國防大學

103年度施政績效（自評）報告

國防大學
103年度施政績效（自評）報告

壹、前言：

一、本校依據「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範，並受教育部「大學法」指導；結合校長治校理念與國防建軍備戰需求，以「實」（誠實、結實、踏實）為校風發展學校校務，並整合戰略、指參、科技、管理及社會人文科學等領域，建構哲學、科學、兵學三位一體教育環境，與國際接軌成為一流軍事學府，符合國防專業教學、研究及服務之綜合性大學。

（一）使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導人才及建構國防事務決策研究能量。

（二）願景：

建構哲學、科學、兵學一體全人教育環境，確立軍事學門領導地位，躍身世界一流軍事學府。

二、本校遵國防部 103 年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編訂 103 年度施政實施計畫，其重點如次：

（一）賡續推動教學任務：逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提昇學習成效，並依教育目標及重點，培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

（二）推展國防專業學術研究：發展各學院專業學術領域，建立國防軍事專業性、整合性之學術研究與教育機制。

（三）行政及學術資源數位管理與服務：整合全校行政與學術資訊系統，建立及發展資訊安全、網頁網路、軟硬體設施等作業規範，建構多功能數位化學習環境，供教學與研究使用。

（四）加強軍事教育與學術交流：邀請國內、外專業人士蒞校演講、座談、參訪，並派員赴國內、外參訪、受訓與學術交流。

（五）配合「精粹案」實施人力精簡與組織調併：整併所屬單位進行「水平整合」、「垂直整合」及「人力調整」作業。

（六）有效運用國防預算達成施政目標：依公款法用原則，嚴格管制及落實執行，節約經常支出，以有限之資源達成施政計畫與預算執行目標。

三、奉部頒實施計畫，訂定本校「施政績效評估」機制，藉以驗證本校各項衡量指標策略績效目標達成情形、達成目標值，由本校「施政績效評估作業小組」就各策略績效目標，實施追蹤考核，以驗證 103 年度整體施政成效；本校納編相關單位並採「統計比較」、「資料審查」及「問卷調查」等方式執行評估，就各面向策略績效目標達成實施驗證，並找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施外，並持續列管，並納入 102～105 年度施政策進重點。

四、外在環境分析及施政目標達成概況：

（一）外在環境分析：

1、軍事教育之目的除了為國軍培育建軍備戰與符合作戰實需的幹部外，同時亦為國家社稷儲備有用人才，軍人戎馬一生，退伍後回歸社會，自然會衍生與社會接軌問題，因此軍事教育的內涵除考量專業性及特殊性，更須融入社會演進潮流，以擴大軍事投資效應。此外，由於現階段社會整體經濟成長的緩慢及國家財政拮据，俾使各民間公私立大學面臨嚴峻挑戰，加上少子化因素，民間院校無不致力提升競爭力，亟思生存之道，而軍事教育體系一方面除必須維持和民間院校間的水準之外，更須因應在中國經濟成長日趨蓬勃發展，進而帶動中國解放軍軍事教育水準提昇成為世界軍事強權行列的挑戰。儘管外在環境對軍事教育充滿挑戰，但是危機亦是轉機，在國家整體環境及國際局勢變遷下，存在著許多機會有待我們掌握，克服艱困環境迎向未來。

2、所謂知己知彼百戰不殆，國防資源整體分配畢竟有限，無法全方位接受外部挑戰及機會，如此惟有瞭解內部條件的優勢與劣勢，方能集中資源凸顯強項，扭轉劣勢。本校由於集國軍基礎、進修和深造教育班隊於一體，涵蓋軍事戰略、國防科技、管理及軍事社會科學等領域，在國軍教育體系佔有極重要地位，但不可諱言仍須受到軍事法規與軍事安全考量制約形成受限發展之劣勢。

3、現行軍事教育植基於國軍使命、未來十年建軍構想、五年兵力整建計畫及教育目標等四構面，依「為用而育、計畫培養」的宗旨，循「打、才、選、育」思維，以「思想、武德、武藝」為內涵，「哲學、科學、兵學」為重心，審視「科技武器更新」及「戰爭型態改變」等環境因素，並就「檢討教育目標」、「精進教育體制」及「精實教育內涵」等方面，縝密規劃，培養文武兼備、術德合一的優質幹部，期以構建一支「量適、質精、戰力強」的現代化勁旅。

（二）施政目標達成概況：

1、推動募兵制度：

103 學年度軍校正期班招生目標 410 員（理工學院 173 員、管理學院 99 員、政戰學院 138 員），實際招獲 410 員（理工學院 189 員、管理學院 118 員、政戰學院 150 員），年度目標值 95%，實際獲得率 100%，目標達成度 100%。

2、重塑精神戰力：

(1)「精神戰力專案教育」：

A、本校依據國防部部頒「精神戰力週」實施計畫，於103年8月27日策頒本校具體作法，使各級部隊透過「精神戰力週」專案教育時機，加強精神教育工作，建立官兵正確認知。

B、教育對象為本校官、士、學員、生、兵及文職、聘雇全體人員，除學員、生採光碟收視外，餘均於當日收視及完成補課，目標達成度100%。

C、本校103年度精神戰力週課程已達全員施教目的，並針對課程內容等各項節點，由各單位提出精進討論，本校綜整各單位建議後，已於103年9月12日國防部政戰局召開檢討會議中提出，另「重塑精神戰力」績效評估作業，已採問卷調查方式實施，共計施測率真校區119份有效問卷（戰、陸、海、空院），如次：

a.課前實施問卷滿意度調查，經彙整統計，滿意度達85％。

b.課後實施問卷滿意度調查，經彙整統計，實施課程後滿意度達89％，成效良好

c.綜上問卷顯示，「精神戰力週」實行，可凝聚共識，並藉由軍歌競賽等活動，有效發揮有形戰力與無形戰力之相乘效果。

D、103年度本校無違反行政中立及涉法情事，有效落實依法行政，建立官兵正確法治觀念，達成預防犯罪之目的，目標達成度100％；103年本校保密總評輔導檢查結果暨評核優等，以深化保防教育，強化官兵敵情認知，確維保防教育效能，目標達成度100％。

E、以各軍事學院教育為起點，自103年班起辦理「強化武德教育心得寫作競賽」，培養學員（生）正確軍人價值觀，強化各級幹部武德倫理觀念，並擇優取前三名辦理獎勵，目標達成度100％。

F、為落實軍歌推廣教學，激發基層部隊團隊精神與士氣，進而達到發揮無形戰力之目的，國防部令頒國軍103年度「部隊軍歌競賽」直屬單位暨軍事院校甲、乙組複賽驗收，本校榮獲甲組第一名，促進團隊合作，凝聚團結意識，目標達成度100％。

G、為緬懷先賢先烈犧牲奉獻之精神，國防部舉辦建軍九十週年音樂劇活動，演出時間103年6月14、16日假台北國際會議中心舉行，本校各院計參加80員學生擔任合唱團演出，藉此激勵軍事院校學生，傳承無畏生死的精神，善盡保國衛民的神聖職責，並呼籲國人同胞體認歷史意義，凝聚心手相連、同舟一命的全民國防共識，爭取民眾對國防事務的認同與支持，目標達成度100％。

