國防大學
101年度施政績效（自評）報告

102年3月14日國學教務字第10200002270號呈核

壹、前言：

一、本校依據「軍事教育條例」及「國軍軍事學校教育訓令」規範，並受教育部「大學法」指導；結合校長治校理念與國防建軍備戰需求，以「實」（誠實、結實、踏實）為校風發展學校校務，並整合戰略、指參、科技、管理及社會人文科學等領域，建構哲學、科學、兵學三位一體教育環境，與國際接軌成為一流軍事學府，符合國防專業教學、研究及服務之綜合性大學。

（一）使命：

培育武德、武藝兼備之建軍備戰領導人才及建構國防事務決策研究能量。

（二）願景：

建構哲學、科學、兵學一體全人教育環境，確立軍事學門領導地位，躍身世界一流軍事學府。

二、本校遵國防部101年度施政方針與國防政策，配合中程施政計畫及核定預算額度，針對現況及未來校務發展需要，編訂101年度施政實施計畫，其重點如次：

(一)賡續推動教學任務：逐步充實教育投資，精進軟硬體建設，改善教學生活與學習環境，提昇學習成效，並依教育目標及重點，培育軍事專業與建軍人才，充分滿足國軍所需。

(二)推展國防專業學術研究：發展各學院專業學術領域，建立國防軍事專業性、整合性之學術研究與教育機制。

(三)行政及學術資源數位管理與服務：整合全校行政與學術資訊系統，建立及發展資訊安全、網頁網路、軟硬體設施等作業規範，建構多功能數位化學習環境，供教學與研究使用。

(四)加強軍事教育與學術交流：邀請國內、外專業人士蒞校演講、座談、參訪，並派員赴國內、外參訪、受訓與學術交流。

(五)配合「精粹案」實施人力精簡與組織調併：整併所屬單位進行「水平整合」、「垂直整合」及「人力調整」作業。

(六)有效運用國防預算達成施政目標：依公款法用原則，嚴格管制及落實執行，節約經常支出，以有限之資源達成施政計畫與預算執行目標。

三、 奉部頒實施計畫，訂定本校「施政績效評估」機制，藉以驗證本校各項衡量指標策略績效目標達成情形、達成目標值，由本校「施政績效評估作業小組」就各策略績效目標，實施追蹤考核，以驗證 101 年度整體施政成效；本校納編相關單位並採「統計比較」、「資料審查」及「實況督考」等方式執行評估，就各面向策略績效目標達成實施驗證，並找出窒礙以謀改善，凡未達施政目標項目，除積極研謀改進措施

外，並持續列管，並納入102～105年度施政策進重點。

四、外在環境分析及施政目標達成概況：

（一）外在環境分析：

1、軍事教育之目的除了為國軍培育建軍備戰與符合作戰實需的幹部外，同時亦為國家社稷儲備有用人才，軍人戎馬一生，退伍後回歸社會，自然會衍生與社會接軌問題，因此軍事教育的內涵除考量專業性及特殊性，更須融入社會演進潮流，以擴大軍事投資效應。此外，由於現階段社會整體經濟成長的緩慢及國家財政拮据，俾使各民間公私立大學面臨嚴峻挑戰，加上少子化因素，民間院校無不致力提升競爭力，亟思生存之道，而軍事教育體系一方面除必須維持和民間院校間的水準之外，更須因應在中國經濟成長日趨蓬勃發展，進而帶動中國解放軍軍事教育水準提昇成為世界軍事強權行列的挑戰。儘管外在環境對軍事教育充滿挑戰，但是危機亦是轉機，在國家整體環境及國際局勢變遷下，存在著許多機會有待我們掌握，克服艱困環境迎向未來。

2、所謂知己知彼百戰不殆，國防資源整體分配畢竟有限，無法全方位接受外部挑戰及機會，如此惟有瞭解內部條件的優勢與劣勢，方能集中資源凸顯強項，扭轉劣勢。本校由於集國軍基礎、進修和深造教育班隊於一體，涵蓋軍事戰略、國防科技、管理及軍事社會科學等領域，在國軍教育體系佔有極重要地位，但不可諱言仍須受到軍事法規與軍事安全考量制約形成受限發展之劣勢。

3、現行軍事教育植基於國軍使命、未來十年建軍構想、五年兵力整建計畫及教育目標等四構面，依「為用而育、計畫培養」的宗旨，循「打、才、選、育」思維，以「思想、武德、武藝」為內涵，「哲學、科學、兵學」為重心，審視「科技武器更新」及「戰爭型態改變」等環境因素，並就「檢討教育目標」、「精進教育體制」及「精實教育內涵」等方面，縝密規劃，培養文武兼備、術德合一的優質幹部，期以構建一支「量適、質精、戰力強」的現代化勁旅。

（二）施政目標達成概況：

1、精銳新國軍：

(1)推動精簡政策具體成果：

依國軍「精粹案」整體規劃，完成本校101年度員額精簡，全校編制數由100年11月1日1345員，101年1月1日國防部語文中心併入增加36員，員額調整為1381員，101年4月1日國防部遠朋國建班併入增加16員，員額調整為1397員，101年11月1日核定精簡42員，調整為1355員，目標達成度100％。

(2)準則、教案編修成果：

101年度辦理準則、教案編修計127件，已完成案數計127件，目標達成度100％。

2、推動募兵制：

招生比例逐年提升：

101年度本校正期班招生員額計有理工學院186員、管理學院111員、政戰學院143員，共計440員；實際招生人數，計理工學院183員、管理學院111員、政戰學院143員，共計437員，年度目標值97%，實際達成度99%，目標達成度100%。

3、重塑精神戰力：

(1)「貫徹軍隊國家化」:

A、101年度實施有關行政中立宣導共計12次，101年度本校無違反行政中立及涉法情事，目標達成度100%。

B、101年度辦理「軍人武德與品格教育學術研討會」等相關學術研討會計有10場次，邀請國內、外專家學者、民間及軍事院校師生代表計3000餘人次與會，藉發表學術論文及展現研究成果，以提升軍人武德與品格教育研究能量。

C、軍事學院自101年班起辦理「強化武德教育心得寫作競賽」，擇優取前三名辦理獎勵，並投稿分別於101年9月13、18、20日刊載於青年日報上。

(2)暢通申訴反映管道：

101年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理案件數12件，101年度1985專線、端木青信箱及本校0800專線結案數12件，目標達成度100%。

