國防大學

104年度施政績效（自評）報告

國防大學
104年度施政績效（自評）報告

壹、前言：

一、本校依據「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範，並受教育部「大學法」指導；結合校長治校理念與國防建軍備戰需求，以「實」（誠實、結實、踏實）為校風發展學校校務，並整合戰略、指參、科技、管理及社會人文科學等領域，建構哲學、科學、兵學三位一體教育環境，與國際接軌成為一流軍事學府，符合國防專業教學、研究及服務之綜合性大學。

(一)使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導人才及建構國防事務決策研究能量。

(二)願景：

建構哲學、科學、兵學一體全人教育環境，確立軍事學門領導地位，躍身世界一流軍事學府。

二、本校遵國防部 104 年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編訂 104 年度施政實施計畫，其重點如次：

(一)賡續推動教學任務：逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提昇學習成效，並依教育目標及重點，培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

(二)推展國防專業學術研究：發展各學院專業學術領域，建立國防軍事專業性、整合性之學術研究與教育機制。

(三)行政及學術資源數位管理與服務：整合全校行政與學術資訊系統，建立及發展資訊安全、網頁網路、軟硬體設施等作業規範，建構多功能數位化學習環境，供教學與研究使用。

(四)加強軍事教育與學術交流：邀請國內、外專業人士蒞校演講、座談、參訪，並派員赴國內、外參訪、受訓與學術交流。

(五)配合「精粹案」實施人力精簡與組織調併：整併所屬單位進行「水平整合」、「垂直整合」及「人力調整」作業。

(六)有效運用國防預算達成施政目標：依公款法用原則，嚴格管制及落實執行，節約經常支出，以有限之資源達成施政計畫與預算執行目標。

三、奉部頒實施計畫，訂定本校「施政績效評估」機制，藉以驗證本校各項衡量指標策略績效目標達成情形、達成目標值，由本校「施政績效評估作業小組」就各策略績效目標，實施追蹤考核，以驗證 104 年度整體施政成效；本校納編相關單位並採「統計比較」、「資料審查」及「問卷調查」等方式執行評估，就各面向策略績效目標達成實施驗證，並找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施外，並持續列管，並納入 105～108 年度施政策進重點。

四、外在環境分析及施政目標達成概況：

(一)外在環境分析：

1、軍事教育之目的除了為國軍培育建軍備戰與符合作戰實需的幹部外，同時亦為國家社稷儲備有用人才，軍人戎馬一生，退伍後回歸社會，自然會衍生與社會接軌問題，因此軍事教育的內涵除考量專業性及特殊性，更須融入社會演進潮流，以擴大軍事投資效應。此外，由於現階段社會整體經濟成長的緩慢及國家財政拮据，俾使各民間公私立大學面臨嚴峻挑戰，加上少子化因素，民間院校無不致力提升競爭力，亟思生存之道，而軍事教育體系一方面除必須維持和民間院校間的水準之外，更須因應在中國經濟成長日趨蓬勃發展，進而帶動中國解放軍軍事教育水準提昇成為世界軍事強權行列的挑戰。儘管外在環境對軍事教育充滿挑戰，但是危機亦是轉機，在國家整體環境及國際局勢變遷下，存在著許多機會有待我們掌握，克服艱困環境迎向未來。

2、所謂知己知彼百戰不殆，國防資源整體分配畢竟有限，無法全方位接受外部挑戰及機會，如此惟有瞭解內部條件的優勢與劣勢，方能集中資源凸顯強項，扭轉劣勢。本校由於集國軍基礎、進修和深造教育班隊於一體，涵蓋軍事戰略、國防科技、管理及軍事社會科學等領域，在國軍教育體系佔有極重要地位，但不可諱言仍須受到軍事法規與軍事安全考量制約形成受限發展之劣勢。

3、現行軍事教育植基於國軍使命、未來十年建軍構想、五年兵力整建計畫及教育目標等四構面，依「為用而育、計畫培養」的宗旨，循「打、才、選、育」思維，以「思想、武德、武藝」為內涵，「哲學、科學、兵學」為重心，審視「科技武器更新」及「戰爭型態改變」等環境因素，並就「檢討教育目標」、「精進教育體制」及「精實教育內涵」等方面，縝密規劃，培養文武兼備、術德合一的優質幹部，期以構建一支「量適、質精、戰力強」的現代化勁旅。

(二)施政目標達成概況：

1、推動募兵制度：

104 學年度軍校正期班招生目標 365 員（理工學院 127 員、管理學院 100 員、政戰學院 138 員），實際招獲 356 員（理工學院 120 員、管理學院 98 員、政戰學院 150 員），年度目標值 95.5%，實際獲得率 97.5%，目標達成度 100%。

2、重塑精神戰力：

(1)「精神戰力專案教育」：

A、本校依據國防部部頒「精神戰力週」實施計畫，於104年6月26日策頒本校具體作法，使各級部隊透過「精神戰力週」專案教育時機，加強精神教育工作，建立官兵正確認知。

B、教育對象為本校官、士、學員、生、兵及文職、聘雇全體人員，除學員、生採光碟收視外，餘均於當日收視及完成補課，目標達成度100%。

C、本校104年度精神戰力週課程已達全員施教目的，並針對課程內容等各項節點，由各單位提出精進討論，本校綜整各單位建議後，已於104年9月24日國防部政戰局召開檢討會議中提出，另「重塑精神戰力」績效評估作業，已採問卷調查方式實施，共計施測率

真校區119份有效問卷（戰、陸、海、空院），如次：

a、課前實施問卷滿意度調查，經彙整統計，滿意度達85％。

b、課後實施問卷滿意度調查，經彙整統計，實施課程後滿意度達89％，成效良好。

c、綜上問卷顯示，「精神戰力週」實行，可凝聚共識，並藉由軍歌競賽等活動，有效發揮有形戰力與無形戰力之相乘效果。

D、104年度本校無違反行政中立及涉法情事，有效落實依法行政，建立官兵正確法治觀念，達成預防犯罪之目的，目標達成度100％。

E、為落實軍歌推廣教學，激發基層部隊團隊精神與士氣，進而達到發揮無形戰力之目的，國防部令頒國軍104年度「部隊軍歌競賽」直屬單位暨軍事院校甲、乙組複賽驗收，本校榮獲甲組第一名，促進團隊合作，凝聚團結意識，目標達成度100％。

F、為使精神教育扎根，從軍官基層養成教育做起，本校各基礎學院參加「民國104年元旦總統府升旗典禮事宜」，使學生瞭解身為國民，同時也是未來國軍的一份子，現在身為學生，更應該繼續且認真的接受國家的栽培與教育，投身軍旅，應持以所學、所長，肩負起責任與擔當，實踐戮力戰訓本務、保家衛國，奠定良好基礎，目標達成度100％。

(2)「暢通申訴反映管道」：

A、本項施政目標衡量標準為：年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數/年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數*100％；達成度為100％。

B、1985專線於104年度受理4件，至104年12月31日止，計0件未結案；端木青信箱於104年度受理0件，至104年12月31日止，計0件未結案；本校0800專線於104年度受理0件，至104年12月31日止，計0件未結案，合計年度受理案件數4件，結案數4件，執行率為100 ％。