H、為使精神教育扎根，從軍官基層養成教育做起，本校各基礎學院參加「民國103年元旦總統府升旗典禮事宜」，使學生瞭解身為國民，同時也是未來國軍的一份子，現在身為學生，更應該繼續且認真的接受國家的栽培與教育，投身軍旅，應持以所學、所長，肩負起責任與擔當，實踐戮力戰訓本務、保家衛國，奠定良好基礎，目標達成度100％。

(2)「暢通申訴反映管道」：

A、本項施政目標衡量標準為：年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數/年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數*100％；達成度為100 ％。

B、1985專線於103年度受理 9件，至103年12月31日止，計0件未結案； 端木青信箱於103年度受理0件，至103年12月31日止，計0件未結案；本校0800專線於103年度受理0件，至103年12月31日

止，計0 件未結案，合計年度受理案件數9件，結案數9件，執行率為100 %。

C、年度目標值為94%，執行率為100%；達成度為100%，燈號以綠燈表示。

3、加強友盟合作：

(1)「固定邀、來訪」:

A、實際邀來訪： 103年度配合辦理邀、來訪計有美前中央司令部司令亞部寨上將蒞校演講、美國智庫新美國安全中心與政院教師座談、美國智庫「哈德遜研究所」蒞校與政院座談、解放軍國際研討班、美國空軍戰院訪團蒞校參訪及座談、星指部指揮官李偉正上校拜會、韓國國防大學電腦工程系教授及學生參訪案、美國在臺協會政治組政軍官員鄧若愚先生蒞校拜會及參訪、比利時外交部「協調暨歐洲事務總司」歐盟對外行動司司長Filip David蒞校座談、「歐盟亞洲事務協調會議』(COASI）及部長理事會貿易政策委員會（TPC)」訪團蒞校座談、日本防衛研究中心理事長上田愛彥拜會校長案、美國 Halper教授蒞校研討、國際高階將領班、美國史蒂文斯科技學院與理工學院實施演講等14場次、共計130人次，目標達成度100%。

B、訪團參訪重點及研討議題分別為：研討議題計有「美軍聯合作戰之演進」、「我國防政策與相關安全議題研討」、「華美關切議題研討」、「21世紀中國大陸空軍軍力發展」、「區域安全」、「探討中國大陸2030年之相關發展趨勢」、「東亞安全論壇」、「系統工程的重要性、概述及執行實例」等議題。另配合部頒政策辦理友盟國家訪賓參訪本校及意見交換，藉以強化本校與各國間之軍事學術交流與互動，拓展本校擔任我國防部重要智庫之角色，相關研討重點事涉未來雙方軍事交流發展等參據資料，亦提供國防部各相關聯參單位參考運用，成果豐碩。

(2)「辦理國內外研討會」:

A、國際學者邀訪講座：103年度計舉辦2場次，每場次參加人員約300員。邀請講座外賓分別為美國2049計畫研究所伊恩.伊斯坦先生.美國國家亞洲研究局政治及安全事務資深顧問羅伊．坎普豪森先生.美國空軍戰爭學院國際安全課程教授克里斯多佛.漢默博士及美國先進航空及太空研究學校提姆斯．庫倫中校等4員。

分別就「中共亞太大國軍事戰略解碼」、「面對中共精準打擊能力我國因應之道」、美國外交政策的延續與轉變-對亞洲地區之影響、空權武力在人道干預的效用及阿富汗實戰經驗分享 。實施方式包含專題講演（含問題研討)、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將外賓稿件製成論文合輯，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

B、研討會：103年度計畫召開場次計11場次，實際召開場次計11場

次。

C、本項年度目標值82%，目標達成度100%。

4、優化官兵照護：

(1)「提昇國軍人員心理輔導知能」：

藉由教育推廣及諮商輔導作為，年度辦理隊職幹部輔導知能教育講習、心理評量工具重覆檢核講習、心理衛生輔訪評比、每季實施心理衛生巡迴教育（或配合國防部專案活動）、邀請專家學者蒞部講演、主動參與民間大學舉辦之輔導知能研討會等，精進各級幹部心輔知能，發揮高度智慧，以關心、愛心、耐心，同理官兵疾苦，用真誠、真意、真感情照護其生活，盡力協助妥處疑難，減低自我傷害案件，提升整體士氣戰力，預防人員肇生危安事件。

(2)「強化緊急醫療能力」：

A、103年度醫護人員持照（含急救證照）率達100%。

B、本項年度目標達成度100%。

(3)「推動醫療保健措施」：

A、103年度國軍年度體檢受檢率達100%。

B、本項年度目標達成度100%。

5、健全危機處理機制：

「危機處理裝備籌獲情形」：

本校危機處理裝備籌獲情形：年度計區分「率真校區」及「復興崗校區」、「理工學院」3校區，完成校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補達100%，分述如下：

A、103年度率真校區計辦理校園監視設備更新籌補案，執行預算20萬4,780元。

B、103年度復興崗校區計辦理案校園監視設備更新籌補案，執行預算11萬7,400元。

C、103年度中正嶺校區計辦理校園監視設備更新籌補案，執行預算5萬3,850元。

6、完善軍備機制：

(1)「軍備人員完訓比率及證照率」：

A、本項施政目標衡量標準為103年度獲得專案管理證照人數20員，獲得採購專業人員基礎證照人數30員，獲得採購專業人員進階證照人數11員；年度目標值為（基礎）96%、(進階）26%。

B、經查103年專案管理證照人數20員報考，20員及格；採購專業人員基礎證照人數30員報考，30員及格；採購專業人員進階證照人數14報考，11員及格。

C、「專案管理證照」(20/20）×100%＝100%；「基礎證照」年度目標值為96%，達成度為100%，(30/30）×100%＝100%；「進階證照」年度目標值為26%，達成度為100%，(11/14）×100%＝79%。

(2)「軍備專業議題研究成果」:

A、本項施政目標衡量標準為103年度完成「中共宣佈東海防空識別區對東亞安全情勢衝擊之研究」等6篇軍事專題研究；年度目標值為96%。

B、經查103年完成「中共宣佈東海防空識別區對東亞安全情勢衝擊之研究」等6篇軍事專題研究(國管中心教官研究發表)。

C、(6/6)×100%＝100%，年度目標值為96%，達成度為100%。

7、建立精銳新國軍：

(1)「計畫作業」:

A、本校依國防部策頒「十年建軍構想」與「五年兵力整建計畫」指導，據以籌建教學設備，並依「國軍軍事投資計畫建案作業規定」，管制年度重大軍事投資建案如期、如質完成建案程序。

B、本校103年度軍事投資建案計「國軍民用型車輛籌補」、「國軍通用化學防護效期軍品整備」及「國軍化學偵檢裝備整備」等3案，均為配合陸軍司令部統建案項，預算編列745.3萬元。