4、完善軍備機制：

(1)軍備人員完訓比率及證照率：

101年採購管理正規班召訓50員，獲得專案管理證照人數50員，達成率100%；獲得採購專業基礎證照人數27員，達成度100%；獲得採購專業人數進階證照19員，達成率83%。

(2)軍備專業議題研究成果：

101年度完成「網路資料包絡分析評估國防科研組織科技專案績效-以中科院為例」等15篇軍事專題研究(國管戰略、指參101年班期末專題)。

5、加強友盟合作：

(1)固定邀、來訪：

A、實際邀來訪：101年度配合辦理邀、來訪計有尼加拉瓜參謀總長巴亞達雷斯中將、多明尼加武官凡德歐斯特上校、美國前阿富汗大使艾江山、美國2049計畫研究所訪華團、美國前阿富汗大使艾江山夫聯誼會、美國CSIS訪華團、美國國家戰院、美國三軍工業學院、約旦情報次長阿哈邁德.哈巴比少將、日本海自備役中將高嶋博視及柴田雅裕、美國青年學者專家訪華團、美國企業研究院(AEI)訪團、巴拉圭三軍總司令梅嘉雷厚上將、美國New Magellan Ventures Co.(NMV)訪團、「華美英日印對話」國外專家學者訪

團、美國前海軍軍令部長雷海德上將、蒙古國防大學校長包爾巴特爾准將、宏都拉斯參謀總長歐索里歐中將、美前駐韓聯軍司令夏普上將、美國防部研發工程首席副助理部長資深顧問德南傑米博士、美國在台協會新任連絡組長羅瑞華上校、新加坡陸軍總長拉文德星少將、星指部指揮官楊艾迪上校、美國「國防政策中心」訪團、南非國防軍情報研析處處長梅爾少將及厄瓜多國關中心主任哈令參訪本校政院及座談等27場次、共計119人次，目標達成度100％。

B、學術研討議題分別為：中共的海洋戰略、加強我國不合理區域海上合作與安全領域中的角色、21世紀的軍事領導統御：多變的環境與不變的原則、美國轉移重心於亞太地區與專業軍事部隊的條件、持續衝突年代中臺灣政治、經濟、軍事挑戰的評估、兩岸、區域情勢、解放軍現代化、中共新領導人及我國面臨之挑戰等議題探討。另配合部頒政策辦理友盟國家訪賓參訪本校及意見交換，藉以強化本校與各國間之軍事學術交流與互動，拓展本校擔任我國防部重要智庫之角色，相關研討重點事涉未來雙方軍事交流發展等參據資料，亦提供國防部各相關聯參單位參考運用，成果豐碩。

（2）辦理國內外研討會：

A、國際學者邀訪講座：101年度計舉辦1場次，參加人員約300員。邀請講座外賓分別為美國海軍戰略及歷史學家Dr. Norman Friedman、美國亞太研究中心教授Dr. J. Mohan Malik、財團法人日本岡崎研究所副總裁川村純彥少將（備役）、日本防衛研究中心理事長上田愛彥中將(備役)、日本東海特種製紙株式会社中國語講師邱伯浩博士。分別就：中華民國在區域海上安全合作中的角色及美國新亞太安全戰略的意涵等議題進行意見交換。上述研討會計分二天舉行，實施方式包含專題講演（含問題研討）、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，並將外賓稿件製成中英合輯光碟，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

B、中華民國2012年「國際海線交通會議」：101年度計舉辦1場次，參加人員約300員。邀請外賓分別計有澳洲國家戰略研究學會理事長柯普尼等21位國外學者。分別就：亞太戰略環境與海上安全挑戰、南海區域的和平、穩定與繁榮、海上夥伴關係及亞太的合作性海權等議題進行意見交換。上述研討會計分二天舉行，實施方式包含論文發表及專題講演（含問題研討），並將外賓稿件製成中英合輯光碟及論文集，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

C、研討會：計畫召開場次計有31場，實際召開場次為28場，依前述評量標準計算結果，本校101年度辦理國內、外研討會執行率

達90%。

D、本項實際執行率達成目標，目標達成90%。

6、優化官兵照護：

(1)國軍人員心理輔導知能：

藉由教育推廣及諮商輔導作為，年度內辦理隊職幹部輔導知能教育講習、心理評量工具重覆檢核講習、每季實施心理衛生巡迴教育（或配合國防部專案活動）及心理衛生輔訪評比，以及邀請校外專家學者蒞校講演等，精進各級幹部心輔知能，發揮高度智慧，以關心、愛心、耐心，同理官兵疾苦，用真誠、真意、真感情照護其生活，盡力協助妥處疑難，減低自我傷害案件，提升整體士氣戰力，預防人員肇生危安事件。

(2)推動醫療保健措施：

官兵對醫療服務品質滿意度問卷調查，施測結果全校平均滿意度達99%；達年度目標100%。

7、培育優質國軍：

官兵參與公餘進修成果：

101年度本校軍職人數為725員，所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計52人次，執行率為7%，本項年度目標值5%，目標達成度100%。

8、健全危機處理機制：

（1）本校危機處理裝備籌獲情形：年度計區分「率真校區」、「復興崗校區」及「中正嶺」3個校區，完成校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補達100%，101年度率真校區執行預算36萬2,500元，復興崗校區執行預算7萬3,810元，中正嶺校區執行預算4萬8,100元，共計執行預算48萬4,410元，目標達成度100%。

（2）城市型救護車新增購案，執行預算474萬6,000元；充實學校教育設備（施）案，執行預算4,626萬6,000元。

9、提升研發能量：

本校101年度各類研究計畫獲得各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數113件，實際獲得補助69件，本項年度目標值60%，目標達成度100%。