C、年度目標值為94％，執行率為100％；達成度為100％。

3、加強友盟合作：

(1)「固定邀、來訪」：

A、實際邀來訪： 104年度配合辦理邀、來訪計有美國空軍戰爭學院片桐範之教授蒞校演講、遠朋國建班第135期、遠朋國建班第136期、遠朋國建班第137期、遠朋國建班第138期、遠朋國建班第139期、遠朋國建班第140期、遠朋國建班第141期、約旦指參學院教官團蒞校參訪案、日智庫「防衛研究中心」訪華團參訪政院、夏威夷大學講座夏威廉先生蒞校拜會共教中心、德國巴伐利亞邦議會訪團蒞本校政治系座談、新美國安全中心(CNAS) 訪團蒞校與政院座談、宏都拉斯戰院蒞校參訪、星指部指揮官蒞校拜會、AIT蘇明修蒞校演講等16場次、共計220人次，目標達成度100％。

B、訪團參訪重點及研討議題分別為：研討議題計有「東亞地區崛起的政治勢力」、「兩岸政治、經濟及軍事」、「解放軍議題研討」、「國際關係及區域安全座談」、「東、南海區域情勢議題」、「東亞安全論壇」、「華、美軍方文化差異」等議題。另配合部頒政策辦理友

盟國家訪賓參訪本校及意見交換，藉以強化本校與各國間之軍事學術交流與互動，除可提升二軌交流，深耕友盟國家文武官員人脈外，亦可掌握友邦軍事專業知識，有效促進國軍軍事教育多元化、拓展國際觀及敦睦邦誼之成效。

(2)「辦理國內外研討會」:

A、國際學者邀訪講座：104年度舉辦2場次，每場次參加人員約300員。邀請講座外賓分別為澳洲國立大學政治及戰略研究所所長保羅·迪伯先生及日本笠川和平基金會海洋政策研究所研究員秋元一峰先生、韓國國家安保戰略研究院東北亞戰略研究室長朴炳光教授及韓國樺國大學國際關係系教授李東民博士等4員。分別就「美、澳、中三邊關係」、「中國大陸能源戰略對西太平洋海上交通線之影響-從日本角度觀察」、「東北亞宇宙軍事化之意涵-以韓國空軍為重心的啟示」及「中國東北亞安全政策研析」等議題進行意見交換。實施方式包含專題講演(含問題研討)、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將外賓稿件製成論文合輯，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

B、研討會：104年度計畫召開場次計10場次，實際召開場次計10場次。

C、本項年度目標值83%，目標達成度100%。

4、優化官兵照護：

(1)「提昇國軍人員心理輔導知能」:

藉由教育推廣及諮商輔導作為，年度辦理隊職幹部輔導知能教育講習、心理評量工具重覆檢核講習、心理衛生輔訪評比、每季心理衛生巡迴教育（或配合國防部專案活動)、邀請專家學者蒞部講演、主動參與民間大學舉辦之輔導知能研討會等，精進各級幹部心輔知能，發揮高度智慧，以關心、愛心、耐心，同理官兵疾苦，用真誠、真意、真感情照護其生活，盡力協助妥處疑難，減低自我傷害案件，提升整體士氣戰力，預防人員肇生危安事件。

(2)「強化緊急醫療能力」:

A、104年度醫護人員持照（含急救證照）率達100%。

B、本項年度目標達成度100%。

(3)「推動醫療保健措施」:

A、104年度國軍年度體檢受檢率達100%。

B、本項年度目標達成度100%。

5、健全危機處理機制：

「危機處理裝備籌獲情形」:

本校危機處理裝備籌獲情形：年度計區分「率真校區」及「復興崗校區」、「理工學院」3校區，完成校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補達100%，分述如下：

(1)104年度率真校區計辦理校園監視設備更新籌補案，執行預算135萬0,300元。

(2)104年度復興崗校區計辦理案校園監視設備維護案，執行預算11萬7,400元。

(3)104年度中正嶺校區計辦理校園監視設備維護案，執行預算35萬6,650元。

6、完善軍備機制：

(1)「軍備人員完訓比率及證照率」:

A、本項施政目標衡量標準為104度獲得專案管理證照人數8員，獲得採購專業人員基礎證照人數21員，獲得採購專業人員進階證照人數10員；年度目標值為（基礎）82%、(進階）27%。

B、經查104年專案管理證照人數8員報考，8員及格；採購專業人員基礎證照人數21員報考，21員及格；採購專業人員進階證照人數14報考，10員及格。

C、「專案管理證照」(8/8）×100%＝100%；「基礎證照」年度目標值為82%，達成度為100%，(21/21）×100%＝100%；「進階證照」年度目標值為27%，達成度為100%，(10/14）×100%＝71%。

(2)「軍備專業議題研究成果」:

A、本項施政目標衡量標準為104年度完成「機關刊登拒絕往來廠商事由分析研究」等4篇軍事專題研究；年度目標值為97%。

B、經查104年完成「機關刊登拒絕往來廠商事由分析研究」等4篇軍事專題研究(國管中心教官研究發表)。

C、(4/4）×100%＝100%，年度目標值為97%，達成度為100%。

7、建立精銳新國軍：

(1)「計畫作業」:

A、本校依國防部策頒「十年建軍構想」與「五年兵力整建計畫」指導，據以籌建教學設備，並依「國軍軍事投資計畫建案作業規定」，管制年度重大軍事投資建案如期、如質完成建案程序。

B、本校104年度軍事投資建案計「國軍民用型車輛籌補」及「國軍通用化學防護效期軍品整備」等2案，預算編列1,192.1萬元。

C、104年度各類建案均屬統建案項，統由陸軍司令部完成各項建案程序及各階段文件核定，本校配合辦理預算編列及流用事宜。

(2)「推動精簡政策具體成果」:

A、本校前依國防部相關規定及指導，如期如質完成「精粹案」組織精簡調整，迄103年11月1日以1,311員（軍官699、士官90、士兵194、聘雇328）定編。

B、依國軍「勇固案」作業期程，於104年起至108年底區分梯次執行；104年執行重點有二：

a.編制人力無調整。

b.優先推動「精粹案」未執行事項（資源釋商、後勤委外、擴大聘僱人力運用），本校104年度計辦理環境清潔委商及膳食勤務人力委外等，目標達成度100%，說明如後：

＊環境清潔委商：本校各校區104年度環境清潔委商採購案計有校本部等3案，均以管制於104年12月31日完成決標，總金額計1,473萬餘元，委外人力共計35員，執行進度均正常。

國防大學率真校區104年等3案環境清潔委商維護			
項次	單位	簽約金額	清潔人員
1	率真校區(校本部)	5,110,000	至少17員
2	中正嶺校區	4,740,850	至少8員
3	復興崗校區	4,884,100	至少10員
合計	1,473萬餘元整		至少35員

＊膳食勤務人力委外：本校各校區104年度伙食人力委託採購案契約期程自104年1月1日起至12月31日止，總金額計1,548萬餘元，委外人力共計43員，執行迄今履約情況均良好。