C、依部頒「國軍103-107年度施政計畫」，囿於國防預算不足，配合軍種建案計「後備動員部隊防護裝備整備」1案，預算編列484.4萬，未納入103年度施政預算，全案辦理緩列至108-111年度執行；另辦理105-109年「充實學校教育設備(施)」投網暨總工作計畫修訂核定，已完成建案程序，納入後續年度施政預算匡列。

D、103年度各類建案均屬統建案項，統由陸軍司令部完成各項建案程序及各階段文件核定，本校配合辦理預算編列及流用事宜。

(2)「推動精簡政策具體成果」:

依國軍「精粹案」整體規劃，完成103年度員額精簡，本校編制員額由102年11月1日1324員，至103年1月1日維持1324員，103年11月1日調整為1311員，全校計精簡13員、階額調整2員。全校計精簡中校1、少校4、上尉3、士官長1、上士1、中士1、聘二1、聘三1員，合計13員，目標達成度100%。

A、奉國防部99年7月21日國略軍編字第0990000760號令規劃報告。

B、奉國防部102年11月15日國略軍編字第1020001586號令核定本校「精粹案」103年執行計畫。

C、奉國防部103年6月17日國略軍編字第1030000825號令核定本校「精粹案」103年7月1日編裝修訂案。

D、奉國防部103年9月16日國略軍編字第1030001266號令核定本校「精粹案」103年11月1日編裝修訂案。

8、培育優質國軍：

「官兵參與公餘進修成果」:

A、本項衡量標準為：單位志願役官、士官(兵)參加公餘進修人數/單位志願役官、士官、兵現有人數。

B、單位志願役官、士官(兵)人數，以103年12月份人數757員為計算

基準；志願役軍（士）官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計159人次，依評量標準計算結果，本校103年度公餘進修執行率為21%。

C、本項103年度目標值5%，實際執行率為21%，達成度100%。

9、提升研發能量：

「各類研究計畫獲得」:

A、各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數139件，實際獲得補助86件。

B、本項年度目標值51%，目標達成度100%。

10、落實政府內部控制機制：

(1)「強化內部控制機制」:目標達成程度100%。

(2)「增（修）訂完成內部控制制度」:目標達成程度100%。

11、提升資產效益、妥適配置政府資源：

(1)「機關當年度資本門預算執行率」:目標達成程度100%。

(2)「機關中程歲出概算額度內編報概算數」:目標達成程度100%。

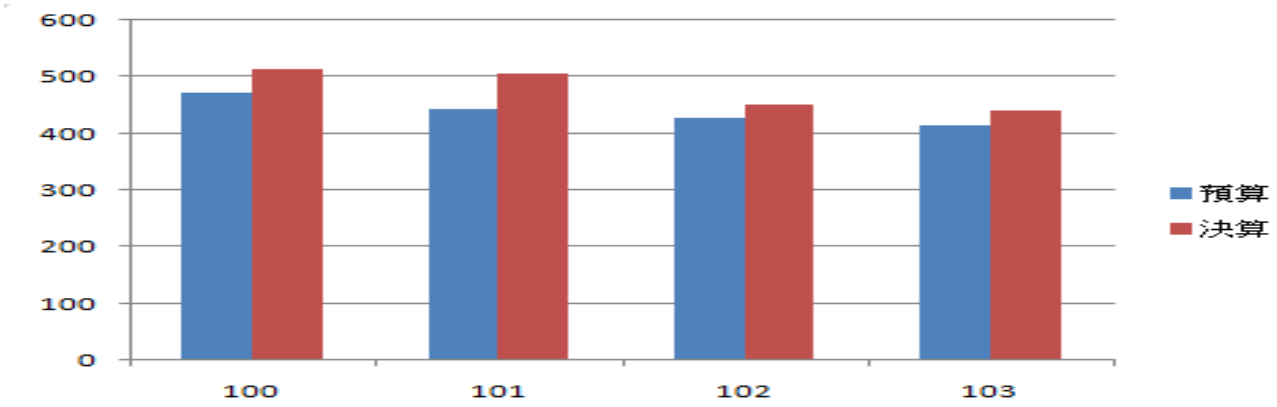
12、提升人力資源素質與管理效能：

「鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質」:

103年度教師（官）發表論文、專題研究及報告申請件數710篇，年度實際發表論文及報告計707篇，目標達成程度100%。

貳、近4年機關預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算 \ 年度		100	101	102	103（決算審定前）
普通基金（公務預算）	預算	473	444	429	414
	決算	514	505	451	455
特種基金（支出數）	預算	－	－	－	
	決算	－	－	－	
合計	預算	473	444	429	414
	決算	514	505	451	455

二、預、決算趨勢說明

（一）預算增減原因分析：

1、近 4 年國防預算呈現緩降趨勢，主要係受限於中央政府總預算整體額度不足，政府實施節約措施所致，主要縮減國軍作業維持及武器裝備購置等經費。

2、本校 103 年度預算較 102 年度減少，主要係配合國防部整體作業維持經費通刪 10%所致。

（二）預、決算落差原因分析：

係於年度內執行漢光演習、遠朋調適班隊及複訓班隊經費、代訓外籍學員生需求、補助軍事校院教師（官）從事學術研究及改善官兵生活設施需求等專案預算。

三、機關實際員額

項目＼年度	100	101	102	103
人事費佔預算比例（%）	7%	7%	23%	23%
職員	1,028	977	841	845
約聘僱人員	228	225	272	271
警員	——	——	——	——
技工工友	——	——	——	——
合計	1,256	1,202	1,113	1,116
備註	人事費異動說明：約聘人員退休離職儲金及保險費用（含勞、健保及公保），101以前年度預算均由國防部人次室編列，自102年度起移回各單位編列執行，爰予增列，故人事費比例自 7%（101年度）調整為 23%（102、103年度）。			

參、目標達成情形：

【「★」表示綠燈（績效良好）;「▲」表示黃燈（績效合格）;「●」表示紅燈（績效欠佳）;「□」表示白燈（績效不明）】

一、關鍵績效指標

（一）績效目標：推動募兵制度

衡量指標：招生（素質）級分逐年提升

項目	102年度	103年度
原訂目標值	60%	60%
達成度	58.6%	60.16%
初核結果	▲	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、國防部頒103學年度軍事學校正期班甄選入學招生簡章。

B、依本校「招募活動實施計畫」辦理。

C、依本校「招募文宣實施規定」辦理。

D、依本校「招募員簽證作業實施計畫」實施計畫辦理。

E、本校各基礎學院除配合國軍各地區人才招募中心辦理各地區招募宣導活動；另負責編成試題印製組及題本與測驗研析組，辦理103學年度軍校正期班甄選入學「智力測驗」題本及「生活與情緒適應問卷」題本印製任務，以利國軍各軍事學校正期班招生作業。

F、本校103學年度軍校正期班軍費生招生目標410員（理工學院173員、管理學院99員、政戰學院138員），實際招獲410員（理工學院189員、管理學院118員、政戰學院150員），達成率100%，年度目標值95%，燈號以★綠燈表示。

