體檢作業，主動掌握官兵及聘雇人員健康狀況，並藉以發掘異常項目辦理回診，以維官兵健康；110 年納列健康管理三級人員計 45 員，已全數完成複檢作業，執行率 100%。

(二)未來發展方向：

1. 透過年度設施維護採購及計畫性工程，有效維持校園設施正常運作及提升官兵生活品質。
2. 藉由掌握及管制官兵異常項目回診情形，提升三級異常人員回診率，有效預防疾病發生，確保國軍整體戰力。

伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

國防大學自 109 年起執行「行政機關風險管理(含內部控制)」整合新制，為簡化行政作業，將推動情形納入 111 年施政績效報告，整併風險管理及內部控制，落實管考作業簡化及強化自主管理；另依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。