單位	最大用餐人數	招標百分比	簽約金額	廚師人數	廚工人數
校本部	1,390	10%	4,770,480	2	10
理工學院	950		2,659,800	2	7
管理學院	1,150		3,946,800	2	10
政戰學院	1,100		4,103,000	2	8
合計			1,548萬餘元	8	35

C、賡續依國防部（戰規司）規劃與指導，依「勇固案」作業期程辦理組織整合、精簡相關事宜。

8、培育優質國軍：

「官兵參與公餘進修成果」:

(1)本項衡量標準為：單位志願役官、士官(兵)參加公餘進修人數/單位志願役官、士官、兵現有人數。

(2)單位志願役官、士官(兵)人數，以104年12月份人數894員為計算基準；志願役軍(士）官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計91人次，依評量標準計算結果，本校104年度公餘進修執行率為10.18%。

(3)本項104年度目標值5%，實際執行率為10.18%，達成度100%。

9、提升研發能量：

「各類研究計畫獲得」:

(1)各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數112件，實際獲得補助68件。

(2)本項年度目標值52%，目標達成度100%。

10、落實政府內部控制機制：

(1)「強化內部控制件數」: 目標達成程度100%。

(2)「增（修）訂完成內部控制制度」: 目標達成程度100%。

11、提升資產效益、妥適配置政府資源：

(1)「機關當年度資本門預算執行率」: 目標達成程度100%。

(2)「機關中程歲出概算額度內編報概算數」: 目標達成程度100%。

12、提升人力資源素質與管理效能：

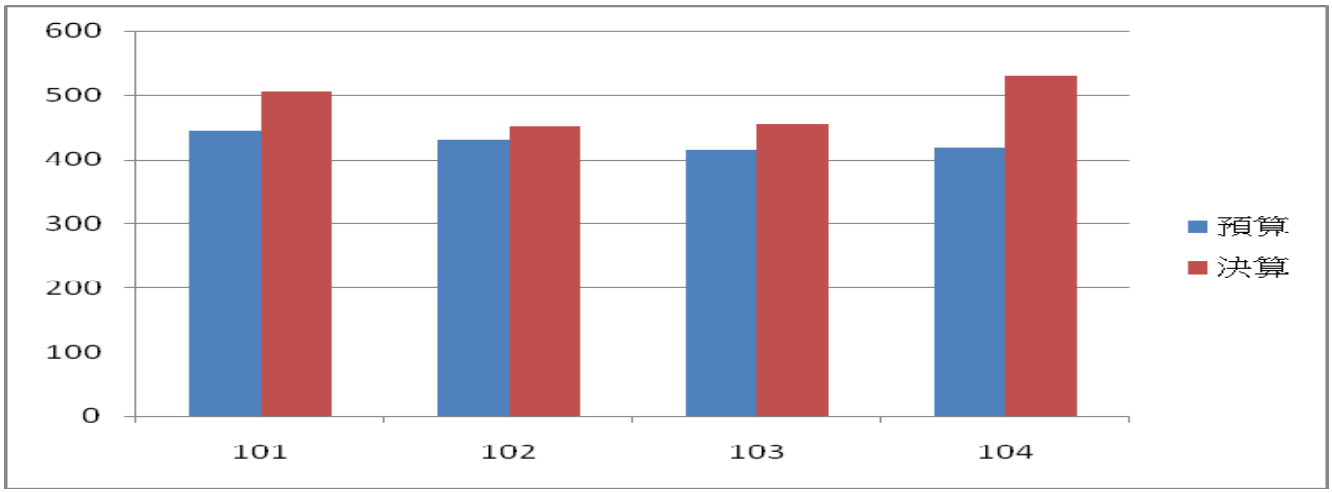
「鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質」:

(1)104年度教師（官）發表論文、專題研究及報告申請件數748篇，年度實際發表論文及報告計743篇，達成率99.3%。

(2)本項年度目標值52%，目標達成度100%。

貳、近4年機關預算及人力：

一、近 4 年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算 \ 年度		101	102	103	104（決算審定前）
普通基金（公務預算）	預算	444	429	414	418
	決算	505	451	455	529
特種基金（支出數）	預算	–	–	–	
	決算	–	–	–	
合計	預算	444	429	414	418
	決算	505	451	455	529

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

1、近 4 年國防預算呈現緩降趨勢，主要係受限於中央政府總預算整體額度不足，政府實施節約措施所致，主要縮減國軍作業維持及武器裝備購置等經費。

2、本校 104 年度預算較 103 年度增加，主要係配合國防部募兵政策增加改善官兵生活設施所致。

(二)預、決算落差原因分析：

係於年度內執行漢光演習、遠朋調適班隊及複訓班隊經費、代訓外籍學員生需求、補助軍事校院教師（官）從事學術研究及改善官兵生活設施需求等專案預算。

參、目標達成情形：

【「★」表示綠燈（績效良好）;「▲」表示黃燈（績效合格）;「●」表示紅燈（績效欠佳）;「□」表示白燈（績效不明）】

一、關鍵策略目標

(一)績效目標：推動募兵制度

衡量指標：招生比例逐年提升

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	95%	95.5%
達成度	95.42%	97.5%
初核結果	★	★
複核結果	▲	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為：年度實際招獲數/學年度軍校正期班軍費生招生目標數 x100%；年度目標值為95.5%。

(2)經查本校104學年度軍校正期班軍費生招生目標365員（理工學院127員、管理學院100員、政戰學院138員），實際招獲356員（理工學院120員、管理學院98員、政戰學院138員）。

(3)356/365x100%＝97.53%，年度目標值95.5%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(二)績效目標：重塑精神戰力

1、衡量指標：精神戰力專案教育

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	100%	100%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為104年度實施有關行政中立宣導共計10次；年度目標值為100%。

(2)經查104年度本校無違反行政中立及涉法情事，有關行政中立宣導共計10次。

(3)(4950-0）/4950x100%＝100%，年度目標值100%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：暢通申訴反映管道

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	94%	94%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為：年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數/年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數*100%；達成度為100 %。

(2)1985專線於103年度受理 9件，至103年12月31日止，計0件未結案；端木青信箱於103年度受理0件，至103年12月31日止，計0件未結案；本校0800專線於103年度受理0件，至103年12月31日止，計0 件未結案，合計年度受理案件數9件，結案數9件，執行率為100 %。

(3)年度目標值為94%，執行率為100%；達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(三)績效目標：加強友盟合作

1、衡量指標：固定邀、來訪

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	82%	83%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	▲	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為104年度實際邀、來訪計有新美國安全中心（CNAS）訪團蒞校與政院座談座談等16場次、共計220人次，年度目標值為100%。

(2)經查104年度實際邀、來訪計有辦理邀、來訪計有美國空軍戰爭學院片桐範之教授蒞校演講、遠朋國建班第135期、遠朋國建班第136期、遠朋國建班第137期、遠朋國建班第138期、遠朋國建班第139期、遠朋國建班第140期、遠朋國建班第141期、約旦指參學院教官團蒞校參訪案、日智庫「防衛研究中心」訪華團參訪政院、夏威夷大學講座夏威廉先生蒞校拜會共教中心、德國巴伐利亞邦議會訪團蒞本校政治系座談、新美國安全中心（CNAS）訪團蒞校與政院座談、星指部指揮官蒞校拜會、AIT蘇明修蒞校演講等16場次、共計220人次目標達成度100%。