G、有關人員素質方面，以錄取軍費生總平均級分為標準，計算方式如次61.7*173+61.6*99+57.2*138=24666.1，24666.1/（招獲人數410員）=60.16%，達成年度目標值60%，以★綠燈表示。

（二）績效目標：重塑精神戰力

1、衡量指標：精神戰力專案教育

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	100%	100%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度實施有關行政中立宣導共計12次；年度目標值為100%。

B、經查103年度本校無違反行政中立及涉法情事，有關行政中立宣導共計12次。

C、（4950-0）/4950×100%＝100%，年度目標值100%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：暢通申訴反映管道

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	94%	94%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為：年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數/年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數*100%；達成度為100 %。

B、1985專線於103年度受理 9件，至103年12月31日止，計0件未結案； 端木青信箱於103年度受理0件，至103年12月31日止，計0件未結案；本校0800專線於103年度受理0件，至103年12月31日止，計0 件未結案，合計年度受理案件數9件，結案數9件，執行率為100 %。

C、年度目標值為94%，執行率為100%；達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（三）績效目標：加強友盟合作

1、衡量指標：固定邀、來訪

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	80%	82%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度實際邀、來訪計有美國智庫「哈德遜研究所」蒞校與政院座談座談等14場次、共計130人次，年度目標值為100%。

B、經查103年度實際邀、來訪計有辦理邀、來訪計有美前中央司令部司令亞部寨上將蒞校演講、美國智庫新美國安全中心與政院教師座談、美國智庫「哈德遜研究所」蒞校與政院座談、解放軍國際研討班、美國空軍戰院訪團蒞校參訪及座談、星指部指揮官李偉正上校拜會、韓國國防大學電腦工程系教授及學生參訪案、美國在臺協會政治組政軍官員鄧若愚先生蒞校拜會及參訪、比利時外交部「協調暨歐洲事務總司」歐盟對外行動司司長Filip David蒞校座談、「歐盟亞洲事務協調會議』(COASI）及部長理事會貿易政策委員會（TPC)」訪團蒞校座談、日本防衛研究中心理事長上田愛彥拜會校長案、美國 Halper教授蒞校研討、國際高階將領班、美國史蒂文斯科技學院與理工學院實施演講等14場次、共計130人次，目標達成度100%。

C、(14/14）×100%＝100%，年度目標值為82%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：辦理國內外研討會

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	80%	82%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度國際學者邀訪講座，舉辦2場次，研討會實際召開場次計11場次；年度目標值為82%。

B、經查103年度國際學者邀訪講座計舉辦2場次，每場次參加人員約300員。邀請講座外賓分別為美國2049計畫研究所伊恩.伊斯坦先生.美國國家亞洲研究局政治及安全事務資深顧問羅伊・坎普豪森先生.美國空軍戰爭學院國際安全課程教授克里斯多佛.漢默博士及美國先進航空及太空研究學校提姆斯・庫倫中校等4員。

分別就「中共亞太大國軍事戰略解碼」、「面對中共精準打擊能力我國因應之道」、美國外交政策的延續與轉變-對亞洲地區之影響、空權武力在人道干預的效用及阿富汗實戰經驗分享 。實施方式包含專題講演（含問題研討）、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將外賓稿件製成論文合輯，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

研討會：103年度計畫召開場次計11場次，實際召開場次計11場次

C、(11/11）×100%＝100%，年度目標值為82%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（四）績效目標：優化官兵照護

1、衡量指標：提升國軍人員心理輔導知能

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	80%	81%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	

※績效衡量暨達成情形分析：

A、衡量標準係以年度實際完成心理健康教育執行成效總人數為23,154人次，全校人數3,182人，達成度為100%。

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	＜1	＜1
達成度	0	0
初核結果	★	★
複核結果	——	

B、年度自傷案件數/近五年自我傷害件數平均值（0/1=0）＜1。

C、103年策辦國軍103年自傷防治守門人巡迴宣教，計執行14場次3,182人次；辦理「心理衛生輔導巡迴宣教」收視國防部撥發之「第三個願望」影片，計辦理6場次1,872人次；配合國防部辦理國軍103年心理健康宣導專案活動，結合10月10日世界心理健康日，以「擁抱心幸福，遇見新希望」為主題，藉此製造包容關懷、創造幸福能量之生活氛圍，建立軍中有愛與感動力量之健康優質環境，配合參加國防部規畫之「Power活力格言-心靈勵志小語」網路推廣活動、莒光園地心輔宣教節目心得分享，共計辦理莒光日課後心得分享25場次/1,872人次、網路勵志小語投稿306篇/258人次。

D、103年無自傷案件，近五年自傷案件分別為99年無肇生、100年1件、101年3件、102年無肇生，以年度績效衡量指標103年0件除以近五年自傷件數平均1件等於0，數值小於1。以★綠燈表示。

2、衡量指標：推動醫療保健措施

A、強化緊急醫療能力

項目	102年度	103年度
原訂目標值	40%	45%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

a. 本校醫務所醫師4員、牙醫師2員、護理師4員及緊急醫療救護人員7員，共17員，應獲證照17枚，實獲證照17枚，持照率為：持照人數／總人數x100%＝17/17x100%＝100%。

b. 103年度原訂目標值45%，本年完成值為：持照率/年度閾值x100%＝100/45x100%＝222% 。

c. 年度預訂目標值45%，本年度完成值為222%>45%，達成度100%。

d. 本項年度目標達成度100%，可達綠燈★。

B、推動醫療保健措施

項目	102年度	103年度
原訂目標值	90.25%	90.5%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

a. 本校103年符合年度體檢對象為：教職員、深造教育學員(戰、陸、海及空院)及在校大三學生應完成體檢作業人員2,182員，實際體檢為2,182員，體檢率為：實際體檢人數／應體檢人數x100%＝2,182/2,182x100%＝100%。

b. 103年度原訂目標值90.5%，本年度完成值為：體檢率/年度閾值x100%＝100/90.5x100%＝110%。

c. 年度預訂目標值90.5%，本年度完成值為110%>90.5%，達成度100%。

d. 本項年度目標達成度100%，可達綠燈★。

（五）績效目標：健全危機處理機制

衡量指標：危機處理裝備籌獲情形

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	95%	96%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補計區分「率真校區」執行預算20萬4,780元、「復興崗校區」執行預算11萬7,400元、「理工學院」執行預算5萬3,850元；年度目標值為100%。

B、經查103年度計區分「率真校區」，執行預算20萬4,780元元，「復興崗校區」，執行預算11萬7,400元，及「理工學院」執行預算5萬3,850元。

C、（376030/376030）×100%＝100%，年度目標值為96%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（六）績效目標：完善軍備機制

1、衡量指標：軍備人員完訓比率及證照率

項　　目	102年度		103年度	
原訂目標值	95%（基礎）	25%（進階）	96%（基礎）	26%（進階）
達成度	100%	100%	100%	100%
初核結果	★		★	
複核結果	——	——	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度獲得專案管理證照人數20員，獲得採購專業人員基礎證照人數30員，獲得採購專業人員進階證照人數11員；年度目標值為（基礎）96%、（進階）26%。