10、提升資產效益、妥適配置政府資源：

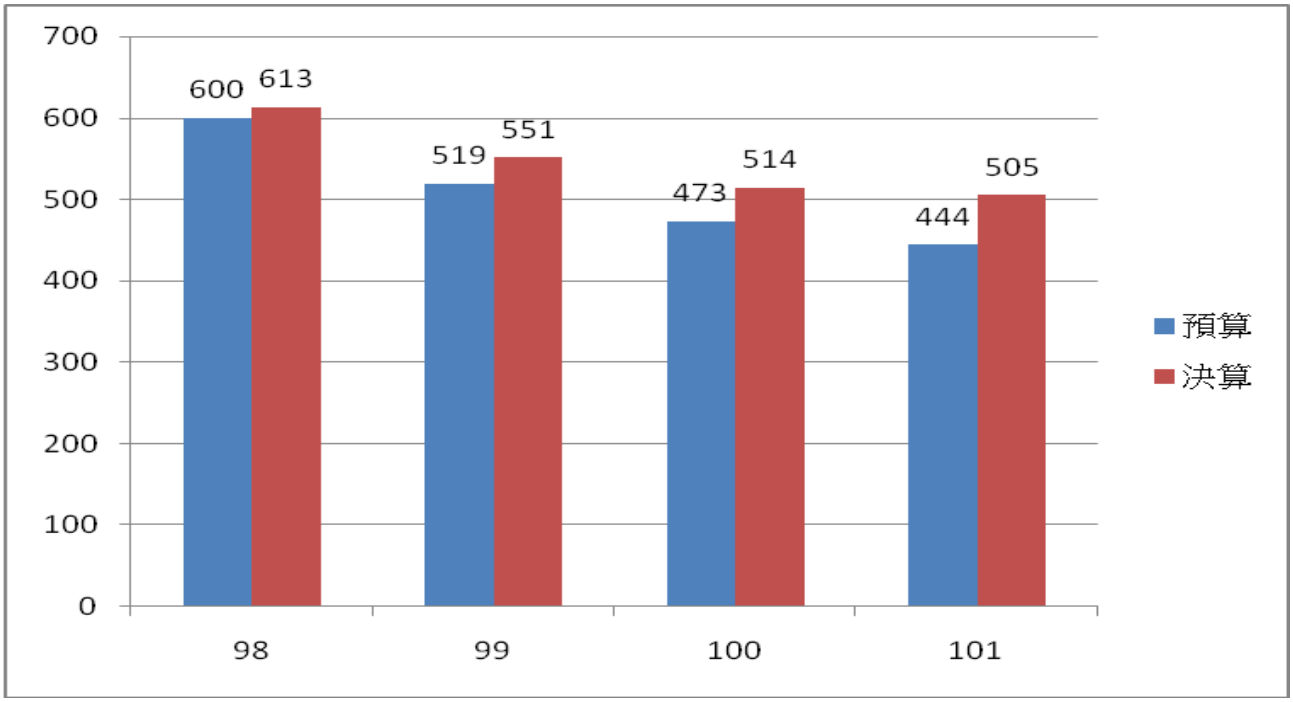
（1）各機關當年度預算執行率：目標達成程度100%。

（2）各機關年度資本門預算執行率：目標達成程度100%。

11、提升人力資源素質與管理效能：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質-101年度教師（官）發表論文、專題研究及報告申請件數510篇，年度實際發表論文及報告計410篇，目標達成程度100%。

貳、近4年機關預算及人力

一、近4年預、決算趨勢（單位:百萬元）



預決算 \ 年度		98	99	100	101
普通基金（公務預算）	預算	600	519	473	444
	決算	613	551	514	505
特種基金	預算		—	—	—
	決算	—	—	—	
合計	預算	600	519	473	444
	決算	613	551	514	505

二、預、決算趨勢說明

(一)預算增減原因分析：

1、近4年國防預算呈現緩降趨勢，主係受限於中央政府總預算整體額度不足，政府實施節約措施所致，主要縮減國軍作業維持及武器裝備購置經費。

2、本校101年較100年預算減少，主要係配合國防部整體作業維持刪減，後續基礎學院充實學校教育投資預算相對減少等所致。

(二)預、決算落差原因分析：

係於年度執行漢光演習、聘雇人員勞健保補助費、正期招生試務經費、軍職人員暨文職教師公餘進修培訓經費補助、教師學術研究經費補助及電費等專案。

三、機關實際員額

項目＼年度	98	99	100	101
人事費佔預算比例（%）	7%	7%	7%	7%
職員	1,097	1,064	1,028	977
約聘僱人員	240	232	228	225
警員	——	——	——	——
技工工友	——	——	——	——
合計	1,337	1,296	1,256	1,202
備註				

貳、 目標達成情形：

【「★」表示綠燈（績效良好）;「▲」表示黃燈（績效合格）;「●」表示紅燈（績效欠佳）;「□」表示白燈（績效不明）】

一、關鍵績效指標

（一）績效目標：精銳新國軍

1.衡量指標：推動精簡政策具體成果

項目	101年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度實際精簡分階員額達100%；年度目標值為100%。

B、101年度員額精簡，計精簡少將1員、中尉3員、中士3員、下士2員、上兵33員，合計42員。

C、國防部100年11月11日國略軍編字第10000014600號令，精簡：戰爭學院1員（少將1員），率真勤務連13員（中尉1員、上兵12員），復興崗勤務連19員（中尉1員、中士1員、下士1員、上兵16員），中正

嶺勤務連9員（中尉1員、中士2員、下士1員、上兵5員）。

D、(42/42)×100%＝100%，年度目標值為100%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：準則、教案編修成果

項　　目	101年度
原訂目標值	80%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度達80%；年度目標值為80%。

B、經查101年度辦理準則、教案編修計127件，已完成案數計127件。

C、(127/127)×100%＝100%，年度目標值為80%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（二）績效目標：推動募兵制

衡量指標：招生比例逐年提升

項　　目	101年度
原訂目標值	97%
達　成　度	99%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度正期班實際招收達437員；年度目標值為97%。

B、經查101年度本校正期班招生員額計有理工學院186員、管理學院111員、政戰學院143員，共計440員；實際招收人數，計理工學院183員、管理學院111員、政戰學院143員，共計437員。

C、(437/440)×100%＝99%，年度目標值97%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（三）績效目標：重塑精神戰力

1.衡量指標：貫徹軍隊國家化

項　　目	101年度
原訂目標值	100%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度實施有關行政中立宣導共計12次；年度目標值為100%。

B、經查101年度本校無違反行政中立及涉法情事，有關行政中立宣導共計12次。

C、(4950-0) /4950x100%＝100%，年度目標值100%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：暢通申訴反映管道

項　　目	101年度
原訂目標值	95%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度完成1985專線、端木青信箱及本校0800專線受理結案數12件；年度目標值為95%。