(3)(16/16）×100%＝100%，年度目標值為83%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：辦理國內外研討會

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	82%	83%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為104年度國際學者邀訪講座，舉辦2場次，研討會實際召開場次計10場次；年度目標值為83%。

(2)經查104年度國際學者邀訪講座計舉辦2場次，每場次參加人員約300員。邀請講座外賓分別為澳洲國立大學政治及戰略研究所所長保羅·迪伯先生及日本笠川和平基金會海洋政策研究所研究員秋元一峰先生、韓國國家安保戰略研究院東北亞戰略研究室長朴炳光教授及韓國樺國大學國際關係系教授李東民博士等4員。

分別就「美、澳、中三邊關係」、「中國大陸能源戰略對西太平洋海上交通線之影響-從日本角度觀察」、「東北亞宇宙軍事化之意涵-以韓國空軍為重心的啟示」及「中國東北亞安全政策研析」等議題進行意見交換。實施方式包含專題講演(含問題研討)、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，年底並將外賓稿件製成論文合輯，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩，研討會104年度計畫召開場次計10場次，實際召開場次計10場次。

(3)(10/10）x100%＝100%，年度目標值為83%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(四)績效目標：優化官兵照護

1、衡量指標：提升國軍人員心理輔導知能

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	81%	82%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)衡量標準係以年度實際完成心理健康教育執行成效總人數為23,154人次，全校人數3,182人，達成度為727%(執行成效總人數23,154/全校人數3,182*100=727%)。

(2)年度目標值為82%，執行成效為執行成效總人數23,154/全校人數3,182*100=727%。完成值為727%>82%，達成度100%。

(3)年度目標達成度100%，以★綠燈表示。

(4)「優化官兵照護-提升國軍人員心理輔導知能」問卷調查統計，施測160份問卷，有效問卷回收156份，經彙整統計整體滿意度達90%，年度整體滿意度90%>82%年度目標值，達成度100%，以★綠燈表示。

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	＜1	＜1
達成度	0	0
初核結果	★	★
複核結果	★	——

(5)年度自傷案件數/近五年自我傷害件數平均值（0/1=0）＜1。

(6)為強化官兵心輔知能，增進自我覺察能力，本校心理衛生中心於104年辦理團體輔導14場次/1515人次、心理衛生宣教(含新進人員座談)49場次/2718人次、心理評量測驗18場次/1627人次，由校部暨基礎學院心輔官(員)，針對本校官、士、員、生、兵、文職及聘雇人員等全體人員施教，以培養正向思考觀念，強化自傷防治作為，增進心理復原能力。

(7)104 年無自傷案件，近五年自傷案件分別為 100 年 1 件、101 年 3 件、102 年無肇生、103 年無肇生，以年度績效衡量指標 104 年 0 件除以近五年自傷件數平均 1 件等於 0，數值小於 1，以★綠燈表示。

2、衡量指標：推動醫療保健措施

(1)強化緊急醫療能力

項目	103年度	104年度
原訂目標值	45%	50%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本校醫務所醫師5員、牙醫師2員、護理師4員及緊急醫療救護人員9員，共20員，應獲證照20枚，實獲證照20枚，持照率為：持照人數／總人數x100%＝20/20x100%＝100%。

B、104年度原訂目標值50%，本年完成值為：持照率/年度閾值x100%＝100/50x100%＝200% 。

C、年度預訂目標值50%，本年度完成值為200%>50%，達成度100%。

D、本項年度目標達成度100%，以★綠燈表示。

(2)推動醫療保健措施

項目	103年度	104年度
原訂目標值	90.5%	90.75%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本校104年符合年度體檢對象為：教職員、深造教育學員及在校大三學生應完成體檢作業人員2,172員，實際體檢為2,172員，體檢率為：實際體檢人數／應體檢人數x100%＝2,172/2,172x100%＝100%。

B、104年度原訂目標值90.75%，本年度完成值為：體檢率/年度閾值x100%＝100/90.75x100%＝110%。

C、年度預訂目標值90.75%，本年度完成值為110%>90.75%，達成度100%。

D、本項年度目標達成度100%，以★綠燈表示。

(五)績效目標：健全危機處理機制

衡量指標：危機處理裝備籌獲情形

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	96%	97%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項施政目標衡量標準為 104 年度校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補計區分「率真校區」執行預算135 萬 0,300 元、「復興崗校區」執行預算 11 萬 7,400 元、「理工學院」執行預算 35 萬 6,650 元；年度目標值為 97%。

2、經查 104 年度計區分「率真校區」，執行預算135 萬 0,300 元，「復興崗校區」，執行預算 11 萬 7,400 元，及「理工學院」執行預算 35 萬 6,650 元。

3、(1824350/1824350）×100%＝100%，年度目標值為 97%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(六)績效目標：完善軍備機制

1、衡量指標：軍備人員完訓比率及證照率

項　　目	103年度		104年度	
原訂目標值	96%（基礎）	26%（進階）	82%（基礎）	27%（進階）
達 成 度	100%	100%	100%	100%
初核結果	★		★	
複核結果	★		——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為104年度獲得專案管理證照人數8員，獲得採購專業人員基礎證照人數21員，獲得採購專業人員進階證照人數10員；年度目標值為（基礎）82%、(進階）27%。

(2)經查104年專案管理證照人數8員報考，8員及格；採購專業人員基礎證照人數21員報考，21員及格；採購專業人員進階證照人數14報考，10員及格。

(3)「專案管理證照」(8/8）×100%＝100%；「基礎證照」年度目標值為82%，(21/21）×100%＝100%，達成度為100%；「進階證照」年度目標值為27%，(10/14）×100%＝71%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：軍備專業議題研究成果

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	96%	97%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為104年度完成「機關刊登拒絕往來廠商事由分析研究」等4篇軍事專題研究；年度目標值為97%。

(2)經查104年完成「機關刊登拒絕往來廠商事由分析研究」等4篇軍事專題研究(國管中心教官研究發表)。

(3)(4/4)×100%＝100%，年度目標值為97%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(七)績效目標：建立精銳新國軍

1、衡量指標：計畫作業

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	81%	85%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為104年度律定指標，年度目標值為85%。

(2)經查104度本校軍事投資建案計2案，衡量標準以執行軍事投資預算支用數/年度核撥軍事投資預算分配數x100% 。

(3)(1,185.725千元/1,192.1千元)×100%＝99.46%，年度目標值為85%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：推動精簡政策具體成果

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	100%	100%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

優先推動「精粹案」未執行事項（資源釋商、後勤委外、擴大聘僱人力運用），本校104年度計辦理環境清潔委商及膳食勤務人力委外等，目標達成度100%，說明如後：

(1)環境清潔委商：本校各校區104年度環境清潔委商採購案計有校本部等3案，均以管制於104年12月31日完成決標，總金額計1,473萬餘元，委外人力共計35員，執行進度均正常。