B、經查103年專案管理證照人數20員報考，20員及格；採購專業人員基礎證照人數30員報考，30員及格；採購專業人員進階證照人數14報考，11員及格。

C、「專案管理證照」（20/20）×100%＝100%；「基礎證照」年度目標值為96%，達成度為100%，（30/30）×100%＝100%；「進階證照」年度目標值為26%，達成度為100%，（11/14）×100%＝79%燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：軍備專業議題研究成果

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	95%	96%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度完成「中共宣佈東海防空識別區對東亞安全情勢衝擊之研究」等6篇軍事專題研究；年度目標值為96%。

B、經查103年完成「中共宣佈東海防空識別區對東亞安全情勢衝擊之研究」等6篇軍事專題研究(國管中心教官研究發表)。

C、(6/6)×100%＝100%，年度目標值為96%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(七)績效目標：建立精銳新國軍

1、衡量指標：計畫作業

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	80%	81%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度律定指標，年度目標值為80%。

B、經查103年度本校軍事投資新增建案計3案，衡量標準以實際完成軍事投資案件數／計畫完成軍事投資案件數，共完成案數3件。

C、(3/3)×100%＝100%，年度目標值為81%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：推動精簡政策具體成果

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	100%	100%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

完成103年度員額精簡，全校至103年11月1精簡13員，區分如下：

A、體育室：聘三助教1員。

B、語文中心：中校政戰處長1、少校4(教育行政官3、人事官1)、上尉3(後勤官、主計參謀官、外事聯絡官各1)、士官長教材士1、上士人事兼行政士1、中士人事兼行政士1、聘二資料管理員1，合計12員。

C、年度目標值為100%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（八）績效目標：培育優質國軍

衡量指標：官兵參與公餘進修成果

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	5%	5%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項衡量標準為：單位志願役官、士官(兵)參加公餘進修人數/單位志願役官、士官、兵現有人數。

B、單位志願役官、士官(兵)人數，以103年12月份人數757員為計算基準；志願役軍（士）官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計159人次，依評量標準計算結果，本校103年度公餘進修執行率為21%。

C、本項103年度目標值5%，實際執行率為21%，達成度100%。燈號以★綠燈表示。

（九）績效目標：提升研發能量

衡量指標：各類研究計畫獲得

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	50%	51%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度各類產、官、學合作研究計畫案實際獲得補助86件；年度目標值為51%。

B、經查103年度各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數139件，實際獲得補助86件，目標達成度100%。

C、(86/139)×100%＝61%，年度目標值為51%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（十）落實政府內部控制機制

1、強化內部控制件數

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	2件	2件
達　成　度	3件	2件
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為主動建立內部控制機制件數+完成改善內部控制缺失件數(含各類內部控制缺失、監察院糾正(舉)案件、審計部建議改善事項等)計2件；年度目標值為2件。

B、經查103年度以103年4月10日國學主計字第1030003024號令完成訂頒本校「內部控制制度自行評估原則」及103年8月20日國學主計字第1030007482號呈辦理審計部102年中央政府總決算審核報告重要審核意見1件(未依釋商作業規定填報檢討報告，檢討議處失職人員)完成改善，共計2件，目標達成度100%。

C、年度目標值為2件，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：增(修)訂完成內部控制制度

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	1項	2項
達成度	1項	4項
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準係依據業務重要性及風險性，於103年度增(修)訂完成內部控制制度作業項目等計4項；年度績效目標值為2項。

B、經查「國防大學內部控制制度」依「內部控制制度設計原則」增列機關分層負責劃分、風險評估、資訊與溝通及整體層級自行評估等相關內容，刪除「出席費、稿費等經費動支之審核作業」及「單位概(預)算籌編及審議作業」等2項內部控制制度作業項目，增列「出納會計事務查核作業」及「預算執行管制作業」2項內部控制制度作業項目，共計增(修)訂完成內部控制制度4項；年度績效目標值為2項。

C、年度目標值為2項，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（十一）績效目標：提升資產效益、妥適配置政府資源

1、衡量指標：機關年度資本門預算執行率

項　　目	102年度	103年度
原訂目標值	90%	90%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度合計執行資本門預算4,837萬4,097元整，年度目標值為90%。

B、經查103年度資本門法定預算計3,008萬1,000元整，專案預算計1,829萬3,097元整，採購案等標餘款繳回76萬8,214元整，保留預算365萬元，合計103年執行資本門預算計4,837萬4,097元整。

C、【103年度資本門實支數(43,955,883)+資本門應付未付數(3,650,000)+資本門賸餘數(768,214)】/(資本門預算數48,374,097)＊100%=100%，年度目標值為90%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：機關中程歲出概算額度內編報概算數

項目	102年度	103年度
原訂目標值	5%	5%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為機關中程歲出概算額度內編報概算數年度目標值為5%。

B、本校103年度法定預算額度計4億1,415萬9,000元整(奉國防部103年3月5日國主歲計字第1030000813號令辦理)，103年度中程歲出概算額度核列數計4億2,275萬8,000元整。

C、【103年度歲出概算編報數(414,159,000) -103年度中程歲出概算額度核列數(422,758,000)】/103年度中程歲出概算額度核列數(422,758,000)＊100%=-0.02%，年度目標值為5%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

3、績效目標：提升人力資源素質與管理效能

衡量指標：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質

項目	102年度	103年度
原訂目標值	50%	51%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為103年度實際發表學術論文及報告計710篇；年度目標值為51%。

B、經查103年度教師（官）發表論文及報告申請件數710篇，年度實際發表學術論文及報告計707篇。

C、(707/710)×100%＝99.57%，年度目標值為51%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

肆、未達目標項目檢討

一、關鍵績效指標：

無

二、共同性績效指標：

無

伍、推動成果具體事蹟

一、重塑精神戰力-「精神戰力專案教育」:

1、本校依據國防部部頒「精神戰力週」實施計畫，於 103 年 8 月 27 日策頒本校具體作法，使各級部隊透過「精神戰力週」專案教育時機，加強精神教育工作，建立官兵正確認知。

2、教育對象為本校官、士、學員、生、兵及文職、聘雇全體人員，除學員、生採光碟收視外，餘均於當日收視及完成補課，目標達成度100%。

3、本校 103 年度精神戰力週課程已達全員施教目的，並針對課程內容等各項節點，由各單位提出精進討論，本校綜整各單位建議後，已於 103 年 9 月 12 日國防部政戰局召開檢討會議中提出，另「重塑精神戰力」績效評估作業，已採問卷調查方式實施，共計施測率真校區 119 份有效問卷（戰、陸、海、空院)，如次：

（1）課前實施問卷滿意度調查，經彙整統計，滿意度達85%。

（2）課後實施問卷滿意度調查，經彙整統計，實施課程後滿意度達89%，成效良好

（3）綜上問卷顯示，「精神戰力週」實行，可凝聚共識，並藉由軍歌競賽等活動，有效發揮有形戰力與無形戰力之相乘效果。

4、103 年度本校無違反行政中立及涉法情事，有效落實依法行政，建立官兵正確法治觀念，達成預防犯罪之目的，目標達成度 100%；103 年本校保密總評輔導檢查結果暨評核優等，以深化保防教育，強化官兵敵情認知，確維保防教育效能，目標達成度 100%。