B、經查101年1985專線受理數6件，結案數6件；端木青信箱受理數3件，結案數3件；本校0800專線受理3件，結案數3件；合計年度受理案件數12件，結案數12件。

C、(12/12) x100%＝100%，年度目標值95%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(四)績效目標：完善軍備機制

1.衡量指標：軍備人員完訓比率及證照率

項　　目	101年度	
原訂目標值	95%(基礎)	25%(進階)
達　成　度	100%	100%
初核結果	★	
複核結果	——	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度獲得專案管理證照人數50員，獲得採購專業人員基礎證照人數27員，獲得採購專業人員進階證照人數19員；年度目標值為(基礎)95%、(進階)25%。

B、經查101年專案管理證照人數50員報考，50員及格；採購專業人員基礎證照人數27員報考，27員及格；採購專業人員進階證照人數23報考，19員及格。

C、(50/50) x100%＝100%，(基礎)年度目標值為95%，達成度為100%；(19/23) x100%＝83%，(進階)年度目標值為25%，達成

度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：軍備專業議題研究成果

項目	101年度
原訂目標值	95%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度完成「網路資料包絡分析評估國防科研組織科技專案績效-以中科院為例」等15篇軍事專題研究；年度目標值為95%。

B、經查101年完成「網路資料包絡分析評估國防科研組織科技專案績效-以中科院為例」等15篇軍事專題研究(國管戰略、指參101年班期末專題)。

C、(15/15)×100%＝100%，年度目標值為95%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

(五)績效目標：加強友盟合作

1.衡量指標：固定邀、來訪

項目	101年度
原訂目標值	75%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度實際邀、來訪計有尼加拉瓜參謀總長等27場次、共計119人次，年度目標值為75%。

B、經查101年度實際邀、來訪計有尼加拉瓜參謀總長巴亞達雷斯中將、多明尼加武官凡德歐斯特上校、美國前阿富汗大使艾江山、美國2 049計畫研究所訪華團、美國前阿富汗大使艾江山夫聯誼會、美國C SIS訪華團、美國國家戰院、美國三軍工業學院、約旦情報次長阿哈邁德.哈巴比少將、日本海自備役中將高嶋博視及柴田雅裕、美國青年學者專家訪華團、美國企業研究院(AEI)訪團、巴拉圭三軍總司令梅嘉雷厚上將、美國New Magellan Ventures Co.(NMV)訪團、「華美英日印對話」國外專家學者訪團、美國前海軍軍令部長雷海德上將、蒙古國防大學校長包爾巴特爾准將、宏都拉斯參謀總長歐索里歐中將、美前駐韓聯軍司令夏普上將、美國防部研發工程首席副助理部長資深顧問德南傑米博士、美國在台協會連絡組長羅

瑞華上校、新加坡陸軍總長拉文德星少將、星指部指揮官楊艾迪上校、美國「國防政策中心」訪團、南非國防軍情報研析處處長梅爾少將及厄瓜多國關中心主任哈令參訪本校政院及座談等27場次、共計119人次。

C、(27/27)×100%＝100%，年度目標值為75%，，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：辦理國內外研討會

項　　目	101年度
原訂目標值	90%
達　成　度	97%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度國際學者邀訪講座，計舉辦2場次，研討會實際召開場次計28場次；年度目標值為90%。

B、國際學者邀訪講座：101年度計舉辦1場次，參加人員約300員。邀請講座外賓分別為美國海軍戰略及歷史學家Dr. Norman Friedman、美國亞太研究中心教授Dr. J. Mohan Malik、財團法人日本岡崎研究所副總裁川村純彥少將（備役）、日本防衛研究中心理事長上田愛彥中將(備役)、日本東海特種製紙株式会社中國語講師邱伯浩博士。分別就：中華民國在區域海上安全合作中的角色及美國新亞太安全戰略的意涵等議題進行意見交換。

上述研討會計分二天舉行，實施方式包含專題講演（含問題研討）、圓桌論壇、各軍事學院及基礎學院分別研討及意見交換，並將外賓稿件製成中英合輯光碟，發放至各學院及國軍相關單位參考運用成果豐碩。

中華民國2012年「國際海線交通會議」:101年度計舉辦1場次，每參加人員約300員。邀請外賓分別計有澳洲國家戰略研究學會理事長柯普尼等21位國外學者。分別就：亞太戰略環境與海上安全挑戰、南海區域的和平、穩定與繁榮、海上夥伴關係及亞太的合作性海權等議題進行意見交換。

上述研討會計分2天舉行，實施方式包含論文發表及專題講演（含問題研討)，並將外賓稿件製成中英合輯光碟及論文集，發放至校內各學院及國軍相關單位參考運用，成果豐碩。

研討會：101年度計畫召開場次計31場次，實際召開場次計28場次

C、(28/31)×100%＝90%，年度目標值為90%，達成度為100%，燈號以★綠燈表示。

（六）績效目標：優化官兵照護

1.衡量指標：國軍人員心理輔導知能

項　　目	101年度
原訂目標值	75% （健全幹部心理輔導知能）
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、依據100年5月13日國學事務字第1000003191號通報修訂「本校心理衛生（輔導）工作實施作法」，分別於101年5月30、31日及6月1日召集營、連級輔導長（含比照）、排、班級幹部及心輔官（員）策辦「隊職幹部輔導知能教育講習」乙次，藉由集中研習方式，結合平時心輔工作要求重點，實施實務課程訓練，建立幹部實務輔導概念及敏感度，並瞭解現行相關規定與作法，以強化自我傷害防治機制。

B、針對課程活動內容設計成效回饋問卷，用以瞭解講習師資及全程研習各項服務滿意度評估，101年度「隊職幹部輔導知能教育講習」共計蒐整55份有效問卷，平均滿意度介於滿意與非常滿意之間，經由數據分析概述如下：以「成效回饋單」第4題-「本次研習課程內容可以協助我解決工作實況問題」平均得分為4.38分，其中有6員認為「尚可」；餘第1題-「本次研習課程內容我可以全部理解」、第3題-「本次研習課程內容可以增進我的輔導技巧及信心」、第7題-「我會想要繼續參加這類心理衛生研習活動」、第8題-「我認為單位應需要定期辦理心理衛生研習活動」、第9題-「我期待單位越來越重視推廣心理衛生教育活動」，均1員認為「尚可」；本次成效回饋滿意度呈現於同意與非常同意之間，顯見「隊職幹部輔導知能教育講習」滿意度較100年度成長。