(2)膳食勤務人力委外：本校各校區104年度伙食人力委託採購案契約期程自104年1月1日起至12月31日止，總金額計1,548萬餘元，委外人力共計43員，執行迄今履約情況均良好。

(3)年度目標值為100%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(八)績效目標：培育優質國軍

衡量指標：官兵參與公餘進修成果

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	5%	5%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項衡量標準為：單位志願役官、士官(兵)參加公餘進修人數/單位志願役官、士官、兵現有人數。

2、單位志願役官、士官(兵)人數，以 104 年 12 月份人數 894 員為計算基準；志願役軍(士) 官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計 91 人次，依評量標準計算結果，本校 104 年度公餘進修執行率為 10.18%。

3、本項 104 年度目標值 5%，實際執行率為 10.18%，達成度 100%，燈號以★綠燈表示。

二、共同性指標

(一)績效目標：提升研發能量

衡量指標：各類研究計畫獲得

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	51%	52%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項施政目標衡量標準為 104 年度各類產、官、學合作研究計畫案實際獲得補助 86 件；年度目標值為 52%。

2、經查 104 年度各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數 112 件，實際獲得補助 68 件，目標達成度 100%。

3、(68/112) ×100%＝60.7%，年度目標值為 52%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

(二)績效目標：落實政府內部控制機制

1、衡量指標：強化內部控制件數

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	2件	2件
達成度	2件	2件
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為主動建立內部控制機制件數+完成改善內部控制缺失件數(含各類內部控制缺失、監察院糾正(舉)案件、審計部建議改善事項等)計2件；年度目標值為2件。

(2)經查104年度以104年10月14日國學主計字第1040009484號令完成修頒本校「內部控制制度」及104年10月27日國學主計字第1040009902號訂頒本校「104年度內部稽核實施計畫」，並針對內部控制制度中「軍事學校退學賠款追償作業」、「心理衛生(輔導)工作輔訪評比」及「資安事件通報與應變」等3項作業項目實施稽核，並完成104年度內部稽核報告(104年12月25日國學主計字第1040012001號)，以有效檢視內部控制實施狀況，並適時提供改善建議，並製作追蹤情形表持續管制，目標達成度共計2件，目標達成度100%。

(3)年度目標值為2件，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：增(修)訂完成內部控制制度

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	2項	2項
達成度	4項	2項
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準係依據業務重要性及風險性，於104年度增(修)訂完成內部控制制度作業項目等計2項；年度績效目標值為2項。

(2)經查「國防大學內部控制制度」依「內部控制制度設計原則」增列機關分層負責劃分、風險評估、資訊與溝通及整體層級自行評估等相關內容，刪除「風險管理稽核」、「國際軍官事務」、「新聞處理作法」、「風氣革新專案督訪」、「國軍人員廉政倫理事件」、「彈藥庫儲管理作業」、「廠商異議、申訴之處理作業」、「採購業務」、「資安防護」、「預防保健與傳染病防治作業」、「出納會計事務查核作業」等11項內部控制制度作業項目，增列「莒光日教學」、「心理衛生（輔導）工作」輔訪評比」、「保防工作輔導檢查評核」、「軍風紀維護」、「熱傷害防治及濫用藥物尿液篩檢作業」、「國有公用財產盤點作業」

、「資安事件通報與應變」、「資訊資產檢核作業」及「史政輔訪作業」等9項內部控制制度作業項目，共計增(修)訂完成內部控制制度2項；年度績效目標值為2項。

(3)年度目標值為2項，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(三)績效目標：提升資產效益、妥適配置政府資源

1、衡量指標：機關年度資本門預算執行率

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	90%	90%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為104年度合計執行資本門預算3,833萬6,803元整，年度目標值為90%。

(2)經查104年度資本門法定預算計2,976萬9,000元整，專案預算計975萬3,955元整，採購案等標餘款繳回118萬6,152元整，合計104年執行資本門預算計3,833萬6,803元整。

(3)【104年度資本門實支數(38,336,803)+資本門應付未付數(0)+資本門賸餘數(1,186,152)】/(資本門預算數39,522,955)＊100%=100%，年度目標值為90%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2、衡量指標：機關中程歲出概算額度內編報概算數

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	5%	5%
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

(1)本項施政目標衡量標準為機關中程歲出概算額度內編報概算數年度目標值為5%。

(2)本校104年度法定預算額度計4億1,849萬2,000元整(奉國防部104年3月2日國主歲計字第1040000634號令辦理)，104年度中程歲出概算額度核列數計6億5,720萬1,000元整。

(3)【104年度歲出概算編報數(418,492,000)-104年度中程歲出概算額度核列數(657,201,000)】/104年度中程歲出概算額度核列數(657,201,000)＊100%=-0.36%，年度目標值為5%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(四)績效目標：提升人力資源素質與管理效能

衡量指標：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質

項　　目	103年度	104年度
原訂目標值	51%	52%
達成度	100%	100%
初核結果	★	★
複核結果	★	——

※績效衡量暨達成情形分析：

1、本項施政目標衡量標準為 104 年度實際發表學術論文及報告計 748 篇；年度目標值為 52%。

2、經查 104 年度教師（官）發表論文及報告申請件數 748 篇，年度實際發表學術論文及報告計 743 篇。

3、(743/748) x100%＝99.33%，年度目標值為 52%，達成度為 100%，燈號以★綠燈表示。

肆、未達目標項目檢討：

一、關鍵績效指標：

無

二、共同性績效指標：

無

伍、推動成果具體事蹟：

一、推動募兵制度-「招生比例逐年提升」:

(一)辦理 104 年軍校正期班自費生轉軍費生作業，執行現況研析：國軍基層部隊戰鬥官科軍官人力不足，可藉由自費生申請轉軍費生或畢業轉服志願役補充軍官人力。104 年已核定理工、管理、政戰學院 104-106 年班自費生轉軍費生計 20 員（男 16、女 4）。

(二)為延攬高素質人力加入國軍，透過參與由中時媒體集團辦理之「大學&技職校院多元入學博覽會」，介紹本校各院特色，提供青年學子就學另類選擇，以增強本校院知名度及國軍優質形象，進而提升年度招募成效，該場次計有 2 百餘位學生填寫報考意願書；另配合各高中舉辦之博覽會、校慶及軍校招生說明會等時機，加強派員前往招生，執行現況研析：理工 26 場、管院 23 場、政院 19 場，合計 68 場次，洽詢學生計有 2196 人次。

(三)國防部頒 104 學年度軍事學校正期班甄選入學招生簡章。

(四)依本校「招募活動實施計畫」辦理。

(五)依本校「招募文宣實施規定」辦理。

(六)依本校「招募員簽證作業實施計畫」實施計畫辦理。

(七)本校各基礎學院除配合國軍各地區人才招募中心辦理各地區招募宣導活動；另負責編成試題印製組及題本與測驗研析組，辦理 104 學年度軍校正期班甄選入學「智力測驗」題本及「生活與情緒適應問卷」題本印製任務，以利國軍各軍事學校正期班招生作業。

二、重塑精神戰力：

(一)「精神戰力專案教育」:

1、本校依據國防部部頒「精神戰力週」實施計畫，於 104 年 8 月 27 日策頒本校具體作法，使各級部隊透過「精神戰力週」專案教育時機，加強精神教育工作，建立官兵正確認知。

2、教育對象為本校官、士、學員、生、兵及文職、聘雇全體人員，除學員、生採光碟收視外，餘均於當日收視及完成補課，目標達成度100%。

3、本校 104 年度精神戰力週課程已達全員施教目的，並針對課程內容等各項節點，由各單位提出精進討論，本校綜整各單位建議後，已於104 年 9 月 24 日國防部政戰局召開檢討會議中提出，另「重塑精神戰力」績效評估作業，已採問卷調查方式實施，共計施測率真校區 119 份有效問卷（戰、陸、海、空院)，如次：

(1)課前實施問卷滿意度調查，經彙整統計，滿意度達85%。

(2)課後實施問卷滿意度調查，經彙整統計，實施課程後滿意度達89%，成效良好

(3)綜上問卷顯示，「精神戰力週」實行，可凝聚共識，並藉由軍歌競賽等活動，有效發揮有形戰力與無形戰力之相乘效果。

4、104 年度本校無違反行政中立及涉法情事，有效落實依法行政，建立官兵正確法治觀念，達成預防犯罪之目的，目標達成度 100%；104 年本校保密總評輔導檢查結果暨評核優等，以深化保防教育，強化官兵敵情認知，確維保防教育效能，目標達成度100%。

5、以各軍事學院教育為起點，自 104 年班起辦理「強化武德教育心得寫作競賽」，培養學員（生）正確軍人價值觀，強化各級幹部武德倫理觀念，並擇優取前三名辦理獎勵，目標達成度100%。

6、為落實軍歌推廣教學，激發基層部隊團隊精神與士氣，進而達到發揮無形戰力之目的，國防部令頒國軍 101 年度「部隊軍歌競賽」直屬單位暨軍事院校甲、乙組複賽驗收，本校榮獲甲組第一名，促進團隊合作，凝聚團結意識，目標達成度100%。

7、為使精神教育扎根，從軍官基層養成教育做起，本校各基礎學院參加「民國 104 年元旦總統府升旗典禮事宜」，使學生瞭解身為國民，同時也是未來國軍的一份子，現在身為學生，更應該繼續且認真的接受國家的栽培與教育，投身軍旅，應持以所學、所長，肩負起責任與擔當，實踐戮力戰訓本務、保家衛國，奠定良好基礎，目標達成度100%。

(二)「暢通申訴反映管道」:

1、年度內完成「1985 專線、端木青信箱及本校 0800 專線」結案件數計4 件。

2、年度內計實施「落實申訴制度、重視己身權益」等 12 次軍紀教育督檢及驗證作為。

3、結合每周參謀會報時機不定期宣導有關申訴制度及本校申訴管道。

4、針對所屬新進人員(學員、教職官及學生等)實施軍紀維護及申訴管導宣教作為，計已實施 4026 人次。

三、加強友盟合作：

（一）「固定邀、來訪」：

年度實際邀、來訪計有新美國安全中心（CNAS）訪團蒞校與政院座談座談等16場次、共計220人次。

（二）「辦理國內外研討會」：

年度辦理國際學者邀訪講座，舉辦2場次，研討會實際召開場次計10場次。

四、優化官兵照護：

（一）「提昇國軍人員心理輔導知能」：

1、計劃修（訂）頒：

(1)心理衛生（輔導）工作實施作法：

為明確律定校部暨基礎學院心理輔導工作權責及各項工作流程，強化輔導效能，修頒本校民國100年5月13日國學事務字第1000003139號令頒「國防大學心理衛生(輔導)工作實施計畫」，全案業於104年12月31日簽奉核定令頒各基礎學院，以強化各項輔導效能，維護官、員、生、兵暨聘雇人員心理健康。

(2)基礎院校新生守護計畫：

大學教育係青少年由中等教育邁入高等教育之重大轉折，軍校之軍官養成教育更是比一般民間大學多了約束與壓力，為使基礎學院新生於完成入伍訓練返校後，能堅定求學意志、儘速適應軍校生活，教導其建立人際關係、求學態度、思考人生重要課題及建立世界觀，規劃辦理一系列新生守護計畫；全案業於104年9月11日簽奉核定令頒各單位執行。

2、個案諮商輔導：

統計104年本校心理衛生中心受理轉介輔導學(員)生共計60人，其中男性49員，女性11員，依輔導類型區分，以「情緒失衡」、「適應不良」、「感情問題」、「退學意念」等為主。

3、心輔知能研討會：

校部暨各基礎學院依規定每季至少召開乙次心輔知能研討會，強化心輔工作成效，並針對「關懷」人員輔導工作現況及輔導情形，實施研討(調升或調降管制等級)及經驗分享，使各級能即時、深入了解個案身心狀況，以強化個案管制，落實初級防處危安機制。

4、需關懷人員輔導：

為掌握「各類輔導人員」輔導狀況，分由校部、院部、大隊部(營)、中隊(連)分層管制輔導，每月繕造「需關懷人員名冊」，經輔導轉化問題減輕或消除者，運用心輔知能研討會時機，裁示增加(降低)管制層級或解除列管。

5、新進人員座談：

為掌握「新進人員」適應狀況，建立服役正確觀念，強化新兵適應能力，由各校區心輔中心實施新兵座談、108年班新生座談，主要介紹單位任務、特性與營規管理，以及瞭解個人家庭狀況、社會關係、部隊生活、學習情形等，104年共計辦理新進人員(含替代役)座談49場

次/2718人次。

6、「率真馨園」月刊：

為提昇官、員、生、兵及聘雇人員心輔知能，本校運用部頒與自購之心理健康教材及結合網路資源，每月定期出版乙期宣教資料，發各級單位參考運用。

7、心理衛生工作宣教通報：

為強化心輔工作成效，防範危安事件肇生，國防部不定期部頒宣教資料，要求各級引為圭臬並據以遵循，以落實各級防處作為；本校公告校園資訊系統供各單位下載運用。

8、心理衛生巡迴宣教：

為強化官、士、生、兵心輔知能，每季實施「心理衛生輔導」巡迴宣教實施作法，透過影片欣賞及討論，增進自我覺察能力，時時關注自己及他人的情緒狀況，協助培養正向轉念的習慣，強化個人心理復原力，營造彼此關懷、傳遞喜樂能量之生活氛圍。

9、國軍104年心理健康宣導專案活動：

為推展官兵心理健康概念和促進行動，自104年10月15日起至11月30日止，配合國防部以「樂活心主張，健康心生活」為主題，執行國軍104年「心理健康宣導專案活動」，辦理團體輔導5場次/1308人次、巡迴宣教9場次/1515人次、影片賞析5場/554人次、線上心理健檢43場次/1149人次、文章閱讀2場次/520人次。

10、心輔人員專業督導、在職訓練、持續教育：

國防部為強化國軍輔導實務工作，於101年5至11月辦理「心輔專業督導」種子教官培訓，自訓培育國軍心輔專業督導人才，102年起結合「重大災害(意外)事件」心理衛生工作，全面推展「心輔專業督導」作法，協助國軍各級心輔人員提升臨床敏感度、個案概念化、溝通效率等專業能力，促使心輔工作方法精緻化，確維高品質之輔導服務，形成團隊支持系統，建立相互支援機制，強化區域輔導網絡，發揮心輔專業能量，104年計參加7場次。