5、以各軍事學院教育為起點，自 103 年班起辦理「強化武德教育心得寫作競賽」，培養學員（生）正確軍人價值觀，強化各級幹部武德倫理觀念，並擇優取前三名辦理獎勵，目標達成度 100%。

6、為落實軍歌推廣教學，激發基層部隊團隊精神與士氣，進而達到發揮無形戰力之目的，國防部令頒國軍 103 年度「部隊軍歌競賽」直屬單位暨軍事院校甲、乙組複賽驗收，本校榮獲甲組第一名，促進團隊合作，凝聚團結意識，目標達成度 100%。

7、為緬懷先賢先烈犧牲奉獻之精神，國防部舉辦建軍九十週年音樂劇活動，演出時間 103 年 6 月 14、16 日假台北國際會議中心舉行，本校各院計參加 80 員學生擔任合唱團演出，藉此激勵軍事院校學生，傳承無畏生死的精神，善盡保國衛民的神聖職責，並呼籲國人同胞體認歷史意義，凝聚心手相連、同舟一命的全民國防共識，爭取民眾對國防事務的認同與支持，目標達成度 100%。

8、為使精神教育扎根，從軍官基層養成教育做起，本校各基礎學院參加「民國 103 年元旦總統府升旗典禮事宜」，使學生瞭解身為國民，同時也是未來國軍的一份子，現在身為學生，更應該繼續且認真的接受國家的栽培與教育，投身軍旅，應持以所學、所長，肩負起責任與擔當，實踐戮力戰訓本務、保家衛國，奠定良好基礎，目標達成度 100%。

二、年度內完成「1985 專線、端木青信箱及本校 0800 專線」結案件數計 9 件。

三、年度內計實施「落實申訴制度、重視己身權益」等 12 次軍紀教育督檢及驗證作為。

四、年度內計頒布「持恆掌握單位人員心緒及溝通工作」電話紀錄 28 則，持恆要求所屬人員落實申訴制度反映作為。

五、結合每周參謀會報時機不定期宣導有關申訴制度及本校申訴管道。

六、針對所屬新進人員(學員、教職官及學生等)實施軍紀維護及申訴管導宣教作為，計已實施 1064 人次。

七、年度實際邀、來訪計有美國智庫「哈德遜研究所」蒞校與政院座談座談等 14 場次、共計 130 人次。

八、年度辦理國際學者邀訪講座，舉辦 2 場次，研討會實際召開場次計 11 場次。

九、優化官兵照護—國軍人員輔導知能

1.計劃修（訂）頒：

(1)心理評量工具運用作業規定：

為落實心理輔導三級防處體系，本校奉國防部102年6月7日國政綜合字第1020007228號令轉頒國學事務字第1020005800號令國軍心理評量工具運用作業要點至各基礎學院，並配合於103年12月23日，參加「新版國軍心理輔導資訊系統」教育訓練，期能有效運用「國軍心理健康評量系統」、「國軍身心狀況評量系統」、「賴氏人格測驗」及「大學生心理健康量表-篩選性評估」等4項評量工具，協助官兵(學生)適應部隊生活、發展健全心理功能，透過建立官兵(學生)精神心緒及心理健康狀態之篩選評估機制，促進心輔人員正確運用各項量表工具，已達預防機先的功效。

(2)心理衛生（輔導）工作實施作法：

為明確律定校部暨各基礎學院心理輔導工作權責及各項工作流程，於100年5月13日國學事務字第1000003191號通報修訂「本校心理衛生（輔導）工作實施作法」，以強化各項輔導效能，維護官、員、生、兵暨聘雇人員心理健康，精實國軍戰力。

(3)國防大學103年「心理衛生（輔導）工作」輔訪評比實施規定：

為深入瞭解各基礎學院心理衛生中心暨學員生中隊、各校區勤務連工作執行現況，訂頒本校103年「心理衛生（輔導）工作」輔訪評比實施規定，藉由工作輔導與訪查，評量各級個案輔導管制、自傷防治、心理評量工具及心理衛生教育等執行成效，據以研採策進作法，落實心理衛生（輔導）工作，提昇專業效能與服務品質。

(4)國防大學103年上半年「心理衛生輔導」巡迴宣教實施作法：

為強化官、士、生、兵心輔知能，訂頒本校103年上半年「心理衛生輔導」巡迴宣教實施作法，透過影片欣賞及討論，增進官兵自我覺察能力，時時關注自己及他人的情緒狀況，協助培養正向轉念的習慣，強化個人心理復原力，營造彼此關懷、傳遞喜樂能量之生活

氛圍。

2. 諮商輔導：

本校暨各基礎學院103年1至12月份實施團體輔導31場次/2,017人次，心理衛生教育51場次/3,981人次，心理評量測驗29場次/315人次，諮商輔導個案65人次。

3. 國軍「新版心理輔導資訊系統」教育訓練：

國防部為因應「國軍心理輔導資訊系統」改版暨功能擴張，期透過相關教育訓練，促進心輔人員正確運用系統工具和落實工作管理功能，有效提升整體運作效能，以利全軍心輔工作推展，本校參加人員計有各單位心輔官共4員，期透過相關教育訓練，促進心輔人員正確運用心理評量工具，以達到預防機先的功效。

4. 新進人員座談：

為掌握「新進人員」適應狀況，建立服役正確觀念，強化新兵適應能力，由各校區心輔中心實施新兵座談、107年班新生座談，主要介紹單位任務、特性與營規管理，以及瞭解個人家庭狀況、社會關係、部隊生活、學習情形等，103年度共計辦理義務役(含替代役)新進人員座談39場次/394人次，大學部107年班新生輔導講習22場次/1,315人次，軍事深造教育104年班、博士班107年班、碩士班105年班調適教育課程2場次/788人次。

5. 心理衛生巡迴宣教：

為促進官兵心理健康，年度內結合單位任務特性及輔導現況，訂定巡迴教育主題，提供心理衛生知識，並配合國防部辦理國軍103年自傷防治守門人巡迴宣教，分別於各校區辦理14場次3,182人次；「心理衛生輔導巡迴宣教」收視國防部撥發之「第三個願望」影片，共計辦理6場次1,872人次；下半年配合國防部辦理國軍103年心理健康宣導專案活動，結合10月10日世界心理健康日，以「擁抱心幸福，遇見新希望」為主題，藉此製造包容關懷、創造幸福能量之生活氛圍，建立軍中有愛與感動力量之健康優質環境，配合參加國防部規畫之「Power活力格言-心靈勵志小語」網路推廣活動、莒光園地心輔宣教節目心得分享，共計辦理莒光日課後心得分享25場次/1,872人次、網路勵志小語投稿306篇/258人次。