C、提供學員生多元輔導諮詢管道，計實施團體輔導20場/2,458人次，心理衛生教育62場次/7,014人次，心理評量測驗21場次/662人次，諮商輔導個案69場次/51人次。

D、為了解各校區官士兵心理狀況及生活、工作、學習適應等情形，配合「官兵座談」時機實施問卷調查，針對單位獎勵及懲罰、公差勤務、衛哨勤務輪值、休假排定、管理失當、言語騷擾、家庭狀況等問題，瞭解各單位潛在問題，並協助解決，101年度共計辦理8場次

E、健全幹部心理輔導知能（滿意度調查）×100%＝100%，年度目標值為75%，達成度為100%；以★綠燈表示。

2.衡量指標：推動醫療保健措施

項　　目	101年度
原訂目標值	93%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度官兵對醫療服務品質滿意度（滿意度問卷調查）達99%；年度目標值為93%。

B、經查101年官兵對醫療服務品質滿意度問卷調查，採隨機抽樣施測結果，平均滿意度達99.8%。

C、（滿意度問卷調查）/x100%＝100%，年度目標值為93%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（七）績效目標：培育優質國軍

衡量指標：官兵參與公餘進修成果

項　　目	101年度
原訂目標值	6%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度參加公餘學位課程進修補助人數計52人次；年度目標值為6%。

B、經查101年度本校軍職人數為725員，所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計52人次。

C、（52/725）x100%＝7%，年度目標值為6%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（八）績效目標：健全危機處理機制

衡量指標：危機處理裝備籌獲情形

項　　目	101年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度校區防災（防災、營區監控）設備設置籌補計區分「率真校區」執行預算36萬2,500元、「復興崗校

區」執行預算7萬3,810元；「中正嶺校區」執行預算4萬8,100元，年度目標值為100%。

B、經查100年度計區分「率真校區」執行預算36萬2,500元、「復興崗校區」執行預算7萬3,810元及「中正嶺校區」執行預算4萬8,100元，共計執行預算48萬4,410元。

C、城市型救護車新增購案，執行預算474萬6,000元；充實學校教育設備（施）案，執行預算4,626萬6,000元，目標達成度100%。

D、(484410/484410)×100%＝100%，年度目標值為100%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

二、共同性指標

（一）績效目標：提升研發能量

衡量指標：各類研究計畫獲得

項　　目	101年度
原訂目標值	60%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度各類產、官、學合作研究計畫案實際獲得補助69件；年度目標值為60%。

B、經查101年度各類產、官、學合作研究計畫案計畫申請件數113件，實際獲得補助69件，目標達成度100%。

C、(69/113)×100%＝61%，年度目標值為60%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（二）績效目標：提升資產效益、妥適配置政府資源

1.衡量指標：各機關當年度預算執行率

項　　目	101年度
原訂目標值	80%
達成度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度實際執行預算計4億7,050萬2,443元整；年度目標值為80%。

B、經查101年度預算計5億5,577萬7,857元整，100年度因履約延遲保留4,061,147元整，相關動員經費、營繕工程及採購案標餘款等繳回3,121萬3,498元整，年度實際執行預算計4億7,050萬2,443元整

C、〔本年度實支預算數（470,502,443）－應付未付數（0）+賸餘數（31,213,498）〕／預算數（505,777,088）×100%＝99.2%，年度目標值為80%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

2.衡量指標：各機關年度資本門預算執行率

項　　目	101年度
原訂目標值	95%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度合計執行資本門預算計7,392萬9,665元整；年度目標值為95%。

B、經查101年度資本門預算計7,744萬7,265元整，100年度因履約延遲保留3,517,600萬元整，合計101年執行資本門預算計7,392萬9,665元整。

C、〔101年度資本門實支數（71,616,010）＋資本門應付未付數（0）＋資本門賸餘數（2,313,655）〕/（資本門預算數77,477,265）×100%＝95.46%，年度目標值為95%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

（三）績效目標：提升人力資源素質與管理效能

衡量指標：鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質

項目	101年度
原訂目標值	80%
達　成　度	100%
初核結果	★
複核結果	——

※績效衡量暨達成情形分析：

A、本項施政目標衡量標準為101年度實際發表學術論文及報告計410篇；年度目標值為80%。

B、經查101年度教師（官）發表論文及報告申請件數510篇，年度實際發表學術論文及報告計410篇。

C、(410/510）×100%＝80.4%，年度目標值為80%，達成度為100%燈號以★綠燈表示。

肆、未達目標項目檢討

一、關鍵績效指標：

無

二、共同性績效指標：

無

伍、推動成果具體事蹟

一、完成年度員額精簡42員，計精簡少將1員、中尉3員、中士3員、下士2員、上兵33員，全校編制員額由101年1月1日1,381員，101年4月1日調整為1,397員，101年11月1日調整為1,355員。

二、年度完成準則、教案編修案數計127件。

三、年度辦理正期班招生作業，招生人數計理工學院183員、管理學院111員、政戰學院143員，共計437員。

四、年度實施有關行政中立宣導共計12次，本校年度內無違反行政中立及涉法情事。

五、年度完成「1985專線、端木青信箱及本校0800專線」結案數計12件。

六、年度採購管理正規班召訓50員，獲得專案管理證照人數50員，獲得基礎採購人員證照人數27員；獲得採購專業人員進階證照人數19員。

七、年度完成「網路資料包絡分析評估國防科研組織科技專案績效-以中科院為例」等15篇軍事專題研究。

八、年度計邀訪尼加拉瓜參謀總長巴亞達雷斯中將及座談等27場次、共計119人次。

九、年度舉辦國際學者邀訪講座及2012國際海上交通線會議各1場次，每場次參加人員約300員；辦理「第13屆國家安全與軍事戰略學術研討會」等國內學術研討會計28場次。

十、年度優化官兵照護：

（一）心理評量工具運用作業規定：

為落實心理輔導三級防處體系，於100年5月6日國學事務字第1000003008號令頒修訂本校「心理評量工具運用作業規定」乙種，運用國軍已研發完成軍中常模之心理評量系統，用以協助官兵適應部隊生活，發展健全心理功能，並增進心輔人員正確運用各項量表，達到預防機先的功效。