11、國軍幹部「自殺防治停看聽」自助助人卡及幹部關懷卡：

為協助幹部檢視所屬官兵自殺風險，提供平時官兵可能出現自殺徵侯的參考指標，使每位幹部有跡可循，便於早期發掘協助、立即轉介防範，以強化危安預警功能，撥發全體官員生兵國軍幹部「自殺防治停看聽」自助助人卡及幹部關懷卡，便於隨身攜帶，以發揮預防及服務功能。

12、心理衛生輔導輔訪評比：

為提昇心輔工作效能，深入瞭解基礎學院心輔中心、學(員)生大(中)隊及勤務部隊三級防處執行現況，年度內上、下半年實施輔訪乙次，輔訪所見缺失均轉發各單位改進。

(二)「推動醫療保健措施」：

1、因應募兵制實施與國軍兵力結構調整，衛勤部隊的組織架構亦隨之調整，為使各項緊急救護作業得以順利遂行，衛勤人員應充分加強緊急醫療救護能力，本所現有醫療人員計 20 員，取得緊急救護技術員以

上證照人員為 20 員，持照率為 100%。

2、104 年非軍醫人員 5 員取得緊急救護技術員證照。

3、為全般掌握國軍現役官兵健康，期藉體格檢查早期發掘異常項目並即時施予矯治，本校於 104 年 11 月 30 日完成所屬志願役官士兵及聘僱人員體檢共計實施 2,172 人，到檢率 100%。

五、健全危機處理機制-「危機處理裝備籌獲情形」:

年度完成「率真校區」及「復興崗校區」、「理工學院」3校區校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補。

六、完善軍備機制：

(一)「軍備人員完訓比率及證照率」:

年度區分上、下半年分別辦理採購證照基礎班及進階班各 2 梯次，104 年上半年採購管理正規班訓期自 3 月 3 日至 6 月 27 日、下半年採購管理正規班訓期自 9 月 1 日至 12 月 26 日為提升學員完訓及考試證照通過率，實施下列作為：

1、辦理證照模擬考試：上半年訓期 2 次、下半年訓期 2 次。

2、參訪見學 4 次：4 月 29 日參訪台灣銀行採購部、5 月 1 日參訪國防採購室；10 月 21 日參訪台灣銀行採購部；10 月 28 日參訪國防採購室。

3、實施採購專題寫作指導、採購演練與採購案例研討等課程等 20 小時。

4、辦理專題演講：6 月 12 日邀請國防採購室上校處長黃希儒實施「國軍採購政策、現在與未來」專題講演、6 月 13 日邀請實踐大學李學席老師實施「國外採購協商溝通技巧」專題講演、11 月 25 日邀請僑務委員會徐佑玲專門委員實施「爭議處理研討」專題講演、11 月 27 日邀請國防採購室少將處長黃希儒實施「國軍採購政策、現在與未來」專題講演。

(二)「軍備專業議題研究成果」:

1、投稿國防管理學報：劉鳳娟教官於 104 年 10 月 23 日投稿「機關刊登拒絕往來廠商事由分析研究」1 篇。

2、投稿陸軍後勤季刊(3 篇)：廖宇庭少校投稿「政府採購決標執行程序-以廠商最低標價偏低且標價相同之處理為中心」，於 104 年 2 月份刊登；王世景少校投稿「軍事工程導入專業營建管理（PCM）效益之個案研究」，於 104 年 2 月份刊登；王世景少校投稿「對美軍購作業精進之探討-以國軍實務作業為中心」，於 104 年 11 月份刊登。

七、精銳新國軍：

(一)「計畫作業」:

年度軍事投資新增建案計「國軍民用型車輛籌補」及「國軍通用化學防護效期軍品整備」等 2 案。

(二)「推動精簡政策具體成果」:

推動「精粹案」未執行事項（資源釋商、後勤委外、擴大聘僱人力運用），本校 104 年度計辦理環境清潔委商及膳食勤務人力委外等，目標達成度 100%，說明如後：

1、環境清潔委商：本校各校區 104 年度環境清潔委商採購案計有校本部等 3 案，均以管制於 104 年 12 月 31 日完成決標，總金額計 1,473 萬

餘元，委外人力共計 35 員，執行進度均正常。

2、膳食勤務人力委外：本校各校區 104 年度伙食人力委託採購案契約期程自 104 年 1 月 1 日起至 12 月 31 日止，總金額計 1,548 萬餘元，委外人力共計 43 員，執行迄今履約情況均良好。

八、培育優質國軍-「官兵參與公餘進修成果」:

年度內所屬志願役軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計91人次。

九、提升研發能量-「各類研究計畫獲得」:

年度各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數112件，實際獲得補助68件。

十、落實政府內部控制機制-「強化內部控制件數」、「增(修)訂完成內部控制制度」及提升資產效益、妥適配置政府資源-「機關年度資本門預算執行率」、「機關中程歲出概算額度內編報概算數」:

本校於104年度期間，為有效推動施政計畫以達成施政目標及落實預算執行成效，勠力執行本校策略目標，並配合國防部政策採取相關作為，年度內獲致重大成果與具體事蹟，分別說明如下：

(一)執行政策目標，彈性調整財務資源

本校104年度預算依業務不需支付計畫餘款（523萬234元）、營繕工程及採購財物標餘款（774萬9,217元）、管後旅及政後旅應召人數減少人事費用（205萬8,271元），合計報繳1,503萬7,722元整，詳如下表：

國防大學104年度預算執行主要賸餘原因明細表

單位: 新台幣元

工作分支計畫編號及名稱	預算類別	全年度收到預算數	賸餘數	百分比%	賸餘原因及改善措施
010114研考作業	年度	605,000	4,000	0.66%	不需支用款。
010117主計作業	專案	100,000	18,000	18.00%	國防部業務研究不需支用款。
010119行政事務	年度	16,845,800	151,582	0.90%	1.標餘款：畢業紀念徽組採購案16,340元。 2.計畫餘款：正、副主官異動行政費不需支用款53,442元。 3.向國防部申請改分03一級用途81,800元。

120103教育行政	年度	199,814,761	1,940,363	0.97%	1.標餘款：校務資訊系統維護等29案1,124,714元。 2.計畫餘款：自費生暑訓薪副費餘款730,036元及自費生助學貸款利息補貼不需支用款85,613元。
120103教育行政	專案	43,106,807	848,568	1.97%	1.標餘款：研究大樓1樓演講廳整修工程296,880元。 2.計畫餘款：約旦指參學院訪華經費餘款168,059元、遠朋班60,323元、軍校正期班招生試務經費餘款110,600元及紀念抗戰勝利70週年學術研討會不需支用款212,706元。
120114部隊特別補助	年度	4,917,428	813,428	16.54%	向國防部申請改分01一級用途813,428元
120115作戰綜合作業	年度	17,825,000	2,058,271	11.55%	後備旅教育、勤務召集訓練餘款。
120116訓練綜合作業	年度	1,890,000	5,000	0.26%	多功能計分板等4項標餘款。
120116訓練綜合作業	專案	3,000,000	270,000	9.00%	有氧飛輪健身車等9項標餘款。
140112設施修繕維護與管理	年度	44,202,000	3,775,115	8.54%	中正嶺校區電力系統委商維護等18案標餘款3,775,115元。
140112設施修繕維護與管理	專案	50,254,308	498,933	0.99%	1.標餘款：英士樓暨聯合餐廳等營舍災損整修工程(災損)480,317元。 2.計畫餘款：英士樓暨聯合餐廳等營舍災損整修工程(災損)不需支用款18,616元。