6. 心輔知能研討會：

各基礎學院依規定每季至少召開乙次心輔知能研討會，針對「關懷」人員輔導工作現況及輔導情形，實施研討（調升或調降管制等級）及經驗分享，以達集思廣益、教學相長之效益。

7. 「率真馨園」月刊：

為提昇官、員、生、兵及聘雇人員心輔知能，本校運用部頒與自購之心理健康教材及結合網路資源，每月定期出版乙期宣教資料，發各級單位參考運用。

8. 國軍幹部「自殺防治停看聽」自助助人卡及幹部關懷卡：

為協助幹部檢視所屬官兵自殺風險，提供平時官兵可能出現自殺徵候的參考指標，使每位幹部有跡可循，便於早期發掘協助、立即轉介防範，以強化危安預警功能，撥發全體官員生兵國軍幹部「自殺防治停看聽」自助助人卡及幹部關懷卡計1,000份，便於隨身攜帶，以發揮預防及服務功能。

9. 心輔人員專業督導、在職訓練、持續教育：
國防部為強化國軍輔導實務工作，於101年5至11月辦理「心輔專業督導」種子教官培訓，自訓培育國軍心輔專業督導人才，102年起結合「重大災害（意外）事件」心理衛生工作，全面推展「心輔專業督導」作法，協助國軍各級心輔人員提升臨床敏感度、個案概念化、溝通效率等專業能力，促使心輔工作方法精緻化，確維高品質之輔導服務，形成團隊支持系統，建立相互支援機制，強化區域輔導網絡，發揮心輔專業能量。

10. 心理衛生輔導輔訪評比：
為提昇心輔工作效能，深入瞭解各基礎學院心輔中心、各學（員）生大（中）隊及各校區勤務連三級防處執行現況，年度內上、下半年實施輔訪乙次，輔訪所見缺失均轉發各單位改進。

11. 國軍志願役現役官兵申請國軍老舊眷村改建零星餘戶申請。
為有效落實募兵制推動及照顧志願役現役官兵，並加速眷改基金回收及減少空屋管理費支出，國防部特將自行改建之住宅，於配售規劃圈內原眷戶及價售違占建戶後，所剩餘並經核定價售之住宅及基地提供志願役現役官兵申購，落實募兵制推動與解決官兵安家問題，本校已於103年10月15日公告開放申請登記，並由軍事學院(佔、陸、海、空院)、基礎學院(理工、管理、政戰學院)、各校區教(職)官，主動提出申請需求，截至申請結束日期，申請人數共計543員。

十、103 年非軍醫人員 4 員取得緊急救護技術員證照。

十一、軍備人員完訓比率及證照率具體作為：

（一）年度區分上、下半年分別辦理採購證照基礎班及進階班各 2 梯次。

（二）103 年上半年採購管理正規班訓期自 3 月 3 日至 6 月 27 日，為提升學員完訓及考試證照通過率，實施下列作為：

1. 辦理採購證照模擬考2次。

2. 參訪見學2次：4月29日參訪台灣銀行採購部；5月1日參訪國防採購室。

3. 實施採購專題寫作指導、採購演練與採購案例研討等課程。

4. 辦理2場次專題演講：6月12日邀請國防採購室上校處長黃希儒實施「國軍採購政策、現在與未來」專題講演；6月13日邀請實踐大學李學席老師實施「國外採購協商溝通技巧」專題講演。

（三）103 年下半年採購管理正規班訓期自 9 月 1 日至 12 月 26 日，為提升學員完訓及考試證照通過率，實施下列作為：

1. 辦理採購證照模擬考2次。

2.參訪見學2次：10月21日參訪台灣銀行採購部；10月28日參訪國防採購室。

3.實施採購專題寫作指導、採購演練與採購案例研討等課程。

4.辦理2場次專題演講：11月25日邀請僑務委員會徐佑玲專門委員實施「爭議處理研討」專題講演； 11月27日邀請國防採購室少將處長黃希儒實施「國軍採購政策、現在與未來」專題講演。

十二、軍備專業議題具體作為：

（一）年度規劃採購教官撰寫業務研究「國軍採購組織購辦型態」1 篇。

（二）鼓勵同仁踴躍發表軍備相關研究果：

1.投稿國防管理學報：劉鳳娟教官於103年10月23日投稿「機關刊登拒絕往來廠商事由分析研究」1篇。

2.投稿陸軍後勤季刊：黃美嬌中校於103年7月投稿「155㎜榴砲用發射藥包布規格精進之探討」、廖宇庭少校於103年11月投稿「政府採購決標執行程序—以廠商最低標價偏低且標價相同之處理為中心」，將於104年第1季刊登、王世景少校103年9月投稿「軍事工程導入專業營建管理效益之個案研究」，將於104年第1季刊登。

3.投稿憲兵半年刊：劉俊昌少校於103年6月於憲兵半年刊發表「中共宣布東海防空識別區對東亞安全情勢之研究」。

十三、完成年度員額精簡，計精簡中校 1、少校 4、上尉 3、士官長 1、上士 1、中士 1、聘二 1、聘三 1 員，合計 13 員，全校編制數由 102 年 11 月 1 日 1324 員，至 103 年 1 月 1 日維持 1324 員，103 年 11 月 1 日調整為 1311 員。

十四、年度軍事投資新增建案計「國軍民用型車輛籌補」、「國軍通用化學防護效期軍品整備」及「國軍化學偵檢裝備整備」等 3 案。

十五、年度完成「中共宣佈東海防空識別區對東亞安全情勢衝擊之研究」等 6 篇軍事專題研究。

十六、年度內所屬志願役軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計 159 人次。

十七、年度各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數 139 件，實際獲得補助 86 件。

十八、年度期間，為有效推動施政計畫以達成施政目標及落實預算執行成效，勠力執行本校策略目標，並配合國防部政策採取相關作為，年度內獲致重大成果與具體事蹟，分別說明如下：

（一）執行政策目標，彈性調整財務資源

本校103年度預算依業務不需支付計畫餘款（402萬5,710元）、營繕工程及採購財物標餘款（664萬8,564元）、管後旅、政後旅應召人數減少人事費用（232萬1,780元）、理工學院與語文中心編制修訂定額經費減列繳回（51萬8,700元）及預算保留款流用至疾鋒專案等（207萬2,367元），合計報繳1,558萬7,121元整，詳如下表：：