（二）心理衛生（輔導）工作實施作法：

為明確律定校部暨各基礎學院心理輔導工作權責及各項工作流程，於100年5月13日國學事務字第1000003191號通報修訂「本校心理衛生（輔導）工作實施作法」，以強化各項輔導效能，維護官、員、生、兵暨聘雇人員心理健康，精實國軍戰力。

（三）諮商輔導：

本校暨各基礎學院100年1至12月份實施團體輔導計20場次/2,458人次，心理衛生教育計62場次/7,014人次，心理評量測驗計21場次/662人次，諮商輔導個案計69人次。

（四）心理評量工具重覆檢核講習：

為落實心理輔導三級防處體系，提昇軍、士官幹部心理輔導知識，依100年5月6日國學事務字第1000003008號令修訂「本校心理評量工具運用作業規定」於各年度內區分上、下半年召集營、連級輔導長（含

比照）辦理「心理評量工具重覆檢核講習」各乙次，藉講習方式統一正確之觀念及作法。101年度於5月30及31日及6月1日辦理完畢，合計57員隊職幹部參加，有效運用軍中已研發完成之心理評量系統及現行工作作法，健全基層諮商輔導功能，以達自傷防治預防機先功效。

（五）心理衛生輔導輔訪評比：

為提昇心輔工作效能，深入瞭解各基礎學院心輔中心、各學（員）生大（中）隊及各校區勤務連三級防處執行現況，年度內每季實施輔訪乙次，輔訪所見缺失均轉發各單位改進。

（六）心理衛生巡迴宣教：

為促進官兵心理健康，年度內結合單位任務特性及輔導現況，每季訂定巡迴教育主題，提供心理衛生知識，第1季以收視「第八個習慣-從成功到卓越」心輔影片，共計辦理9場次1,925人次；第2季收視國軍心衛教育自傷防治「悟」及「你我成為自殺防治守門人123、向自殺SAY NO」宣教心輔影片、動畫，共計辦理15場次1,706人次；第3季收視「十七歲的冬天（二）」、「下一次微笑」等2部影片，共計辦理15場次1,751人次；第4季結合9月10日「世界自殺防治日」及10月10日「世界心理健康日」，以「樂活ING.激發新活力」巡迴教育活動、「心理健檢ON LINE.E起好康來」網路推廣教育活動，共計辦理11場次1,983人次。

（七）義務役人員新兵座談：

為掌握「新進人員」適應狀況，建立服役正確觀念，強化新兵適應能力，由各校區心輔中心實施新兵座談，主要介紹單位任務、特性與營規管理，以及瞭解個人家庭狀況、社會關係、部隊生活、學習情形等，101年度共計辦理35場次302人次。

（八）官士兵心理輔導及生活問卷分析：

為了解各校區勤務連官士兵於單位心理狀況及生活、工作、學習適應等情形，配合「官兵座談」時機實施問卷調查，針對單位獎勵及懲罰、公差勤務、衛哨勤務輪值、休假排定、管理失當、言語騷擾、家庭狀況等問題，以瞭解潛在問題並協助解決，101年度共計辦理6場次，有效問卷共計247份。

（九）國軍幹部「自殺防治停看聽」關懷卡：

為協助幹部檢視所屬官兵自殺風險，提供平時官兵可能出現自殺徵候的參考指標，使每位幹部有跡可循，便於早期發掘協助、立即轉介防範，以強化危安預警功能，製作國軍幹部「自殺防治停看聽」關懷卡1500份，撥發全體同仁，以發揮預防及服務功能。

（十）「率真馨園」月刊：

為提昇官、員、生、兵及聘雇人員心輔知能，本校運用部頒與自購之心理健康教材及結合網路資源，每月定期出版乙期宣教資料，發各級單位參考運用。

十一、年度營區醫療服務計33,977人次；經醫療服務滿意度問卷調查，施測

結果全校平均滿意度99%。

十二、年度內所屬軍、士官、兵參加公餘學位課程進修補助人數計52人次。

十三、年度完成率真、復興崗及中正嶺等3個校區防災（防災、營區監控）設備籌購，共計484,410元整。

十四、年度各類研究計畫案申請計113件，獲得研究計畫補助件數計69件。

十五、年度期間，為有效推動施政計畫以達成施政目標及落實預算執行成效，勠力執行本校策略目標，並配合國防部政策採取相關作為，年度內獲致重大成果與具體事蹟，分別說明如下：

（一）執行政策目標，彈性調整財務資源

本校101年度預算依業務不需支付計畫餘款(607萬401元)、營繕工程發包及採購財物標餘款(1,218萬4,062元)、管後旅、政後旅應召人數減少人事費用(1,050萬7,390元），以及保留預算(245萬1,645元)等原因，合計報繳3,121萬3,498元整，詳如下表：

工作分支計畫編號及名稱	預算類別	全年度收到預算數	賸餘數	百分比%	賸餘原因及相關改善措施
010101 人事行政	年度	1,363,000	0	0.00%	
010101 人事行政（專案）常備兵退伍返鄉旅費	專案	33,350	0	0.00%	
010101 人事行政（專案）常備兵退伍返鄉旅費	專案	14,150	0	0.00%	
010101 人事行政（專案）常備兵退伍返鄉旅費	專案	24,350	0	0.00%	
010102 情報及測量作業	年度	168,000	0	0.00%	
010102 情報及測量作業（專案）尼加拉瓜訪華接待經費	專案	20,000	0	0.00%	
010102 情報及測量作業（專案）美江山訪華接待經費	專案	5,000	0	0.00%	
010102 情報及測量作業（專案）美國國家戰院訪華接待經費	專案	252,295	50,374	19.97%	計畫餘款：美國國家戰院訪華接待餐費及交通費不需支用餘款
010102 情報及測量作業（專案）巴拉圭訪華接待經費	專案	5,000	0	0.00%	
010102 情報及測量作業（專案）宏都拉斯訪華接待經費	專案	5,000	0	0.00%	
010105 採購及外購軍品作業	年度	31,000	0	0.00%	
010109 史政作業	年度	410,000	0	0.00%	
010114 研考作業	年度	627,000	0	0.00%	
010117 主計作業	年度	648,000	0	0.00%	
010119 行政事務	年度	15,996,000	28,210	0.18%	計畫餘款：加班誤餐費不需支用餘款