140116通信電子與資訊管理	年度	11,295,000	417,593	3.70%	個人電腦維護等等8案標餘款。
140116通信電子與資訊管理	專案	3,565,000	18,000	0.50%	理工學院資安教育訓練中心設施提升標餘款。
140119後勤補給支援	專案	10,512,798	725,362	6.90%	管理學院冷氣採購等2案標餘款。
150104一般武器及戰備支援裝備購置	年度	47,000	450	0.96%	國軍通用化學防護效期軍品整備不需支用款。
150104一般武器及戰備支援裝備購置	專案	1,811,997	1,735,987	95.81%	國軍化學偵檢裝備整備案繳回流用。
190107各項加給	年度	973,000	75,726	7.78%	資訊加給不需支用款
190110各類人員保險及作業	年度	15,820,000	1,013,512	6.41%	1.文職教師健康檢查補助費不需支用款29,540元。 2.勞、健、公保費不需支用款983,972元。
230101環保設施維護	年度	19,437,000	370,000	1.90%	率真校區污水系統委商維護等2案標餘款
230101環保設施維護	專案	3,947,218	234,532	5.94%	1.標餘款：第一餐廳衛生下水道銜接工程186,596元。 2.計畫餘款：第一餐廳衛生下水道銜接工程不需支用款47,936元。
901101交通及運輸設備	年度	11,874,000	63,300	0.53%	104國軍民用型車輛籌補標餘款。
		461,844,117	15,037,722	3.26%	

(二)有效預算管控，提昇整體預算效能

本校除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算執行管制會議，有效掌握預算執行進度，針對落後個案，及時採取因應作為，強化資源調控功效，整體預算執行情形成效良好。

(三)落實自我檢查，提昇稽核效能：

本校暨所屬單位遵照國防部頒布之「國軍各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」及「國防大學各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」，各單位主官（管）定期對經管財務事項或人員實施自我檢查，並紀錄呈核備查。104年度經統計各單位自我檢查紀錄共508人次，藉由落實本項制度，確實提昇自我稽核效能，防杜弊端發生。

(四)實施預算編製作業講習，期使預算執行結合計畫進度：

104年6月4日參加國防部104年4月21日國主歲計字第1040001238號令「國軍105年度施政工作計畫與預算編製作業輔導講習」，全校計25員參加。

(五)執行內部審核，強化內部管理：

本校為督考所屬單位各項財物管理作為，年度內實施定期及不定期內部審核工作：

1、103 年 10 月 28 日國學主計字第 1030009817 號呈報本校「104 年度內部審核工作計畫」，律訂各項審核內容，國防部於 103 年 12 月 16 日國主財會字第 1030004359 號令核復。

2、104 年 3 月 18 日於校園網路公告本校「104 年度上半年度內部審核實施計畫」，實施週期為 104 年 3 月 27 日至 5 月 31 日止。

3、104 年 7 月 22 日於校園網路公告本校「104 年度下半年度內部審核實施計畫」，實施週期為 104 年 8 月 11 日至 11 月 10 日止。

(六)實施財務講習，建立正確觀念：

為建立基層、行政單位經管財務人員應有之正確觀念，有效達到事前預防、事後查弊，杜絕財務錯誤案件發生，有效健全單位內部管理，本校104年度分於理工學院、復興崗校區及管理學院實施完成5次財務講習。

(七)實施所得稅講習，灌輸節稅觀念：

藉由講習方式(率真校區及復興崗校區各乙次)，協助各單位了解綜合所得稅相關概念，俾利未來申報作業執行順遂。

(八)落實統計業務，提升國防統計水準：

本校於104年11月11日國學主計字第1040010456號呈報104年度國軍專題統計分析報告，由理工學院撰擬「中正嶺營區103年梅雨季強降水統計分析」乙篇，主要係探究中正嶺營區103年降水情形，藉由逕流量分析該地區降水特性，其結論建議重要營區應建立獨立之大氣觀測系統，有效紀錄大氣變化，作為操課、各類救災警示行動及營區修繕的參據。

十一、提升人力資源素質與管理效能-「鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質」：

年度教師（官）發表論文及報告申請件數748篇，年度實際發表學術論文及報告計743篇。

陸、績效總評：

一、策略目標績效：(「★」表示綠燈，績效良好；「▲」表示黃燈，績效合格；「●」表示紅燈，績效欠佳；「□」表示白燈，績效不明)

(一)關鍵策略目標績效燈號表

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	推動募兵制度	1	招生比例逐年提升	★	
二	重塑精神戰力	1	精神戰力專案教育施教成效	★	
		2	暢通申訴反映管道	★	
三	加強友盟合作	1	固定邀、來訪	★	
		2	辦理國內、外研討會	★	
四	優化官兵照護	1	提昇國軍人員心理輔導知能	★	
		2	強化緊急醫療能力	★	
			推動醫療保健措施		
五	健全危機處理機制	1	危機處理機制籌獲情形	★	
六	完善軍備機制	1	軍備人員完訓比率及證照率	★	
		2	軍備專業研究成果	★	
七	建立精銳新國軍	1	計畫作業	★	
		2	推動精簡政策具體成果	★	
八	培育優質國軍	1	官兵參與公餘進修成果	★	

二、共同性策略目標績效燈號表：

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	提升研發量能	1	各類研究計畫獲得	★	
二	落實政府內部控制機制	1	強化內部控制件數	★	
		2	增(修)訂完成內部控制制度	★	
三	提升資產效益、妥適配置政府資源	1	機關年度資本門預算執行率	★	
		2	機關中程歲出概算額度內編報概算數	★	
四	提升人力資源素質與管理效能	1	鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質	★	

三、績效燈號綜合分析：

(一)年度計擬定關鍵策略目標「推動募兵制」、「重塑精神戰力」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「健全危機處理機制」、「完善軍備機制」、「精銳新國軍」、「培育優質國軍」等 8 項，衡量指標計「招生比例逐年提升」等 13 項，初核結果綠燈 13 項。

(二)年度計擬定共同性目標「提升研發能量」、「落實政府內部控制機制」、「提升資產效益、妥適配置政府資源」、「提升人力資源素質與管理效能」等 4 項，衡量指標計「各類研究計畫獲得」等 6 項，初核結果綠燈 6 項。

(三)關鍵策略目標及共同性目標之衡量指標共計 19 項，均達年度訂定目標值，初核評定查證燈號計 19 項均為綠燈，整體成效良好。