國防大學103年度預算執行主要賸餘原因明細表

單位: 新台幣元

工作分支計畫 編號及名稱	預算 類別	全年度收 到預算數	賸餘數	百分比 %	賸餘原因及改善措施
010101人事行政	專案	213,050	110,700	51.96%	選兵差旅費及退伍旅費撥款錯誤繳回
010119行政事務	年度	17,136,000	396,000	2.31%	理工學院及語文中心編制修訂定額經費減列繳回
120103教育行政	年度	199,814,761	3,820,967	1.91%	1.標餘款：HC03018P法學資料庫等26案1,199,410元 2.計畫餘款：鐘點費餘款1,050,880元及自費生暑訓薪副費餘款1,426,149元及自費生助學貸款利息補貼不需支用款49,528元 3.向國防部申請改分03一級用途95,000元
120103教育行政	專案	19,935,126	204,140	1.02%	計畫餘款：遠朋調適班第4期48,600元、103學年度軍事學校正期班招生作業152,140元及深造青年遠朋班教育經費餘款3,400元
120114部隊特別補助	年度	4,281,370	177,370	4.14%	1.語文中心編制修訂定額經費減列繳回12,000元 2.向國防部申請改分01一級用途165,370元
120115作戰綜合作業	年度	14,982,000	2,321,780	15.50%	後備旅教育、勤務召集訓練餘款
140112設施修繕維護與管理	年度	19,796,000	1,471,237	7.43%	HC03007P率真校區空調系統委商維護等9案標餘款
140112設施修繕維護與管理	專案	7,234,001	1,285,377	17.77%	103-0600000858000720高壓設備檢修工程標餘款
140114水電供應	年度	60,823,000	251,378	0.41%	水電費餘款
140116通信電子與資訊管理	年度	11,580,000	267,925	2.31%	HC03033P微軟校園軟體授權等5案標餘款

140119後勤補給支援	專案	10,112,715	656,500	6.49%	HC03073P065冬季運動長袖夾克等6項標餘款
150104一般武器及戰備支援裝備購置	年度	2,928,000	2,928,000	100.00%	1.國軍化學偵檢裝備整備等2案標餘款1,116,003元 2.預算保留款流用至疾鋒專案1,811,997元
190107各項加給	年度	974,000	127,314	13.07%	資訊加給不需支用款
190110各類人員保險及作業	年度	16,315,000	895,382	5.49%	1.文職教師健康檢查補助費不需支用款28,610元 2.勞、健、公保費不需支用款866,772元
230101環保設施維護	年度	20,863,000	202,112	0.97%	HC03008P率真校區汙水系統委商維護標餘款
901101交通及運輸設備	年度	4,525,000	470,939	10.41%	1.國軍民用型車輛籌補標餘款450,000元 2.國軍民用型車輛1.75噸小貨車餘款20,939元
		411,513,023	15,587,121	3.79%	

（二）有效預算管控，提昇整體預算效能

本校除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，及時採取因應作為，強化資源調控功效，致本校103年度僅配合陸軍統建案保留國軍民用型車輛365萬元，整體預算執行情形成效良好。

（三）落實自我檢查，提昇稽核效能：

本校暨所屬單位遵照國防部頒布之「國軍各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」及「國防大學各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」，各單位主官（管）定期對經管財務事項或人員實施自我檢查，並紀錄呈核備查。103年度經統計各單位自我檢查紀錄共495人次，藉由落實本項制度，確實提昇自我稽核效能，防杜弊端發生。

（四）實施預算編製作業講習，期使預算執行結合計畫進度：

103年6月11日參加國防部103年4月23日國主歲計字第1030001464號令「國軍104年度施政工作計畫與預算編製作業輔導講習」，全校計44員參加。

（五）執行內部審核，強化內部管理：

本校為督考所屬單位各項財物管理作為，年度內實施定期及不定期內部審核工作：

1.102年11月29日國學主計字第1020011246號呈報本校「103年度內部審核工作計畫」，律訂各項審核內容，國防部於102年12月 26日國主財會字第1020004718號令核復。

2.103年3月18日於校園網路公告本校「103年度上半年度內部審核實施計畫」，實施週期為103年4月15日至5月1日止。

3.103年7月30日於校園網路公告本校「103年度下半年度內部審核實施計畫」，實施週期為103年8月25日至10月31日止。

（六）實施財務講習，建立正確觀念：

為建立基層、行政單位經管財務人員應有之正確觀念，有效達到事前預防、事後查弊，杜絕財務錯誤案件發生，有效健全單位內部管理，本校103年度分於理工學院、復興崗校區及管理學院實施完成5次財務講習。

（七）實施所得稅講習，灌輸節稅觀念：

藉由講習方式(率真校區及復興崗校區各乙次)，協助各單位了解綜合所得稅相關概念，俾利未來申報作業執行順遂。

（八）落實統計業務，提升國防統計水準：

本校於103年11月7日國學主計字第1030010206號呈報103年度國軍專題統計分析報告，由政戰學院撰擬「亞洲國家軍隊信任與國防支持之關聯性研究：以我國、中共、日本、南韓為例」乙篇，主要係探究1994年至2012年我國、中共、日本、南韓等四個亞洲國家之人民對於軍對信任與國防支持的歷時性變化，分別針對「人民對軍隊的信任」、「軍隊與政府機構的信任比較」、「不同人口變項對軍隊信任的差異」及「國防支持」等四大構面進行統計分析，有效結合戰備整備任務，提升統計業務支援管理決策功能之研究。

十九、年度教師（官）發表論文及報告申請件數 710 篇，年度實際發表學術論文及報告計 707 篇。

陸、績效總評

一、策略目標績效：(「★」表示綠燈，績效良好；「▲」表示黃燈，績效合格；「●」表示紅燈，績效欠佳；「□」表示白燈，績效不明)

（一）關鍵策略目標績效燈號表

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	推動募兵制	1	招生素質逐年提升	★	
二	重塑精神戰力	1	精神戰力專案教育	★	
		2	暢通申訴反映管道	★	

三	加強友盟合作	1	實際邀、來訪		★	
		2	辦理國內外研討會		★	
四	優化官兵照護	1	國軍人員心理輔導知能		★	
		2	推動醫療保健措施	強化緊急醫療能力	★	
				推動醫療保健措施	★	
五	健全危機處理機制	1	危機處理裝備籌獲情形		★	
六	完善軍備機制	1	軍備人員完訓比率及證照率		★	
		2	軍備專業議題研究成果		★	
七	精銳新國軍	1	推動精簡政策具體成果		★	
		2	準則、教案編修成果		★	
八	培育優質國軍	1	官兵參與公餘進修成果		★	

二、共同性策略目標績效燈號表：

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	提升研發能量	1	各類研究計畫獲得	★	
二	落實政府內部控制機制	1	強化內部控制件數	★	
		2	增(修)訂完成內部控制制度	★	
三	提升資產效益、妥適配置政府資源	1	機關年度資本門預算執行率	★	
		2	機關中程歲出概算額度內編報概算數	★	
四	提升人力資源素質與管理效能	1	鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質	★	

三、績效燈號綜合分析：

（一）年度計擬定關鍵策略目標「推動募兵制」、「重塑精神戰力」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「健全危機處理機制」、「完善軍備機制」、「精銳新國軍」、「培育優質國軍」等 8 項，衡量指標計「推動精簡政策具體成果」等13項，初核結果綠燈13項。

（二）年度計擬定共同性目標「提升研發能量」、「落實政府內部控制機制」、「提升資產效益、妥適配置政府資源」、「提升人力資源素質與管理效能」等 4 項，衡量指標計「各類研究計畫獲得」等 6 項，初核結果綠燈6項。

（三）關鍵策略目標及共同性目標之衡量指標共計 19 項，均達年度訂定目標值，初核評定查證燈號計19項均為綠燈，整體成效良好。