010119 行政事務（專案）管院百年院慶	專案	750,000	0	0.00%	
010119 行政事務（專案）語文中心定額經費	專案	768,000	0	0.00%	
010119 行政事務（專案）遠朋國建班定額經費	專案	279,000	0	0.00%	
010126 政戰綜合作業	年度	4,181,000	0	0.00%	
010127 軍事醫療作業	年度	286,000	0	0.00%	
120101 軍事書籍編印	年度	7,620,000	0	0.00%	
120103 教育行政	年度	194,534,000	6,789,312	3.49%	1、標餘款:1,985,192 元 2、計畫餘:4,804,120 元
120103 教育行政（專案）101 學年正期招生試務經費	專案	562,645	2,670	0.47%	計畫餘款：101 學年正期招生出席費及交通費不需支用餘款
120103 教育行政（專案）101 學年正期招生試務經費	專案	174,000	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）101 學年正期招生試務經費	專案	148,800	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）101 學年正期招生試務經費	專案	184,480	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）外籍學員中文訓練暨獎補助費	專案	6,814,296	4,774,296	70.06%	人力司誤撥外籍學員生中文訓練款項(月配不符)
120103 教育行政（專案）外籍學員中文訓練暨獎補助費	專案	4,774,296	42,096	0.88%	計畫餘款：外籍學員生中文訓練租車費不需支用餘款
120103 教育行政（專案）外籍學生分科訓練獎補費	專案	25,000		0.00%	
120103 教育行政（專案）赴美軍售訓練深造教育甄選試務	專案	129,320	20,755	16.05%	計畫餘款：赴美軍售訓練深造教育甄選試務費不需支用餘款
120103 教育行政（專案）美國國防大學三軍工業學院參訪費	專案	66,630	14,545	21.83%	計畫餘款：美國國防大學三軍工業學院參訪雜支及交通費用不需支用餘款
120103 教育行政（專案）第 1 屆軍事教育學術研討會作業費	專案	500,000	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）國軍軍職人員暨文職教師公餘進修培訓經費補助	專案	1,187,918	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）國軍軍職人員暨文職教師公餘進修培訓經費補助	專案	121,925	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）國軍軍職人員暨文職教師公餘進修培訓經費補助	專案	342,510	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）國軍軍職人員暨文職教師公餘進修培訓經費補助	專案	1,451,158	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）補助教師學術研究經費	專案	90,000	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）補助教師學術研究經費	專案	1,119,260	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）補助教師學術研究經費	專案	126,750	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）軍法官考試錄取人員 101 年訓練經費	專案	526,050	1,726	0.33%	計畫餘款：軍法官考試錄取人員 101 年訓練交通費不需支用餘款

120103 教育行政（專案）軍事校院學生英語能力鑑測案經費	專案	291,000	0	0.00%	
120103 教育行政（專案）性別主流化業務相關人員講習作業費	專案	153,300	31,540	20.57%	計畫餘款：性別主流化業務相關人員講習作業因參加人員減少，減列資料印製費用不需支用餘款
120103 教育行政（專案）遠朋國建班經費	專案	489,000	213,195	43.60%	計畫餘款：遠朋國建班深造青年班不需支用餘款
120110 動員整備	年度	25,864,000	10,538,110	40.74%	一、標餘款:30,720 元。HC01092P079 白色羅紋針織 U 領汗衫等 8 項購案標餘款。 二、計畫餘:10,507,390 元。 1、管後旅教育召集餘款 5,249,765 元(管院)。 2、政後旅教育召集餘款 5,257,625 元(政院)。
120114 部隊特別補助	年度	3,888,000	0	0.00%	
120114 部隊特別補助（專案）語文中心定額經費	專案	108,000	0	0.00%	
120114 部隊特別補助（專案）遠朋國建班定額經費	專案	90,000	0	0.00%	
120115 作戰與訓練綜合作業	年度	2,547,000	16,146	0.63%	標餘款:16,146 元。HC01102P093PE 背光液晶顯示數位看板等五項。
120115 作戰與訓練綜合作業（專案）購置跑步機作業經費	專案	608,160	0	0.00%	
120115 作戰與訓練綜合作業（專案）漢光 28 號演習	專案	1,300,000	59,410	4.57%	計畫餘款：漢光 28 號演習加班誤餐費及差旅費不需支用餘款
140110 運輸作業	年度	5,281,000	0	0.00%	
140110 運輸作業 （專案）運輸作業費	專案	900,000	0	0.00%	
140110 運輸作業（專案）運輸作業費	專案	400,000	0	0.00%	
140111 後勤綜合勤務	年度	463,000	0	0.00%	
140111 後勤綜合勤務（專案）合約管理專案旅費	專案	7,010	0	0.00%	
140112 設施修繕維護與管理	年度	24,285,000	2,508,301	10.33%	標餘款
140112 設施修繕維護與管理（專案）復興崗校區大樓結構補強工程	專案	375,181	48,181	12.84%	標餘款:101-0605000883801020 我們的家防漏整修工程
140114 水電供應	年度	57,974,000	0	0.00%	

140114 水電供應（專案）電費	專案	2,500,000	0	0.00%	
140114 水電供應（專案）電費	專案	1,740,149	0	0.00%	
140116 通信電子與資訊管理	年度	12,601,000	529,000	4.20%	標餘款：$529,000 元 1.HC01007P001FortiGate 防火牆保固等 4 案標餘款 380,000 元 2.HC01039P006 個人電腦維護勞務案標餘款 142,000 元。 3.HC01041P068 網路節點汰換新增標餘款 7,000 元
140116 通信電子與資訊管理（專案）戰演訓席位電腦換裝	專案	980,000	0	0.00%	
140118 軍事單位裝備零附件購製及保修	年度	4,717,000	0	0.00%	
140119 後勤補給支援	年度	8,024,000	0	0.00%	
140119 後勤補給支援 （專案）深造教育班隊運動服	專案	2,016,000	556,916	27.62%	標餘款:HC01095P084PE 冬季運動長夾克等 5 項標餘款
150110 採購及外購軍品作業	年度	176,000	0	0.00%	
190101 薪餉(專案)聘僱人員勞退準備	專案	2,120,800	0	0.00%	
190101 薪餉(專案)聘僱人員勞退準備	專案	1,047,156	0	0.00%	
190101 薪餉(專案)聘僱人員勞退準備	專案	825,600	0	0.00%	
190101 薪餉(專案)聘僱人員勞退準備	專案	1,686,876	0	0.00%	
190101 薪餉(專案)教師獎章換發獎金	專案	10,800	0	0.00%	李興緯$3600 元;蘇秀華 7200 元
190101 薪餉(專案)教師獎章換發獎金	專案	14,400	0	0.00%	余桂霖 14400 元
190101 薪餉(專案)教師獎章換發獎金	專案	21,600	0	0.00%	吳奇英 21600 元
190101 薪餉（專案）遠朋國建班勞退準備金及墊償金經費	專案	16,388	0	0.00%	
190107 各項加給	年度	974,000	118,330	12.15%	計畫餘款：資訊加給不需支用餘款

190110 各類人員保險及作業(專案)各類人員公保、健保、勞保補助費	專案	15,582,645	472,442	3.03%	計畫餘款：公勞健保補助不需支用餘款
190110 各類人員保險及作業(專案)文職教師健康檢查補助費	專案	49,000	10,500	21.43%	計畫餘款：文職教師放棄健康檢查補助不需支用餘款
190110 各類人員保險及作業(專案)文職教師健康檢查補助費	專案	66,500	0	0.00%	
190110 各類人員保險及作業(專案)文職教師健康檢查補助費	專案	17,500	10,500	60.00%	計畫餘款：文職教師放棄健康檢查補助不需支用餘款
190110 各類人員保險及作業(專案)文職教師健康檢查補助費	專案	59,500	0	0.00%	
190110 各類人員保險及作業（專案）遠朋國建班經費	專案	16,474	0	0.00%	
230101 環保設施維護	年度	19,940,000	2,451,645	12.30%	保留預算：污水下水道接管暨處理設備建置工程配合地方主管機關驗收需求，無法於年度內執行完畢
230101 環保設施維護(專案)環境清潔委商維護	專案	3,553,719	0	0.00%	
901902 醫療設備	年度	4,746,000	123,000	2.59%	計畫餘款：城市型救護車不需支用餘款
901906 軍事教育設備	年度	46,824,000	1,802,298	3.85%	標餘款
合計繳回			31,213,498		

（二）檢討預算執行，提昇預算效能：

本校除定期提報各單位預算執行情形外，並適時召開預算管制執行檢討會議，強化運用預算，有效提昇整體預算執行率至目標值以上。

（三）實施預算編製作業講習，期使預算執行結合計畫進度：

101年5月4日參加國防部101年3月23日國主歲計第1010001069號令號「國軍102年度施政工作計畫與預算編製作業輔導講習」。

（四）落實自我檢查，提昇稽核效能：

本校暨所屬單位遵照國防部頒布之「國軍各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」及「國防大學各級單位對經管財務行政事項人員實施內部控制之『自我檢查』作業要點」，各單位主官（管）定期對經管財務事項或人員實施自我檢查，並紀錄呈核備查，101年度經統計各單位自我檢查紀錄共500人次，藉由落實本項制度，確實提昇自我稽核效能，防杜弊端發生。

（五）執行內部審核，強化內部管理：

本校為督考所屬單位各項財物管理作為，年度內實施定期及不定期內部審核工作：

1、101年1月21日國學主計字第1010000591號令頒本校「101年度內部審核工作計畫」，律訂各項審核內容。

2、101年3月7日於校園網路公告本校「101年度上半年度內部審核實施計

畫」，實施週期為101年3月14日至4月15日。

3、101年11月3日於校園網路公告本校「101年度下半年度內部審核實施計畫」，實施週期為101年11月28日至11月30日。

（六）實施財務講習，建立正確觀念：

為建立基層、行政單位經管財務人員應有之正確觀念，杜絕財務弊端及錯誤案件發生，健全單位內部管理，本校於101年度上半年「財務作業」講習於101年6月15日於「率真校區」實施；本校101年度下半年「財務作業」講習於101年9月22日統一於「率真校區」實施。

十六、年度教師（官）發表論文、專題研究及校內研討會報告等篇數計410篇。

陸、績效總評

一、策略目標績效：(「★」表示綠燈，績效良好；「▲」表示黃燈，績效合格；「●」表示紅燈，績效欠佳；「□」表示白燈，績效不明)

（一）關鍵策略目標績效燈號表

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	精銳新國軍	1	推動精簡政策具體成果	★	
		2	準則、教案編修成果	★	
二	推動募兵制	1	招募比例逐年提升	★	
三	重塑精神戰力	1	貫徹軍隊國家化	★	
		2	暢通申訴反映管道	★	
四	完善軍備機制	1	軍備人員完訓比率及證照率	★	
		2	軍備專業議題研究成果	★	
五	加強友盟合作	1	固定邀、來訪	★	
		2	辦理國內外研討會	★	
六	優化官兵照護	1	國軍人員心理輔導知能	★	
		2	推動醫療保健措施	★	
七	培育優質國軍	1	官兵參與公餘進修成果	★	
八	健全危機處理機制	1	危機處理裝備籌獲情形	★	

二、共同性策略目標績效燈號表：

策略績效目標		項次	衡量指標	初核	複核
一	提升研發能量	1	各類研究計畫獲得	★	
二	提升資產效益、妥適配置政府資源	1	各機關年度預算執行率	★	
		2	各機關年度資本門預算執行率	★	
三	提升人力資源素質與管理效能	1	鼓勵教師（官）學術研究、提升師資素質	★	

三、績效燈號綜合分析

（一）年度計擬定關鍵策略目標「精銳新國軍」、「推動募兵制」、「重塑精神戰力」、「完善軍備機制」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「培育優質國軍」、「健全危機處理機制」等 8 項，衡量指標計「推動精簡政策具體成果」等 13 項，初核結果綠燈 13 項。

（二）年度計擬定共同性目標「提升研發能量」、「提升資產效益、妥適配置政府資源」、「提升人力資源素質與管理效能」等 3 項，衡量指標計「各類研究計畫獲得」等 4 項，初核結果綠燈 4 項。

（三）關鍵策略目標及共同性目標之衡量指標共計 17 項，均達年度訂定目標值，初核評定查證燈號均為綠燈，整體成效良好。